

ESTADOS UNIDOS 2026

# PROGRAMA DE COMPRA DE ACCIONES PARA EMPLEADOS (PEG)

SUSCRÍBASE DEL 23 DE MARZO  
AL 7 DE ABRIL DE 2026



Encuentre toda la información  
en la Web: <https://peg.saint-gobain.com>

TAMBIÉN DISPONIBLE EN SU TELÉFONO  
INTELIGENTE O TABLETA



Estimados colegas:

En Saint-Gobain, nos comprometemos a mejorar continuamente la experiencia de los empleados. Nuestros significativos programas y recursos les brindan apoyo a ustedes y a sus familias en todos los aspectos de su bienestar, incluido el financiero. Ayudarlos a trazar el rumbo de su futuro financiero y trabajar para alcanzar sus objetivos es una prioridad en Saint-Gobain.

Me complace contar que este año ofreceremos de nuevo la posibilidad de que participen en el Programa de Compra de Acciones para Empleados, conocido como PEG. El PEG es una oportunidad de inversión para que nuestros empleados sean dueños de la empresa. En 2025, obtuvimos unos índices de participación históricos del 20,4 % de los empleados norteamericanos, lo que demuestra la importancia de invertir en su futuro.

Estos beneficios y ofertas clave continúan en el PEG de 2026.

### DETALLES CLAVE DEL PROGRAMA DE 2026:

- Compren acciones de Saint-Gobain con el 20 % de descuento e inviertan hasta el 25 % de su compensación salarial base anual bruta para 2025 o su tasa de compensación salarial base anualizada para 2026.
- ¡Reciban acciones adicionales a través de la contribución equivalente mejorada de la empresa! Saint-Gobain ofrece hasta un máximo de \$2,225 en acciones por contribución equivalente, según el monto de su contribución. Para ver más detalles, consulten aquí la contribución equivalente de la empresa para el PEG de 2026.
- Paguen su compra e impuestos a través de deducciones del cheque salarial luego de impuestos durante un período de reembolso más largo (de mayo a noviembre). También pueden seguir pagando sus compras en un solo pago.
- Ganen el 100 % de los dividendos pagados y opten por mantener o vender sus acciones después de un período de tenencia de cinco años.
- Voten en la Asamblea Ordinaria Anual del Grupo y hagan oír su voz. (Solo accionistas del PEG de EE. UU).

Ofrecemos este programa porque es una oportunidad única que nos permite beneficiarnos del éxito compartido de Saint-Gobain a nivel mundial y habla directamente de nuestro compromiso de hacer de Saint-Gobain un excelente lugar para trabajar.

Este folleto tiene la finalidad de proporcionar los materiales educativos que necesitan para conocer más sobre el programa PEG y para decidir si es una inversión que tenga sentido para ustedes. Los invito a revisar la información y explorar todas las opciones y los beneficios disponibles para ustedes como empleados de Saint-Gobain.

Si tienen alguna pregunta, comuníquense con su representante de Recursos Humanos local, quien puede brindarles apoyo y asesoramiento durante el proceso de inscripción en caso de que decidan seguir adelante.

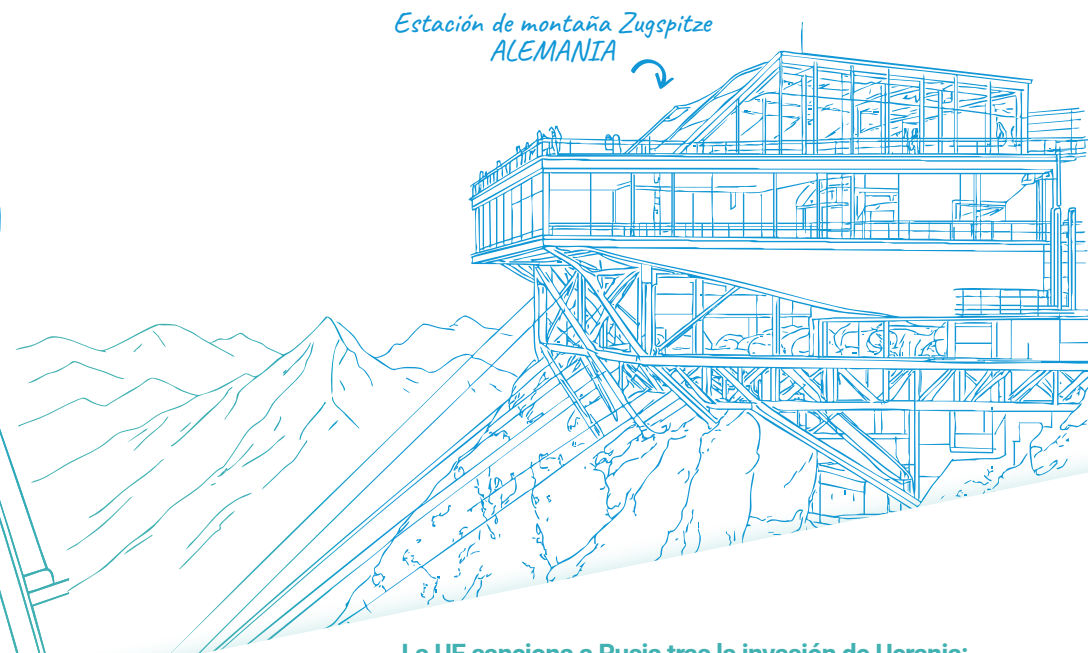
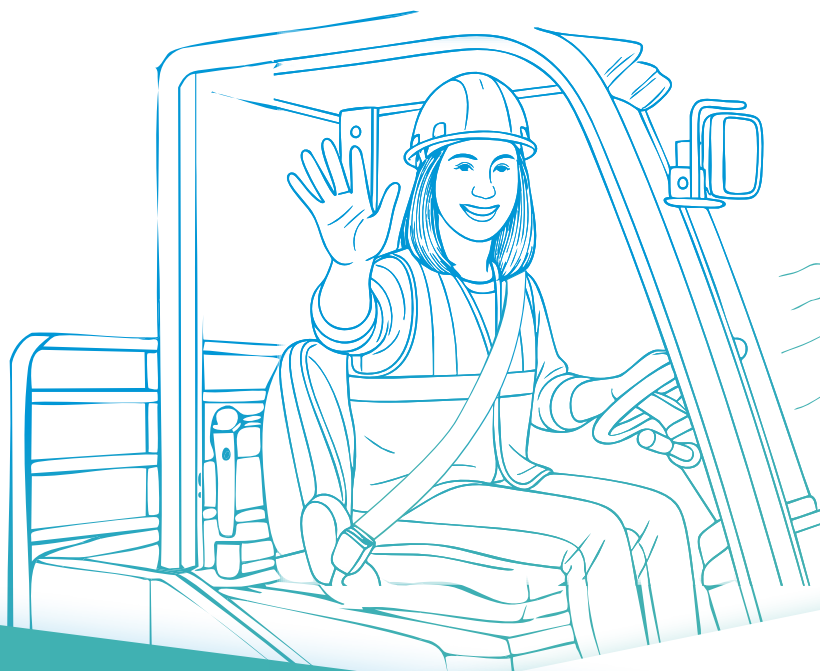
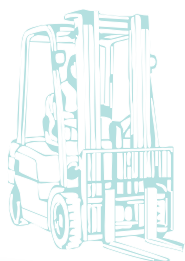
### MARK A. RAYFIELD

