

PRÍLOHA OBJEDNÁVKY PRE PONUKU ZAMESTNANECKÝCH AKCIÍ SKUPINY SAINT-GOBAIN PRE SLOVENSKÚ REPUBLIKU

Spoločnosť Saint-Gobain má zámer realizovať ponuku svojich akcií pod záštitou ponúk zamestnaneckých akcií Saint-Gobain Group, podľa rozhodnutia jej predsedu predstavenstva a výkonného riaditeľa, ktorého vydanie je očakávané 23. marca 2026. V texte nižšie nájdete stručné zhrnutie očakávaných pravidiel ponuky, informácie k miestnym podmienkam ponuky a základným daňovým dôsledkom spojeným s touto ponukou.

Zhrnutie ponuky

Prosíme čítajte v súvislosti so zamestnaneckou brožúrou a upisovacím formulárom

Navyšenie základného imania vyhradené pre zamestnancov

Akcie spoločnosti Saint-Gobain majú byť ponúknuté všetkým zamestnancom zúčastnených spoločností Saint-Gobain Group, ktorí majú na takúto ponuku nárok, v súlade s navýšením základného kapitálu Saint-Gobain vyhradeným pre takýchto zamestnancov. V Slovenskej republike sa očakáva realizácia Ponuky zamestnaneckých akcií Saint-Gobain Group ako “klasického” plánu.

V prípade, že celkový počet požadovaných akcií presiahne počet ponúkaných akcií, môže dôjsť k zníženiu počtu pridelených akcií. V takomto prípade informujeme každého zamestnanca osobitne.

Nárok

Všetci súčasní zamestnanci spoločnosti Saint-Gobain a zamestnanci jej zúčastnených priamo a nepriamo majoritne ovládaných spoločností sú oprávnení na účasť, vždy však iba pri splnení podmienky minimálneho trvania pracovného pomeru 3 mesiace. Toto trojmesačné obdobie môže byť neprerušené alebo môže pozostávať z viacerých období. Relevantným obdobím na výpočet trvania prerušeného trojmesačného obdobia bude od 1. januára 2025 do posledného dňa upisovacieho obdobia, pričom pracovný pomer zamestnanca musí trvať v tento deň.

Upisovacie obdobie

Plánovaný začiatok upisovacieho obdobia, počas ktorého sa zamestnanci môžu za účelom účasti v Ponuke prihlásiť, je 23. marca 2026 a má trvať do 7. apríla 2026 (vrátane). Pre účasť na ponuke musíte odovzdať Vašu objednávku najneskôr 7. apríla 2026.

Upisovacia cena

Akcie Saint-Gobain sú ponúkané so zľavou 20% oproti referenčnej cene. Referenčná cena bude vypočítaná z priemeru 20 otváracích cien akcií Saint-Gobain na príslušnej burze cenných papierov za obdobie predchádzajúce dňu rozhodnutia o stanovení referenčnej ceny, ktorého vydanie sa očakáva ku dňu 23. marca 2026.

Platba za účasť na ponuke bude vyžadovaná v eurách (EUR).

Príspevok zamestnávateľa

Váš zamestnávateľ poskytne k Vašej investícii dodatočný zodpovedajúci príspevok, ktorý bude vypočítaný nasledovne:

- pre časť investície do 1.000,- EUR vo výške 50% z tejto časti investície, najviac 500,- EUR,
- pre časť investície od 1.001,- EUR do 2.000,- EUR vo výške 25% z tejto časti investície, najviac 250,- EUR.

Vaša investícia je ohraničená

Maximálna čiastka, ktorú môžete investovať, predstavuje 25% vášho hrubého ročného príjmu zo zamestnania (vrátane bonusov) v roku 2025, prípadne odhadu vášho hrubého ročného príjmu zo zamestnania v roku 2026. Zodpovedajúci príspevok zamestnávateľa sa nezapočítava do tohto limitu 25%, ak sa uplatní.

Spôsoby platby

Platba bude vyžadovaná v eurách (EUR). Musíte si pritom vybrať iba jeden z nasledovných spôsobov platby, ktoré nie je možné kombinovať:

- Platba priamym bankovým prevodom, pripísaná na účet Vášho zamestnávateľa najneskôr 12. mája 2026. Údaje o bankovom účte, na ktorý bude potrebné platbu vykonať, dostanete v osobitnom oznámení.
- Platba zrážkami zo mzdy počas obdobia 6 mesiacov (zrážky budú realizované z Vašej mzdy vyplatenej v mesiacoch máj, jún, júl, august, september a október 2026)

Upozorňujeme, že oba vyššie uvedené spôsoby platby nie je možné využiť zároveň ani kombinovať.

