

## SAINT-GOBAIN GRUBU ÇALIŞAN HİSSE TEKLİFİ TÜRKİYE İÇİN ÜLKE EKİ

*Yönetim Kurulu ve İcra Kurulu Başkanının 23 Mart 2026 tarihinde alması beklenen kararı uyarınca Saint-Gobain; Saint-Gobain Grubu çalışanlarına hisse teklifi altında hisselerini teklif etmeyi planlamaktadır. Aşağıda teklifin tahmini şartlarına ilişkin kısa bir özet, teklife dair ülke özelinde bilgilendirme ve teklife ilişkin ana vergi sonuçlarını bulabilirsiniz. Saint-Gobain, bu hisse teklifini tamamen kendi takdirine bağlı olmak üzere iptal edebilir ya da bu hisse teklifinin şartlarında değişikliklerde veya eklemelerde bulunabilir.*

### Teklifin Özeti

**Bu özeti çalışan broşürü ve size dağıtılan diğer belgeler ile birlikte okunması/değerlendirilmesi uygun olacaktır.**

### ***Çalışanlara öngülenen bir sermaye artırımını***

Saint-Gobain hisselerinin söz konusu plana katılan Saint-Gobain Grubu şirketlerinin plana katılması uygun olan tüm çalışanlarına teklif edilmesi planlanmaktadır. İlgili teklif işbu çalışanlara öngülenen Saint-Gobain sermaye artırımına uygun olarak gerçekleştirilecektir. Ülkenizde Saint-Gobain Grubu Çalışan Hisse Teklifinin “klasik” plan dâhilinde gerçekleştirilmesi beklenmektedir.

Talep edilen hisselerin sayısı teklif edilen hisselerin sayısını geçerse, talep edilen hisse sayısı azaltılabilir. Böyle bir durumun gerçekleşmesi durumunda her bir katılına şahsen bildirim yapılacaktır.

### ***Uygunluk***

En az üç aylık istihdam süresini tamamlamak suretiyle; Saint-Gobain'nin hâlihazırdaki tüm çalışanları ve Saint-Gobain'in plana katılım gösteren doğrudan veya dolaylı çoğunluğuna sahip olduğu iştiraklerinin çalışanları bu hisse teklifi için uygundur. Söz konusu üç aylık dönem sürekli veya kesintili olabilir. Kesintili olarak üç aylık dönemim hesaplanmasında başlangıç olarak 1 Ocak 2025 tarihi alınarak çalışanın katılım döneminin son gününe kadar olan dönem dikkate alınacak olup, söz konusu çalışanın o gün itibariyle istihdam ediliyor olması gerekmektedir.

### ***Katılım Dönemi***

Katılım döneminin 23 Mart 2026 tarihinde başlaması ve 7 Nisan 2026 tarihine kadar devam etmesi beklenmektedir (*belirtilen tarihleri de kapsayacak şekilde*). Tekliften yararlanmak için 7 Nisan 2026 tarihine kadar teklife katılmanız gerekmektedir.

### ***Katılım Bedeli***

Saint-Gobain hisseleri için katılım bedeli “baz fiyat” üzerinden %20 indirimli olarak hesaplanacaktır. Baz fiyat, Saint-Gobain hisselerinin fiyata karar verilecek günden (23 Mart 2026 tarihinde gerçekleştirilmesi planlanmaktadır) önceki 20 işlem gününün ortalaması alınarak bulunacaktır.

Ödeme Türk Lirası üzerinden talep edilecektir.

Yatırımınızın süresi boyunca, Saint-Gobain hisselerinin değeri, Euro ile Türk Lirası arasındaki döviz kuru dalgalanmalarından etkilenecektir. Bu nedenle, Euro'nun değeri Türk Lirası'na karşı yükselirse, hisselerin Türk Lirası biriminde ifade edilen değerleri de artacaktır. Öte yandan, Euro'nun değeri Türk Lirası'na karşı azalırsa, Türk Lirası cinsinden ifade edilen hisselerin değeri de azalacaktır.