Director ejecutivo,  
Saint-Gobain North America  
Director ejecutivo,  
CertainTeed, LLC.



# MENSAJE DE MARK RAYFIELD

# ÍNDICE



## La UE sanciona a Rusia tras la invasión de Ucrania:

De conformidad con las disposiciones del Reglamento (CE) n.º 833/2014 y del Reglamento (CE) n.º 765/2006, en su versión modificada, los ciudadanos o residentes de Rusia que no tengan residencia legal o ciudadanía de un país de la Unión Europea, del Espacio Económico Europeo o de Suiza y los ciudadanos o residentes de Bielorrusia que no tengan residencia legal o ciudadanía en la Unión Europea están excluidos de participar en la oferta del Plan de ahorro grupal de Saint-Gobain 2026.

04	LAS CONTRAPARTES DE LA OFERTA	09	INFORMACIÓN ÚTIL	15	NOTAS IMPORTANTES	17	GUÍA DE IMPUESTOS
LA OFERTA 2026	08	PROCEDIMIENTO DE SUSCRIPCIÓN	11	GLOSARIO	16		



# LA OFFERTA 2026

El Programa de compra de acciones para empleados (PEG) 2026 le permite invertir en la Oferta clásica y recibir los beneficios de una serie de ventajas.

## ¿CUÁLES SON LAS VENTAJAS DE LA OFERTA 2025?

La Oferta 2026 le permite **convertirse en accionista de Saint-Gobain**, mientras se beneficia de condiciones preferenciales, por ejemplo, un 20 % de descuento<sup>1</sup> y una contribución equivalente del empleador de hasta 2225 USD. A cambio de esto, sus inversiones se bloquean por un período de cinco años y siguen el precio de las acciones en el mercado de valores, que puede subir o bajar.

## SUSCRIPCIÓN POR UN PRECIO PREFERENCIAL

El precio de suscripción<sup>1</sup> por acción es el precio de referencia<sup>1</sup> al que se le aplica un **descuento del 20 %**. Se le notificará el precio de la suscripción el 23 de marzo de 2026 y esta información estará disponible en el sitio web de PEG: <https://peg.saint-gobain.com/>.

## CONTRIBUCIÓN EQUIVALENTE DEL EMPLEADOR PAGADA POR SU EMPRESA

Saint-Gobain agregará una **contribución equivalente de la empresa** a la inversión que usted haga (hasta un máximo de 2225 USD) para comprar acciones adicionales.

Su inversión en la Oferta 2026 presenta un riesgo de pérdida de capital porque está invirtiendo en acciones que cotizan en bolsa, cuyo valor puede subir o bajar. **Su capital no está garantizado.**

<sup>1</sup> Véase el glosario.



## PAGO DE TARIFAS DE GESTIÓN Y MANTENIMIENTO DE LA CUENTA

Saint-Gobain **paga todos los gastos de gestión** (excepto las tarifas de rescate), así como todos los cargos de mantenimiento de la cuenta de PEG<sup>1</sup>.

<sup>1</sup> Las condiciones y los precios de las acciones están disponibles a través del Titular de la cuenta.

## CONVIÉRTASE EN ACCIONISTA DIRECTO DE SAINT-GOBAIN

Una suscripción en el PEG es una oportunidad para conectarse con nuestra empresa matriz. Recibirá **derechos de voto** en la Asamblea General Anual del Grupo, dándole voz y voto sobre el futuro del Grupo Saint-Gobain y la posibilidad de recibir el 100 % de los dividendos que se pagan a los accionistas.



## CÓMO FUNCIONA LA CONTRIBUCIÓN EQUIVALENTE

- Recibirá una contribución equivalente de la empresa (hasta 2225 USD) por toda contribución que realice (hasta 10 000 USD). La contribución equivalente de la empresa se utilizará para comprar acciones adicionales en su nombre (en unidades enteras).
- Hay cuatro niveles, o **Rangos de inversión**, que es el porcentaje que recibe según la cantidad que invierte. Las contribuciones equivalentes son acumulativas, por lo que también recibirá la contrapartida de cada rango de inversión anterior, hasta un máximo de **2225 USD**.
- Los cuatro rangos de inversión se muestran a continuación.

Rango de inversión 1: 0-100 USD	Rango de inversión 2: 101-2000 USD	Rango de inversión 3: 2001-5700 USD	Rango de inversión 4: 5701-10000 USD
200% Equivalente en sus primeros 100 USD	45% Equivalente en los siguientes 1,900 USD	20% Equivalente en los siguientes 3,700 USD	10% Equivalente en los siguientes 4,300 USD
▼ hasta 200 USD	▼ hasta 855 USD	▼ hasta 740 USD	▼ hasta 430 USD
+ = hasta un total de 2225 USD de contribución equivalente			

Encontrará un simulador de contribución equivalente del empleador en <https://peg.saint-gobain.com>

## CÓMO AUMENTA SU CONTRIBUCIÓN

A continuación, se muestra un ejemplo que ilustra el valor adicional que recibe cuando invierte en PEG. En este ejemplo, se toma un precio de referencia de 80 USD solo para fines de demostración.

Un empleado quiere invertir 200 USD para comprar acciones de Saint-Gobain mediante el PEG. El costo es de 64 USD por acción (precio de referencia de 80 USD menos el 20 % de descuento para empleados). Además del precio de las acciones con descuento, recibe una contribución equivalente de la empresa, por lo que se pueden comprar acciones adicionales en su nombre.