Správa vašich akcií

Vaše akcie budú upísané a držané vo Váš prospech nástrojom kolektívnej držby akcií, známym ako Fonds Commun de Placement d'Entreprise (ďalej ako „fond FCPE“ alebo len „FCPE“), ktorý je bežne používaný vo Francúzsku pre držbu a správu zamestnaneckých akcií v rámci zamestnaneckých programov spoluúčasti. Vaša investícia bude držaná v oddelení “Saint-Gobain Avenir Monde” fondu FCPE s názvom “Saint-Gobain PEG Monde”. Bude Vám vydaný počet podielových jednotiek fondu tohto FCPE zodpovedajúci množstvu akcií, ktoré ste upísali.

Vaša investícia bude podliehať 5-ročnej dobe viazanosti

Berúc do úvahy výhody poskytnuté v rámci ponuky, Vaša investícia podlieha 5-ročnému obdobiu viazanosti (t.j. až do 1. mája 2031), počas ktorého nebudete môcť uvoľniť a odpredať Vašu investíciu (s výnimkou špecifických okolností uvedených a vymedzených v časti “*Prípady predčasného vyplatenia*”).

Prípady predčasného uvoľnenia

Počas vyššie uvedeného obdobia viazanosti môže zamestnanec požiadať o odpredaj svojej investície iba za nasledovných okolností:

1. uzavretie manželstva;
2. narodenie alebo adopcia dieťaťa, pokiaľ sú už na domácnosti zamestnanca finančne závislé aspoň dve ďalšie deti;
3. rozvod alebo rozluka manželstva, ak aspoň jedno dieťa zostáva naďalej v starostlivosti zamestnanca v jeho bydlisku na základe rozhodnutia súdu alebo iného príslušného orgánu;
4. invalidita zamestnanca, jeho manžela alebo dieťaťa podľa definície francúzskeho právneho poriadku;
5. úmrtie zamestnanca alebo jeho manžela;
6. ukončenie pracovného pomeru;
7. určenie usporených súm zamestnancom, jeho manželom alebo dieťaťom na účely vytvorenia určitých druhov podnikov podľa francúzskeho práva;
8. určenie usporených súm zamestnancom na získanie alebo nadstavby hlavného bydliska;
9. predĺženie (insolvenčné konanie);
10. spáchanie domáceho násillia proti zamestnancovi jeho manželom, registrovaným partnerom, druhom, bývalým manželom, registrovaným partnerom alebo druhom;
11. potreba použitia výnosu z investície na renovácie hlavného bydliska zamestnanca za účelom zvýšenia energetickej úspornosti; a
12. použitie výnosu na nákup elektrického a/alebo vodíkom poháňaného motorového vozidla.

Vyššie uvedené je zhrnutie možností ukončenia, ktoré sú špecifikované vo francúzskom právnom poriadku a budú vykladané a uplatňované v súlade s ním. Predtým, ako sa pokúsite ukončiť Vašu investíciu alebo budete chcieť ukončiť vašu investíciu niektorým zo spôsobov predčasného vyplatenia, mali by ste najskôr konzultovať túto záležitosť s vaším zamestnávateľom pre získanie istoty, že Váš prípad spĺňa požiadavky stanovené francúzskym právnym poriadkom.

Zamestnanci musia predložiť žiadosť o predčasné vyplatenie v lehote šiestich mesiacov po tom, ako nastali okolnosti oprávňujúce na predčasné vyplatenie, okrem prípadov Vášho úmrtia, zdravotného postihnutia, spáchania domáceho násillia voči Vašej osobe alebo ukončenia pracovného pomeru (v týchto prípadoch môže žiadosť byť predložená kedykoľvek). Pre ďalšie informácie prosíme kontaktujte vaše oddelenie ľudských zdrojov.

Dividendy

Všetky dividendy vyplatené v súvislosti s vašimi akciami, ktoré sú držané vo vašom mene fondom FCPE, budú automaticky reinvestované fondom FCPE do ďalších akcií Saint-Gobain. Dividendy vám nebudú vyplácané priamo. Výsledkom týchto reinvestovaných dividend bude vydanie ďalších

podielových jednotiek, alebo ich zlomkov. S akciami upísanými v rámci tejto ponuky v roku 2026 sa pritom spája právo na výplatu dividend rozdeľovaných až v roku 2027 a nasledujúcich rokoch (nebude priznané právo na dividendy za rok 2025, vyplácané v roku 2026).

Hlasovacie práva

Akékoľvek hlasovacie práva spojené s vašimi akciami držanými fondom FCPE budú vykonávané v mene zamestnancov Dozornou radou FCPE.

Odpredaj

Vaša investícia vám bude k dispozícii po uplynutí približne 5-ročnej doby viazanosti, prípadne skôr v prípadoch predčasného vyplatenia. Následne môžete požiadať o odpredaj Vašej investície a vyplatenie (v peniazoch), alebo môžete pokračovať v držbe vašich upísaných akcií prostredníctvom FCPE, pričom následne budete môcť kedykoľvek odpredať vašu investíciu.