### ***İşveren'in katkısı***

“Klasik” plana katılarak yatırım yapmak isterseniz, işvereniniz yatırımınıza aşağıdaki oranlarda katkı sağlayacaktır:

Çalışan yatırımının 1-1000 Euro arasında olması halinde – işveren katkısı %50 olacaktır

Çalışan yatırımının 1001-2000 Euro arasında olması halinde – işveren katkısı %25 olacaktır

İşveren katkısı 750 Euro’yu geçmeyecektir.

### ***Yatırımınız sınırlıdır***

Maksimum katılım tutarınız 2025 yılına ait toplam brüt maaşınızın (ikramiyeler de dâhil olmak üzere) veya 2026 yılına ait tahmini toplam brüt maaşınızın %25’i kadar olabilecektir. İşverenin katkı tutarı söz konusu %25’lik sınır açısından hesaba katılmayacaktır.

### ***Ödeme Yöntemleri***

Ödemeler Türk Lirası üzerinden gerçekleştirilecektir. Aşağıda belirtilen yöntemleri kullanarak ödemeleri gerçekleştirebilirsiniz:

- Tek seferde ödeme (en geç 30 Nisan 2026 tarihine kadar) ve/veya
- Maaştan 8 eşit taksit halinde kesinti yapılması (kesintiler Mayıs 2026 itibariyle başlayacaktır)

Maaştan kesinti yapılan taksitler aylık net maaşınızın ¼’ünü aşmayacaktır. Eğer yatırımınızın toplam değeri (8 ay boyunca) aylık net maaşınızın ¼’üne eşit veya az bir aylık kesinti gerektirecekse, maaşınızdan kesinti yapılarak ödeme yolunu tercih edebilirsiniz. Öte yandan, eğer yatırımınızın toplam değeri (8 ay boyunca) aylık net maaşınızın ¼’ünü aşan bir aylık kesinti gerektirecekse, bankaya havale yoluyla toplu olarak anında ödemeyi seçmeniz gerekir.

### ***Hisselerinizin Muhafazası***

Hisseleriniz sizin adınıza toplu hissedarlık aracı olarak da bilinen ve Fransa’da sıklıkla çalışan-yatırımcıların ellerinde bulunan hisselerin muhafazası için kullanılan *Fonds Commun de Placement d’Entreprise* (“FCPE”) tarafından muhafaza edilecektir. Yatırımınız FCPE “Saint-Gobain PEG Monde”de “Saint-Gobain Avenir Monde” bölümünde muhafaza edilecektir. Katılım sağladığınız hisseler karşılık gelen FCPE birimleri tarafınıza tahsis edilecektir.

### ***Yatırımınız beş yıllık elde tutma süresine tabi olacaktır***

İşbu teklifte sağlanan menfaatleri göz önünde tutarak yatırımınız erken çıkış halleri (aşağıda “Erken Çıkış Halleri”ne bakınız) haricinde itfa edilemeyecek şekilde yaklaşık olarak beş yıl süreyle (1 Mayıs 2031 tarihinde sona erecek) elde tutma süresine tabi olacaktır.

### ***Erken Çıkış Halleri***

Aşağıda belirtilen durumlar ile sınırlı olmak üzere yukarıda açıklanan elde tutma süresi içerisinde yatırımlarınızın paraya çevrilmesini talep edebilirsiniz:

1. Çalışanın evlenmesi;