### Ejemplo: inversión de 200 USD

<b>Elección del empleado</b>	<b>200 USD</b>
<b>Contribución equivalente de la empresa</b> [(100 USD x 200% = 200 USD) + (100 USD x 45% = 45 USD)]	<b>245 USD</b>
<b>Suscripción total</b> 200 USD + 245 USD = 445 USD	<b>445 USD</b>
<b>Acciones compradas con un 20 % de descuento en el precio de las acciones*</b> 445 USD / 64 USD = 6 acciones (redondeado hacia abajo a la acción plena más cercana) 6 acciones x 64 USD por acción = 384 USD costo de las acciones	<b>384 USD</b>
<b>Costo de compra (mediante cálculo iterativo; la división es la siguiente)</b> Contribución del empleado	<b>158 USD</b>
Contribución equivalente de la empresa, calculada sobre la base de la nueva contribución final del empleado	<b>226 USD</b>
<b>Valor de la acción recibido según el precio de referencia</b> <b>La contribución de 200 USD del empleado le permite adquirir acciones por un valor de (6 acciones x precio de referencia de 80 USD)</b>	<b>480 USD</b>

Nota: Este precio de suscripción es únicamente un ejemplo. El costo de compra se ha redondeado al dólar más cercano para los fines de este ejemplo. Una iteración (cálculo repetido) basada en el número total de acciones compradas determinará la nueva elección final del empleado y, aplicando la fórmula de contribución equivalente del empleador, también indicará el monto a pagar por el empleador. Este cálculo iterativo se realizará a través del simulador disponible en el sitio web [peg.saint-gobain.com](https://peg.saint-gobain.com).




Encontrará un simulador de contribución equivalente del empleador en <https://peg.saint-gobain.com>

## ¿CUÁNTO RECIBIRÁ SI INVIERTE OTROS MONTOS?

Si decide invertir	Saint-Gobain contribuirá (con un límite de 2225 USD)	Suscripción total (incluye contribución equivalente de la empresa)	Cant. de acciones plenas compradas con un 20 % de descuento (se supone un valor de 40 USD por acción)	Valor de mercado de las acciones compradas (80 USD/acción)	Costo total de las acciones compradas (con descuento a 64 USD/acción)	Su costo de acciones compradas (lo que usted pagará)	Monto extra recibido basado en el 20 % de descuento y la contribución equivalente de la empresa
50.00 USD	100.00 USD	150.00 USD	2	160,00 USD	128,00 USD	\$42,67 USD	117,33 USD
100.00 USD	200.00 USD	300.00 USD	4	320,00 USD	256,00 USD	85,33 USD	234,67 USD
200.00 USD	245.00 USD	445.00 USD	6	480,00 USD	384,00 USD	157,93 USD	322,07 USD
500.00 USD	380.00 USD	880.00 USD	13	1040,00 USD	832,00 USD	466,90 USD	573,10 USD
1,000.00 USD	605.00 USD	1,605.00 USD	25	2000,00 USD	1600,00 USD	996,55 USD	1003,45 USD
5,000.00 USD	1,655.00 USD	6,655.00 USD	103	8240,00 USD	6592,00 USD	4947,50 USD	3292,50 USD
10,000.00 USD	2,225.00 USD	12,225.00 USD	191	15 280,00 USD	12 224,00 USD	9999,09 USD	5280,91 USD




 Encontrará un simulador de contribución equivalente del empleador en <https://peg.saint-gobain.com>

# LAS CONTRAPARTES DE LA OFERTA

THE 2026 OFFER



## Su inversión se bloquea por 5 años

Sin embargo, existen casos de rescate anticipado, es decir, acontecimientos clave de su vida personal o laboral que permiten liberar sus acciones antes de que finalice el período de bloqueo.

Consulte el suplemento de su país para conocer los casos de rescate anticipado específicos.

## Sus ahorros seguirán el precio de las acciones de Saint-Gobain, ya sea que suban o bajen.

Sus acciones estarán disponibles dentro de 5 años y el valor reflejará el precio de las acciones en esta fecha.

Si participa en el PEG en 2026, se beneficiará del 100 % de los dividendos pagados a partir de 2027.

## Su inversión está sujeta a un riesgo de pérdida de capital.

Si se encuentra en un país que está fuera de la zona del euro, el valor de su inversión estará sujeto a las fluctuaciones del tipo de cambio del euro frente a su moneda local.

Dada la concentración de riesgo asociado con la inversión en acciones de una sola empresa, se recomienda que los suscriptores evalúen la necesidad de diversificar el riesgo de sus inversiones financieras generales.

Mohammed VI Tower  
MOROCCO ↪



## LOS 12 CASOS DE RESCATE ANTICIPADO:

(SUJETO A LAS REGULACIONES ESPECÍFICAS DE LAS LEYES LOCALES)

1. Matrimonio.
2. Divorcio o separación legal (si tiene la custodia de, al menos, un hijo dependiente).
3. Nacimiento o adopción de un tercer hijo o hijos posteriores.
4. Cumplimiento de los requisitos para determinación de discapacidad a largo plazo por parte de usted, su cónyuge o sus hijos.
5. Su muerte o la muerte de su cónyuge.
6. Finalización de su relación laboral con el Grupo Saint-Gobain (incluida la jubilación).
7. La compra, ampliación o rehabilitación de su vivienda habitual.
8. Creación o adquisición de una empresa por usted, o por su cónyuge o hijos en su nombre.
9. Quiebra personal, demostrada por una orden de exoneración por quiebra emitida por un tribunal federal de EE. UU.
10. Violencia doméstica contra usted por parte de un cónyuge o pareja de hecho actual o anterior.
11. Uso de los fondos para obras de renovación con fines de eficiencia energética en su vivienda principal.
12. Compra de un vehículo eléctrico y/o propulsado por hidrógeno.

# PROCEDIMIENTO DE SUSCRIPCIÓN

## ¿QUIÉN PUEDE SUSCRIBIRSE A LA OFERTA 2026?

**Empleados** de las empresas del grupo Saint-Gobain que han trabajado para el grupo durante al menos 3 meses (medidos de forma continua o no, desde el 1 de enero de 2025 al final del período de suscripción (7 de abril de 2026).

## ¿CÓMO PUEDO SUSCRIBIRME?

**Podrá suscribirse en línea o en papel entre el 23 marzo y el 7 abril de 2026.**

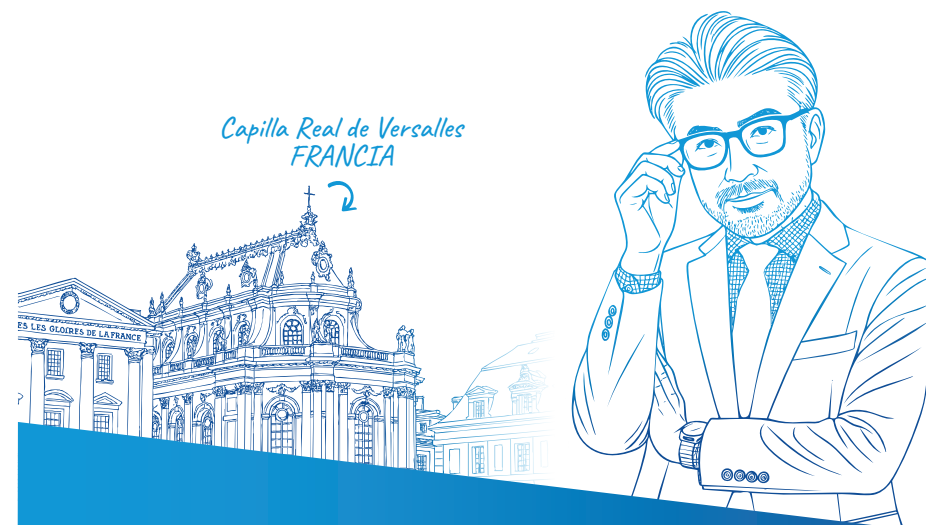
Para suscripciones en línea:

1. Puede conectarse a la herramienta de suscripción, Amundi, desde el sitio de PEG: <https://peg.saint-gobain.com>. El sitio está disponible para PC, dispositivos móviles y tabletas. Seleccione el botón «**Suscribirse**» para acceder a Amundi.
2. **Indique sus datos de usuario.** Si tiene un correo electrónico de Saint-Gobain, recibirá un usuario de Amundi para acceder a su cuenta de suscripción. Si no tiene una dirección de correo electrónico de Saint-Gobain, comuníquese con su representante de Recursos Humanos de PEG para solicitar asistencia.
  - Una vez que acceda a Amundi, agregue su usuario y contraseña. Si no conoce su contraseña, seleccione "Primera conexión/Contraseña olvidada". Luego, recibirá un enlace que le permitirá personalizar la contraseña.
  - Una vez complete su suscripción, recibirá un correo electrónico de confirmación y un resumen de la suscripción. El resumen de la suscripción también puede descargarse de Amundi.

También puede descargar el resumen de su suscripción en el sitio web de suscripciones. Puede modificar las cantidades invertidas hasta el último día del período de suscripción.

**Para suscripciones en papel:** Contacte con su representante de PEG, quien le explicará el procedimiento a seguir.

<sup>2</sup> Las normas PEG están disponibles en <https://peg.saint-gobain.com>. También puede solicitar este documento a su Dirección de Recursos Humanos.



## ¿CÓMO PAGO MI SUSCRIPCIÓN?

### Opción 1: Deducción de nómina

El monto de la contribución se deducirá de su cheque de pago después de impuestos por un período de siete meses, desde mayo hasta noviembre de 2026, o un período más largo hasta que la suscripción se pague en su totalidad.

### Opción 2: Pago de una suma global en la caja de seguridad de Saint-Gobain

Emita un cheque pagadero a "Saint-Gobain Corporation" y déjelo en una caja de seguridad designada en el sitio o envíelo por correo a una de las direcciones que se indican a continuación.

#### Dirección postal para First Class Mail:

Saint-Gobain Corporation  
P.O Box 22733  
New York, NY 10087-2733

#### Dirección postal para mensajería:

JPMorgan Chase - Lockbox Processing.  
Attn: Saint-Gobain Corporation /22733  
4 Chase Metrotech Center 7th floor East  
Brooklyn, NY 11245

Nota: La caja de seguridad solo estará abierta entre el 28 de abril de 2026 y el 22 de mayo de 2026. Los cheques recibidos antes o después de estas fechas se devolverán al Equipo de Recompensas Totales de Saint-Gobain Norteamérica en Malvern, Pensilvania, y su suscripción se convertirá en deducción de nómina.

\* Puede consultar las reglas de PEG en <https://peg.saint-gobain.com>. Además, puede solicitar una copia de este documento a su Departamento de Recursos Humanos.



Encontrará un simulador de contribución equivalente del empleador en <https://peg.saint-gobain.com>



## ¿CUÁNTO TENGO QUE INVERTIR?

La cantidad máxima que puede invertir es el **25 % de su remuneración salarial básica anual** bruta para 2025 o su tasa de remuneración salarial básica respecto de 2026 anualizada. Este límite se aplica a su contribución individual a la Oferta para empleados. Si tiene preguntas sobre la elegibilidad o el monto máximo de inversión, comuníquese con su representante de Recursos Humanos de PEG.

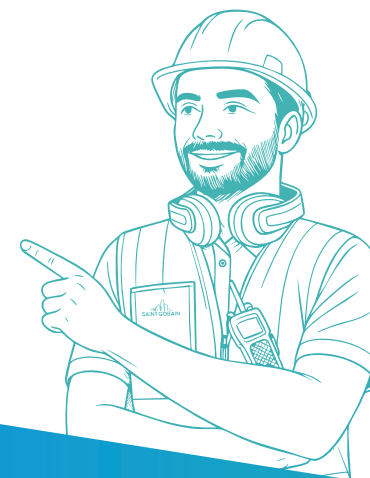
## ¿QUÉ PUEDE SUCEDER EN CASO DE EXCESO DE SUSCRIPCIÓN?

El límite máximo para la ampliación de capital es de 6,125 millones de acciones, lo que se traduce en una reducción si la demanda supera a la oferta.

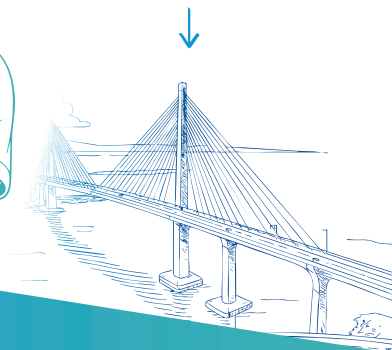
Para obtener más información sobre las reglas específicas de reducción, consulte las regulaciones de PEG en <https://peg.saint-gobain.com>. En caso de reducción, queremos subrayar que solo se debitará el importe reducido de su pago voluntario.



Landesbank Baden-Württemberg  
GERMANY



Autopista Cebú -  
Cordova Link (CCLEX)  
FILIPINAS



## ¿QUÉ SUCEDERÁ CON MIS AHORROS AL FINAL DEL PERÍODO DE BLOQUEO?

AL FINAL DEL PERÍODO DE BLOQUEO, TIENE DOS OPCIONES:

### OPCIÓN 1

Conservar sus activos: permanecen disponibles y siguen el precio de mercado de las acciones de Saint-Gobain, que puede subir y bajar.