2. Birlikte yaşadığınız hane halkının hâlihazırda mali açıdan en az iki çocuktan sorumlu olması durumunda, yeni bir çocuğun doğumu ya da evlat edinilerek hane halkına katılması;
3. Ayrılma veya boşanma durumunda, ilgili çalışanın ikametinin en az bir çocuğun tek veya paylaşımlı ikameti olmasına ilişkin mahkeme kararı verilmesi;
4. Çalışanın, eşinin veya çocuğunun Fransız hukuku uyarınca engellilik hali;
5. Çalışanın veya eşinin ölümü;
6. İş sözleşmesinin sona ermesi, ancak iş sözleşmesinin emeklilik sebebiyle sona ermesi ve çalışanın sona ermenin hemen ardından Saint-Gobain ya da Saint- Gobain grup şirketlerinde çalışmaya devam etmesi hali hariçtir;
7. Yatırım tutarının çalışan, çocuğun ya da eşi tarafından Fransız hukukunda belirtilen belirli işlerin kurulması için kullanılması;
8. Çalışanın yatırım tutarını asıl ikametgâhını satın almak için kullanacak olması,
9. Çalışana eşi veya eski eşi tarafından aile içi şiddet uygulanması,
10. Elektrikli ve/ya hidrojen yakıtı ile çalışan bir araç satın alınması.

Yukarıda sayılan erken çıkış hükümleri Fransız hukuku uyarınca izin verilen erken çıkış hükümlerinin bir özetidir. Erken çıkış hükümleri Fransız hukuku ile uyumlu olacak şekilde yorumlanmalı ve uygulanmalıdır. Herhangi bir erken çıkış hükmüne dayanarak hareket etmeden veya hareket etmeyi düşünmeden önce durumunuzu işvereninizle paylaşıp Fransız hukuku uyarınca tüm şartları karşıladığından emin olmalısınız.

Vefat, engellilik hali, size aile içi şiddet uygulanması veya iş sözleşmenizin feshi durumları haricinde olmak üzere (bu durumlarda talep edilebilir), yukarıdaki durumlardan herhangi birinin gerçekleşmesi halinde; çalışanlar söz konusu durumun meydana gelmesinden itibaren altı ay içerisinde hisselerinin itfa edilmesi için talepte bulunmak zorundadır. Daha detaylı bilgi edinmek için lütfen insan kaynakları departmanınız ile irtibata geçiniz.

### ***Temettüler***

Hisseleriniz FCPE’de muhafaza edilirken söz konusu hisselerle ilişkin herhangi bir temettü ödemesi olması halinde, bu ödemeler FCPE tarafından kendiliğinden ilave Saint-Gobain hisselerine yatırılacaktır. Temettüler size doğrudan ödenmeyecektir. İşbu yeniden yatırılan temettüler; yeni birimlerin (veya kısmi birimlerin) tarafınıza tahsis edilmesini edilmelerini sağlayacaktır.

### ***Oy Hakları***

Hisseleriniz FCPE tarafından muhafaza edildiği sürece, söz konusu hisselerle ilişkin oy hakları çalışanların adına FCPE Denetim Kurulu tarafından kullanılacaktır.

### ***İtfa***

Yatırımlarınız yaklaşık olarak beş yıllık elde tutma süresinin sona ermesiyle, veya erken çıkış olaylarının varlığı halinde öncesinde, itfaya uygun hale gelecektir. Bunun üzerine yatırımınızın itfasını (nakit olarak) isteyebilir veya hisselerinizi FCPE’de tutmaya devam edebilir ve dilediğiniz vakit itfa edebilirsiniz.

### ***Menkul Kıymet Bildirimleri***

Bu belgede ifade edilen çalışan payı teklifi, halka arz ya da tahsisli satış olarak yorumlanamaz.

Yabancı Sermaye Piyasası Araçları ve Depo Sertifikaları ile Yabancı Yatırım Fonu Payları Tebliği'nin 2. Maddesi uyarınca hisselerin satışı ve tahsisi Türkiye'de gerçekleştirilmemelidir. Hisseler Türkiye'de bir saklayıcı kuruluşta saklanmamalı veya Türkiye'de bir borsaya kote edilmemeli veya Türkiye'de borsada işlem görmemelidir.