### OPCIÓN 2

Pedir el reembolso de todas o parte de sus acciones.

# INFORMACIÓN ÚTIL

## ¿A QUIÉN PUEDO CONTACTAR DURANTE LA OFERTA 2026?

Si tiene alguna pregunta sobre el PEG 2026, puede comunicarse con su representante de Recursos Humanos de PEG.

## ¿CÓMO PUEDO DAR SEGUIMIENTO A MIS AHORROS DESPUÉS DE LA OPERACIÓN?

Durante el período de tenencia de cinco años, sus acciones se mantendrán en una cuenta abierta a su nombre en Uptevia. Después del período de suscripción, recibirá las credenciales de inicio de sesión (accionistas por primera vez) e instrucciones ([investors.uptevia.com](https://investors.uptevia.com)).

### MÁS INFORMACIÓN

Para obtener más información sobre la Oferta 2026, consulte el suplemento nacional preparado para su país.

Le recomendamos consultar el documento de registro universal 2026 de la Compagnie de Saint-Gobain y cualquier otro documento publicado periódicamente, en particular los informes financieros disponibles en el sitio web de la empresa ([www.saint-gobain.com](http://www.saint-gobain.com)). Estos documentos contienen información importante sobre las actividades de la empresa, su estrategia y objetivos, así como sobre los riesgos asociados a la empresa, sus actividades y sus resultados financieros.

El contenido de este folleto es meramente informativo y debe leerse junto con los documentos reglamentarios y contractuales a su disposición. En caso de discrepancia, se aplicarán los documentos reglamentarios y contractuales. La decisión de suscribirse a la Oferta 2026 es totalmente suya. Los documentos disponibles en el contexto de la Oferta 2026 no afectan a sus condiciones laborales ni modifican ni forman parte de su contrato laboral. Los beneficios recibidos en virtud de esta Oferta no se considerarán parte de su remuneración a efectos del cálculo de sus beneficios o derechos futuros. Los beneficios recibidos en virtud de este plan no se tendrán en cuenta para el cálculo de los importes que se le adeuden en relación con su empleo (como indemnizaciones por despido). La oportunidad de participar en la Oferta de 2026 no presupone en ningún caso la existencia de futuras ofertas ni la posibilidad de participar en ellas.

Galaxy Soho  
CHINA



## PEG 2026 SCHEDULE



Del 23 de febrero al 20 de marzo de 2026

Período para fijar el precio



23 de marzo de 2026

Fecha para fijar el precio de la suscripción



Del 23 de marzo al 07 de abril de 2026

Período de suscripción



19 de mayo de 2026

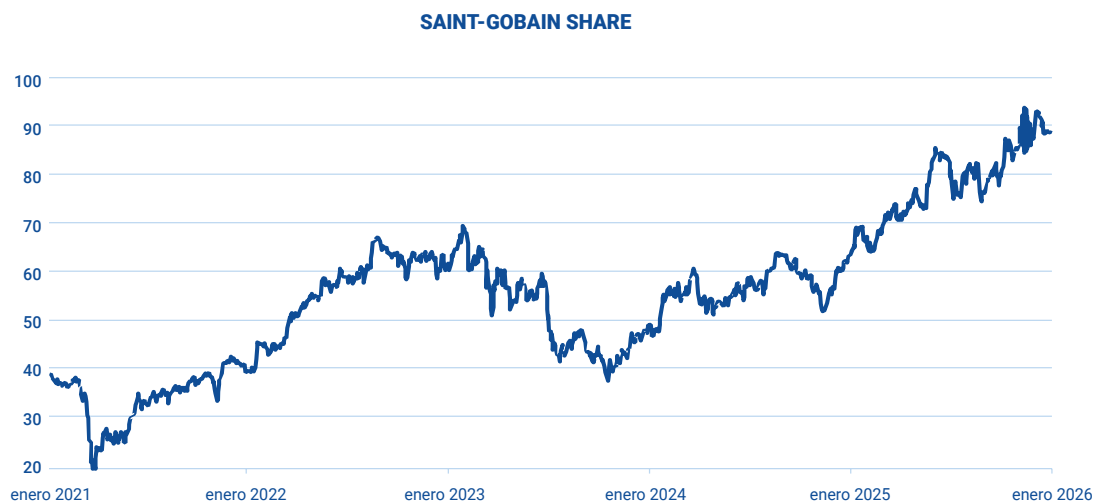
Incremento de capital

El Grupo Saint-Gobain se reserva la posibilidad de modificar las fechas mencionadas anteriormente o de suspender la operación hasta la fecha de fijación del precio de suscripción, es decir, el 16 de marzo de 2026.

# INFORMACIÓN ÚTIL

## ¿HAY PROBABILIDADES DE QUE EL PRECIO DE LAS ACCIONES DE SAINT-GOBAIN AUMENTE EN LOS PRÓXIMOS CINCO AÑOS?

Como sucede con el precio de las acciones de cualquier empresa en el mercado abierto, el precio de las acciones de Saint-Gobain fluctúa con el tiempo. A modo de ejemplo, en el siguiente gráfico, se muestra la evolución del precio de las acciones de Saint-Gobain en euros durante los últimos años. Tenga en cuenta no hay garantías de que el precio aumente durante los próximos cinco años.




## ¿EL TIPO DE CAMBIO ENTRE EL EURO Y EL DÓLAR ESTADOUNIDENSE AFECTARÁ MI INVERSIÓN?

Sí. Durante el período de cinco años, su inversión se mantendrá en euros (€), la moneda utilizada por nuestra empresa matriz. Por este motivo, sus extractos de cuenta se expresarán en euros. Los **reembolsos\*** se realizarán en euros y luego se convertirán a dólares estadounidenses al tipo de cambio vigente ese día. Por lo tanto, usted asumirá todo el riesgo cambiario de su inversión.

El efecto exacto de las fluctuaciones en los tipos de cambio en su inversión es complejo. Sin embargo, en general, al momento del reembolso, si el euro se ha revalorizado frente al dólar estadounidense, el valor de su inversión (expresado en dólares estadounidenses) será mayor, mientras que si el euro se deprecia frente al dólar estadounidense, el valor de su inversión (expresado en dólares estadounidenses) será menor.

\* Ver el glosario.

 Encontrará un simulador de contribución equivalente del empleador en <https://peg.saint-gobain.com>

# INFORMACIÓN ÚTIL

## ¿CUÁLES SON LAS CONSECUENCIAS IMPOSITIVAS DE INVERTIR EN EL PLAN?

En la siguiente tabla, se resumen las probables consecuencias fiscales de invertir en el Plan. Le recomendamos encarecidamente que lea la Guía fiscal adjunta y consulte con un asesor fiscal profesional para saber cómo se gravará su inversión según su situación personal. No estamos autorizados a brindarle asesoramiento fiscal personalizado.

Situación	Consecuencias fiscales*
<b>Compra de acciones</b> (impuesto que Saint-Gobain deducirá de su nómina)	El impuesto se debe pagar al final del período de suscripción (o después de la reducción, si corresponde). <ol style="list-style-type: none"><li>1. El precio de mercado de las acciones y el tipo de cambio del último día del período de suscripción equivalen al monto del valor.</li><li>2. El monto del valor menos el monto en dólares que el empleado pagó por las acciones es el monto base sobre el cual se calculan los impuestos.</li><li>3. El equipo de Compensación es responsable de calcular el monto del valor y enviar al área de nómina, que se encarga de calcular y procesar el impuesto adeudado sobre el valor.</li><li>4. El impuesto adeudado se pagará por adelantado en su nombre y, luego, el reembolso se realizará como una deducción de nómina en uno o más cheques de pago. Como el impuesto se pagó por adelantado en su nombre, pueden surgir ingresos imputados que también serán calculados y procesados por Compensación y nómina.</li></ol>
<b>Pago de dividendos</b> (impuesto que usted deberá pagar por su cuenta)	Debe incluirse como parte de su ingreso declarado en el año de recepción.
<b>Continuar la inversión después del final del período de bloqueo</b>	Ningún impuesto a pagar.
<b>Venta al final (o después) del período de bloqueo</b> (impuesto que usted deberá pagar por su cuenta)	Puede generar una ganancia o pérdida de capital. Los empleados son responsables de mantener registros y comunicar la información correspondiente al Servicio de Impuestos Internos (IRS) de los Estados Unidos.

\* Incluye acciones compradas con la contribución equivalente de la empresa



# INFORMACIÓN ÚTIL



## DESPUÉS DE LA SUSCRIPCIÓN

El incremento de capital\* tiene un límite de aproximadamente 6,125 millones de acciones para el PEG de 2026.

Si la demanda supera la cantidad de acciones disponibles para todos los empleados a nivel internacional, se notificará la aplicación de un procedimiento de reducción. Esto significa que se reducirá la cantidad de acciones elegidas. Solo pagará por la cantidad reducida de acciones.

Las acciones se comprarán en su nombre en mayo de 2026 y luego se transferirán a su cuenta en Uptevia. Uptevia se comunicará con usted y le proporcionará sus credenciales de inicio de sesión e instrucciones para utilizar el sistema.

De acuerdo con la suscripción que haya elegido durante el período de suscripción, pagará el monto de la contribución del empleado, que vence mediante cheque o deducciones de nómina. Los impuestos adeudados se retendrán a través de la nómina (consulte la sección de impuestos para obtener más información).

\*Ver el glosario.



## PRÓXIMOS PASOS

1. La primera vez que inicie sesión en su cuenta en el sistema Uptevia, debe actualizar sus datos bancarios. Esta información se utilizará cuando esté listo para vender sus acciones o cuando reciba pagos de dividendos.
2. Comuníquese con su banco con anticipación para confirmar que aceptan depósitos extranjeros. Si no se agregan los datos bancarios en el sitio de Uptevia, no se podrá realizar el pago y usted puede perder el pago de sus dividendos. Después del período de tenencia de cinco años, puede elegir entre conservar sus acciones o venderlas. Las acciones nunca caducan y la decisión de vender y cuándo hacerlo es personal.

Si elige suscribirse, recibirá más información sobre los próximos pasos.



Encontrará un simulador de contribución equivalente del empleador en <https://peg.saint-gobain.com>

# GLOSSARY

## CONTRIBUCIÓN

El monto final que el empleado pagará por las acciones, que puede ser menor que el monto de elección debido a la compra total de las acciones o a la reducción por una suscripción excesiva.

## DESCUENTO

Una reducción concedida sobre el precio de referencia de la acción.

## DIVIDENDOS

Una parte del beneficio neto de una empresa que se paga a los accionistas.

## ELECCIÓN

La cantidad máxima que el empleado elige contribuir. El monto de la elección puede reducirse porque solo se pueden comprar acciones plenas o por una suscripción excesiva.

## INCREMENTO DE CAPITAL

Esto ocurre cuando el proveedor Amundi compra acciones en nombre del empleado.

## INVERSIÓN

Un activo o artículo adquirido con el objetivo de generar ingresos o apreciación.

## PERIODO DE REFERENCIA

El período en que se mide el precio de referencia (de 23 de febrero al 20 de marzo de 2026). El promedio determinará el precio de una sola acción.

## PRECIO DE REFERENCIA

El promedio del precio del mercado de las acciones de Saint-Gobain durante el período de referencia (del 23 de febrero al 20 de marzo de 2026, inclusive).

## PRECIO DE SUSCRIPCIÓN

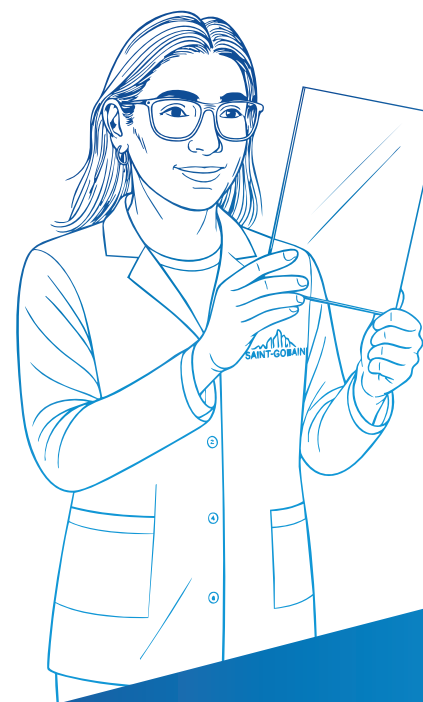
Este es el precio de referencia al que se le aplica un descuento del 20 %. El director ejecutivo decidirá el precio de la suscripción el 23 de marzo de 2026.