### ***İş Hukuku Sorumluluk Reddi***

İşbu teklifin size yerel işvereniniz tarafından değil Fransız şirketi olan Saint-Gobain S.A tarafından sağlandığını lütfen unutmayınız. Bu Teklif iş sözleşmenizin bir parçasını oluşturmaz ve böyle bir sözleşmeyi değiştirmez veya bunu tamamlamaz. Katılımınız gelecekteki benzer tekliflere herhangi bir katılma hakkı kazandırmaz. Bu teklif bir işyeri uygulaması teşkil etmez. Bu Teklif kapsamında elde edebileceğiniz ya da hak sahibi olabileceğiniz menfaatler; gelecekte tarafınıza doğabilecek menfaatler, ödemeler veya diğer hak sahiplikleri olursa (iş sözleşmesinin sona ermesi hallerindeki tazminatlar dâhil) bunlar belirlenirken dikkat alınmayacaktır.

## **Türkiye’de İkamet Eden Çalışanlar İçin Vergi Bilgileri**

*Bu özet, Türkiye’de ikamet eden çalışanlara Türkiye’nin vergi mevzuatı çerçevesinde uygulanması beklenen genel prensipleri göstermektedir, ancak bazı özel durumlarda belirtilen prensipler uygulanmayabilir. İşbu özet sadece bilgilendirme amacı ile verilmektedir ve tam veya kesin olduğu sonucuna varılmamalıdır. Çalışanlar Saint-Gobain Çalışan Teklifi’ne katılmalarının sonucunda doğacak olan vergisel sonuçlar hakkında kesin tavsiyeler için kendi vergi danışmanlarına başvurmalıdır.*

*Aşağıda belirtilen vergisel sonuçlar Türkiye’de geçerli olan vergi kanunları ve uygulamaları uyarınca açıklanmıştır. Belirtilen konulara dair mevzuat ve uygulamalar zaman içerisinde değişiklik gösterebilir.*

### **A. Fransa’da Vergilendirme**

Katılım ile birlikte Fransa’da vergi veya sosyal masraflara tabi olmayacaksınız. Yatırımlarınızın FCPE’nin klasik bölümünde muhafaza edilmesi ve Saint-Gobain tarafından herhangi bir temettü dağıtımı yapılması halinde bu temettü bedelinin FCPE tarafından yeniden Saint-Gobain hisselerine yatırılması kaydıyla Fransa’da vergi veya sosyal masraflara tabi olmayacaksınız.

### **B. Türkiye’de Vergilendirme**

#### ***Katılım sırasında***

Hisse bedeli indirimlerinin Fransız hisse çıkartan şirket tarafından karşılanması sebebiyle, vergi mercileri hisselerin katılım zamanındaki piyasa değeri ve katılım bedeli arasındaki farkı Fransız hisse çıkartan şirket tarafından sağlanan bir işçilik alacağı ödemesi olarak nitelendirerek çalışanların %15 ile %40 arasında değişen oranlarda yıllık kişisel beyan yoluyla gelir vergisi ödemesi gerekecektir. Vergi mercileri söz konusu indirimleri Fransız hisse çıkartan şirket tarafından çalışanlara sağlanan menfaatler olarak değerlendireceği için yerel işverenin vergi ya da sosyal sigorta primi ödemesi söz konusu olmayacaktır. Ancak, söz konusu vergilendirme konusunda mevzuatta bir netlik olmadığı için, vergi uzmanları ve vergi memurları bu durumun katılım sırasında vergi doğuran bir olay olmadığına karar verebilir.

#### ***Karşılık Hisseler***

Karşılık hisselerin yerel işveren tarafından karşılanması sebebiyle, söz konusu durum ücret eki niteliğinde bir işçilik alacağı ödemesi olarak nitelendirilecek ve böylece, yerel işverenin gerekli vergi ve sosyal sigorta primlerine keserek, her ay vergi dairesine beyan etmesi gerekecektir.