## RESCATE

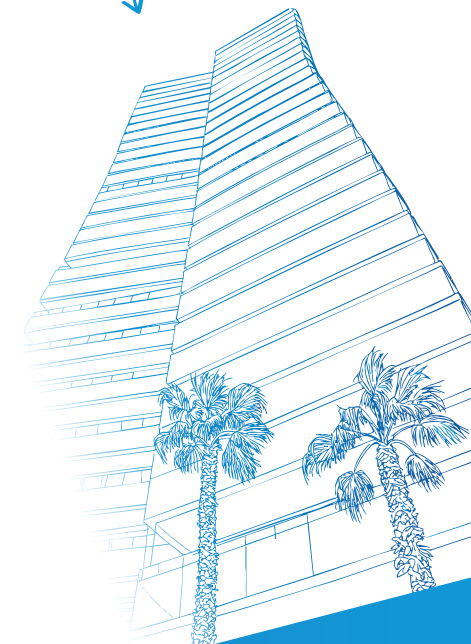
La venta de sus acciones. Piense en esto como un "canje" de acciones.

## TIPO DE CAMBIO

El valor del euro comparado con el dólar estadounidense (USD).



Vivienda Viviendas Illa del Mar  
ESPAÑA



Encontrará un simulador de contribución  
equivalente del empleador en  
<https://peg.saint-gobain.com>

# AVISOS IMPORTANTES

## AVISOS IMPORTANTES

Las cifras y porcentajes de este documento son ilustrativos y tienen fines meramente informativos. No son indicativos del rendimiento real o futuro de las acciones de Saint-Gobain ni pretenden, en modo alguno, proyectar ni estimar el aumento o la disminución del precio de las acciones de Saint-Gobain ni las ganancias que los participantes puedan esperar.

Este documento no constituye un contrato de trabajo ni garantía de empleo futuro entre Saint-Gobain o sus filiales y usted.

El contenido de este documento se proporciona únicamente con fines informativos, y ni Saint-Gobain ni ninguna filial, mediante este documento o de otro modo, le proporcionan ni pretenden proporcionarle asesoramiento financiero, fiscal o de inversión. Si tiene alguna pregunta sobre lo que esta oferta significa para usted o sobre la decisión que debe tomar, le recomendamos que contacte con un asesor legal o financiero profesional. Invertir es una decisión personal que debe tomar usted mismo, teniendo en cuenta sus recursos financieros, sus objetivos de inversión, su situación fiscal personal y cualquier otra alternativa de inversión disponible. En este sentido, le recomendamos que considere diversificar su cartera de inversiones para garantizar que el riesgo que asume no se concentre indebidamente en una sola inversión.

Puede encontrar información importante sobre el Grupo Saint-Gobain en el sitio web [www.saint-gobain.com](http://www.saint-gobain.com) o a través de su Departamento de Recursos Humanos. Esta información incluye información sobre el negocio, la gestión, la estrategia y los resultados financieros del Grupo, así como los estados financieros e información sobre los riesgos a los que se enfrenta. Le recomendamos que estudie esta importante información antes de tomar la decisión de comprar acciones de Saint-Gobain en el marco de la Oferta de Acciones para Empleados de Saint-Gobain de 2026.

Tiene la libertad de participar o no en la Oferta de Acciones para Empleados de Saint-Gobain de 2026. Su decisión no tendrá ningún efecto, positivo o negativo, en su empleo en el Grupo Saint-Gobain. Nada de lo contenido en este documento ni en ningún otro material distribuido o puesto a su disposición en relación con la Oferta de Acciones para Empleados de Saint-Gobain de 2026 le conferirá ningún derecho o facultad con respecto a su empleo. La participación en esta oferta es independiente y no forma parte de su contrato de empleo.

## AVISOS DE VALORES

La oferta para empleados constituye un "plan de beneficios compensatorios" en el sentido de la Regla 701(c)(2) de la Ley de Valores de 1933 ("Ley de Valores"), en su versión modificada. Saint-Gobain se acogerá a la exención de registro prevista en la Ley de Valores, prevista en la Regla 701.

Por lo tanto, las acciones de Saint-Gobain no están registradas bajo la Ley de Valores ni ninguna ley estatal de valores aplicable. Por lo tanto, se le prohibirá vender o transferir sus acciones en EE. UU. a menos que exista una exención de registro disponible o que Saint-Gobain presente una declaración de registro conforme a la Ley de Valores.

Saint-Gobain no estará obligado a vender ni entregar acciones en virtud de la oferta para empleados a menos que se haya comprobado que la venta o entrega cumple con todas las leyes y regulaciones aplicables, incluidos los requisitos de exención de registro conforme a la Ley de Valores y la Ley del Mercado de Valores de 1934, en su versión modificada. Le recomendamos leer y revisar atentamente este folleto, el suplemento nacional y el resto de los materiales que se le han distribuido, así como consultar los documentos de suscripción y los comunicados de prensa financieros de Saint-Gobain, disponibles en su sitio web [peg.saint-gobain.com](http://peg.saint-gobain.com), que contienen información importante, incluidos los factores de riesgo, sobre la situación financiera y las perspectivas

financieras futuras de Saint-Gobain. En particular, le recomendamos consultar el comunicado de prensa de Saint-Gobain, que se publicará antes del inicio del periodo de suscripción y en el que se anuncian sus resultados anuales de 2025 y se incluyen sus estados financieros del ejercicio finalizado el 31 de diciembre de 2025. El comunicado de prensa está disponible en [peg.saint-gobain.com](http://peg.saint-gobain.com) y puede solicitar copias a su departamento local de Recursos Humanos.

## ERISA

La oferta para empleados no está sujeta a la Ley de Seguridad de Ingresos de Jubilación de los Empleados de 1974, con sus modificaciones.

## AVISO DE PROTECCIÓN DE DATOS

La información sobre usted recopilada en relación con la Oferta de Acciones para Empleados de Saint-Gobain de 2026, incluso a través del formulario de suscripción, podrá ser utilizada y divulgada entre Saint-Gobain, su empleador y el titular de la cuenta de las acciones, con el fin de procesar su inscripción, gestionar el plan y su participación en él, y cumplir con las obligaciones administrativas y legales. Dicha información podrá ser transferida, utilizada, almacenada o procesada en Francia para la gestión y administración del plan. Al firmar el formulario de suscripción, se considerará que ha otorgado su consentimiento. Sus datos personales se conservarán durante el tiempo necesario para la implementación de la oferta de acciones para empleados y para la gestión del PEG, al menos hasta la venta de todas sus acciones en el PEG, y posteriormente con fines de archivo. Tiene derecho a presentar una reclamación ante la autoridad de control francesa, la CNIL, en relación con la protección de sus datos personales. También tiene derecho a acceder, modificar y corregir su información personal poniéndose en contacto con el Departamento de Recursos Humanos de Saint-Gobain.

# GUÍA DE IMPUESTOS

## CONSIDERACIONES RESPECTO DEL IMPUESTO SOBRE LA RENTA ESTADOUNIDENSE

A continuación, se mencionan las consecuencias esperadas del impuesto sobre la renta estadounidense que suelen aplicarse a la adquisición, la tenencia y la venta de acciones adquiridas en el marco de la Oferta de Acciones para Empleados de Saint-Gobain de 2026. En esta guía, se supone que usted reside en los Estados Unidos de América y que seguirá haciéndolo durante todo el período de su inversión.

Esta guía de impuestos se elabora en enero de 2026 y las consecuencias fiscales pueden ser diferentes en el momento de la entrega o venta de acciones o en el momento de recibir dividendos. Las normas fiscales aplicables pueden cambiar con el tiempo.

Para obtener un asesoramiento definitivo sobre su situación personal, le recomendamos que consulte con un asesor fiscal especializado. Este resumen se proporciona únicamente con fines informativos y no debe considerarse completo ni concluyente.

## ADQUISICIÓN DE ACCIONES

### Impuesto descontado como ingreso

El descuento que reciba sobre el precio de la acción estará sujeto al impuesto federal sobre la renta en el momento de la suscripción a las acciones. Se le aplicarán impuestos por un monto equivalente a la diferencia entre (i) el valor de mercado de las acciones al final del período de suscripción y (ii) el precio de suscripción.

Además, esta compensación adicional estará sujeta a la retención inmediata de los impuestos federales sobre la renta y los impuestos FICA, así como de los impuestos sobre la renta estatales y locales, según el estado en el que trabaje o resida. Los ingresos se tratarán como ingresos de compensación adicionales y se reflejarán en su formulario W-2 para el año fiscal 2026.

### Impuestos de las contribuciones equivalentes

Además, pagará impuestos sobre el valor de mercado de la contribución equivalente del empleador en el momento de que se la entregue. El Departamento de Compensación de Saint-Gobain América del Norte calculará y enviará dicho monto teniendo en cuenta el tipo de cambio aplicable a la nómina para el procesamiento de su ingreso sujeto a impuestos. Los ingresos se tratarán como ingresos de compensación ordinarios o complementarios, y se reflejarán en su formulario W-2 para el año fiscal 2026.

Además, esta compensación adicional estará sujeta a la retención inmediata de los impuestos federales sobre la renta y los impuestos FICA, así como de los impuestos sobre la renta estatales y locales, según el estado en el que trabaje o resida. Cualquier ingreso imputado que resulte de dicho pago anticipado será calculado y procesado por el Departamento de Compensación y la nómina de Saint-Gobain América del Norte.

### Reembolso de impuestos por contribución equivalente y descuentos

Pagará la parte del empleado de los impuestos adeudados mediante retención regular de nómina durante un período de hasta siete meses, según corresponda, a partir de un período de nómina en mayo de 2025. Si su empleo termina antes de esa fecha, los impuestos restantes adeudados se pagarán inmediatamente y podrán deducirse de

su cheque de pago final o de cualquier otro pago posterior que reciba. Debe pagar el saldo restante dentro de los 30 días posteriores a la terminación o puede solicitar que el custodio venda una cantidad suficiente de acciones y utilice el producto de la venta para liquidar el saldo. Si no paga los impuestos dentro de los 30 días, el custodio puede vender la cantidad de acciones necesarias para liquidar el saldo. Su empleador también puede tener derecho a cobrar cualquier saldo restante de otros montos que se le adeudan.

## DIVIDENDOS

El importe bruto de un dividendo pagado sobre las acciones, incluida cualquier parte de un dividendo retenido para el impuesto francés, se incluye en sus ingresos brutos federales como ingresos por dividendos en el año en que se recibe el pago. Es posible que tenga derecho a un crédito fiscal extranjero por la parte de un dividendo que se retiene para los impuestos franceses. Los dividendos que cumplan las condiciones de tratamiento como "dividendos calificados" tributarán al tipo de cambio aplicable a las ganancias de capital a largo plazo. Por lo general, los ingresos por dividendos no están sujetos a un impuesto del Seguro Social, pero pueden estar sujetos a un impuesto de Medicare aplicado sobre los ingresos netos por inversiones.

## VENTA DE ACCIONES

No reconocerá ningún impuesto al recibir acciones al final del período de bloqueo o en caso de un rescate anticipado.

Por lo general, reconocerá la ganancia o la pérdida de capital en cualquier venta posterior de las acciones que compre en la oferta. La deducibilidad de las pérdidas de capital está sujeta a limitaciones. Usted será responsable de los impuestos adeudados al momento de la venta.

En general, los impuestos de la Seguridad Social no se aplican a las ganancias de capital procedentes de la venta de acciones. Sin embargo, las ganancias de capital pueden estar sujetas al impuesto Medicare sobre los ingresos netos de inversiones.

## EL EMPLEADOR COMO AGENTE DE RETENCIÓN DE IMPUESTOS FEDERALES

Su empleador retendrá de sus ingresos los impuestos que representan un pago de la obligación tributaria federal y el pago de los impuestos aplicables de Medicare y Seguro Social, en relación con las acciones que usted haya comprado. Si su empleador retiene el impuesto sobre la renta a una tasa inferior a su tasa marginal, usted será responsable de pagar cualquier impuesto adicional adeudado, ya sea mediante el pago del impuesto estimado o al presentar su declaración de impuestos anual.

## AVISO CIRCULAR 230

El asesoramiento fiscal federal de los EE. UU. contenido en este documento no está destinado ni escrito para que un contribuyente lo use con el objetivo de evitar las sanciones que el Servicio de rentas internas pueda intentar imponer a un contribuyente. La información se redactó para respaldar la promoción o comercialización de la operación o de los asuntos a los que se refiere la información escrita. Los contribuyentes deben solicitar asesoramiento tributario, acorde a sus circunstancias particulares, a un asesor tributario independiente.



Encuentre toda la información en la Web:

<https://peg.saint-gobain.com>



TAMBIÉN DISPONIBLE EN SU  
TELÉFONO INTELIGENTE  
O TABLETA



Saint-Gobain North America  
20 Moores Road  
Malvern, PA 19355  
[www.saint-gobain-northamerica.com](http://www.saint-gobain-northamerica.com)