#### ***Temettüleri***

18.000 TL’yi geçen temettü bedelleri için uygulanacak olan vergi oranı Gelir Vergisi dilimine göre %15 ile %40 arasında değişmektedir. İşçinin toplam temettü miktarları ve vergilendirilebilir diğer kıymetli evrak ve gayrimenkul gelirlerinin 2025 takvim yılı içinde toplam muafiyet miktarı olan 18.000 TL’yi aşmış olması halinde vergilendirmenin uygulanacağı dikkate alınmalıdır.

Gelir Vergisi Kanunu’na göre kazançlarınızı sadece kazancı gerçekten hukuken ve mali olarak elde ettiğiniz yılda beyan etmeniz gerekmektedir. Her ne kadar Saint-Gobain hisselerinize karşılıklı gelen temettü bedelleri FCPE tarafından Saint-Gobain hisselerine yeniden yatırılacak ve elde tutma süresinin sonunda tarafınızdan edinilebilecek olsa da; temettü gelirlerini elde etmenize engel olan şartlar sizin iradeniz dışında olan hukuki nedenlerle ortaya çıkmamışsa, temettüleri size yıllık olarak dağıtılmış sayılacak ve bu durumda temettü aldığınız yıl için beyanname yoluyla Türkiye’de vergi ödemekle mükellef olacaksınız.

Öte yandan temettü gelirlerini elde etmenize engel olan şartlar sizin iradeniz dışında olan nedenlerle, örneğin yürürlükte olan kanunlardan kaynaklanan hukuki yükümlülükler nedeniyle, ortaya çıkmışsa

yatırımınızın geri ödenmesi sonucunda FCPE tarafından sizin için alınmış olan (yeniden hisselerle yatırılmış olan) temettüler üzerinden vergi ödemekle mükellef olacaksınız. Zira ilgili dönemdeki FCPE birimlerinizin değeri, plan süresince alınacak temettüler göz önüne alınarak hesaplanacaktır.

Her iki durumda da işvereninizin maaşınızdan vergileri kesme zorunluluğu bulunmamaktadır. Bunlar dışında işveren tarafından ödenmesi gereken sosyal güvenlik vergisi veya başkaca vergiler bulunmamaktadır.

Temettüye ilişkin kazancınızı, her yıl 31 Mart tarihine kadar ilgili vergi dairesine bildirerek vergilerinizi ödemeniz gerekmektedir.

### ***İtfa halinde***

Elde tutma süresinin sona ermesinin ardından hisselerin itfası halinde bir kazanç elde edilmesi durumunda gelir vergisine tabi olabilirsiniz. Söz konusu kazanç, hisselerin elden çıkarılması sonucunda elde edilen miktar ile hisselerin katılım tarihindeki piyasa değeri arasındaki müspet farkın hesaplanması sonucunda belirlenecektir.

Çalışanlar tarafından elde tutma süresinin sona ermesinden itibaren yatırımlarının itfası sonucunda kazanç elde edilmesi halinde itfadan elde edilecek olan miktar %15 ile %40 arasında değişen oranlarda gelir vergisine tabi olacaktır.

İlgili vergi dairesine her yıl 31 Mart tarihine kadar yapacağınız kazanç bildirimini üzerinden vergilerinizi ödeyeceksiniz.

İşvereninizin maaşınızdan vergileri kesme yükümlülüğü bulunmamaktadır. Bunlar dışında ödenmesi gereken sosyal güvenlik vergisi veya başkaca vergiler bulunmamaktadır.

## **DİĞER**

### ***Bildirim yükümlülükleri***

**Temettüler:** Gerçekten alınan temettüler gelir vergisine tabidir. Kazançlarınızı, yatırımlarınızın itfasının ardından, her ilgili yıl 31 Mart tarihine kadar vergi dairesine bildirerek temettülerden doğan vergilerinizi ödemeniz gerekmektedir.

**Hisselerin Muhafazası ve Satışı:** Hisse satışından elde edilen kazançlar için gelir vergisine tabi olacaksınız. Kazançlarınızı her ilgili yıl 31 Mart tarihine kadar vergi dairesine bildirerek vergilerinizi ödemeniz gerekmektedir.

\* \* \*