Daňové informácie pre zamestnancov, ktorí sú rezidentmi Slovenskej republiky

Tento prehľad obsahuje všeobecné princípy týkajúce sa zamestnancov, ktorí sú pre účely daňových zákonov Slovenskej republiky daňovými rezidentmi v Slovenskej republiky, nemusí sa však uplatniť vo všetkých jednotlivých prípadoch. Tento prehľad sa poskytuje výlučne ako informatívny a nie je možné ho považovať za kompletný alebo záväzný. Za účelom získania záväzných rád týkajúcich sa daňových dopadov účasti na ponuke akcií pre zamestnancov Saint-Gobain odporúčame zamestnancom obrátiť sa na svojich vlastných daňových poradcov.

Nižšie uvedené daňové dôsledky sú opísané v súlade s daňovým právom Slovenskej republiky a bežnými spôsobmi uplatňovania daňových predpisov, podľa stavu uplatniteľného v čase vydania ponuky. Tieto predpisy a spôsoby ich uplatňovania sa môžu časom meniť.

A. Zdanenie vo Francúzsku

Vo Francúzsku by ste pri vykonaní úpisu nemali byť zaťažení daňami alebo odvodmi na sociálne poistenie. Podľa súčasných francúzskych daňových predpisov nebudete mať povinnosť zaplatiť daň alebo odvody na sociálne poistenie z dividend, ktoré plynú z držania vašich akcií Saint-Gobain prostredníctvom fondu FCPE, pokiaľ vaša investícia je držaná v klasickom oddelení fondu FCPE a tento fond reinvestuje všetky distribuované dividendy do ďalších akcií; akékoľvek zvýšenia hodnoty vašej investície by vo Francúzsku nemali podliehať dani ani odvodom na sociálne poistenie.

B. Zdanenie v Slovenskej republike

B.1. Daňový režim zľavy pri úpise

B.1.1. Zľava z ceny akcií

Akcie upísané prostredníctvom FCPE Vám sú ponúkané s 20 % zľavou z referenčnej ceny. Referenčnú cenu ustanoví predseda predstavenstva a výkonný riaditeľ spoločnosti Saint-Gobain 16. marca 2026 (tento dátum sa môže zmeniť). Tato cena vychádza z priemeru otváracích cien akcií Saint-Gobain za stanovené obdobie 20 obchodovacích dní, predchádzajúce tomuto obdobiu.

Výška rozdielu medzi nákupnou (upisovacou) cenou a trhovou hodnotou akcií v deň ich doručenia sa považuje za súčasť vašej mzdy vo forme nepeňažného plnenia, teda príjem zo závislej činnosti.

Takýto príjem je preto predmetom dane i odvodov do zdravotného a sociálneho poistenia rovnako, ako akákoľvek iná súčasť vašej mzdy. Tento príjem (rozdiel medzi nákupnou cenou a trhovou hodnotou akcií v deň ich doručenia) sa pripočíta k daňovému základu daňovníka a zdaní sa sadzbou 19% za predpokladu, že základ dane zamestnanca neprekročí sumu 43.983,32 EUR, pričom táto suma sa vypočíta ako 284,13 EUR (suma životného minima) vynásobených 154,8. Suma presahujúca čiastku 43.983,32 EUR sa zdaňuje

sadzbou vo výške 25%, suma presahujúca 60.349,21 EUR sadzbou vo výške 30% a suma presahujúca 75.010,32 EUR sadzbou vo výške 35%.

Túto daň vám zrazí váš zamestnávateľ. Prosíme vezmite na vedomie, že výška životného minima sa môže meniť. Vezmite prosím do úvahy, že táto suma je taktiež predmetom odvodov do zdravotného poistenia (5% zo strany zamestnanca) a odvodov do sociálneho poistenia (9,4% zo strany zamestnanca), ktoré vám adekvátnym spôsobom bude zrážať váš zamestnávateľ, okrem špecifických prípadov, ktoré tvoria výnimku z tejto povinnosti, ako je napr. zdravotné postihnutie.

Vezmite, prosíme, tiež na vedomie, že vyššie uvedené zrážky ovplyvnia negatívnym spôsobom peňažnú časť vašej mzdy.

B.1.2. Príspevok zamestnávateľa

Zodpovedajúci príspevok zamestnávateľa je tiež potrebné považovať za príjem zo závislej činnosti, v hodnote zodpovedajúcej trhovej cene akcií v momente ich dodania. Takýto príjem sa považuje za nepeňažný príjem, ktorý sa prirába k vášmu základu dane a zdaní sadzbou 19% za predpokladu, že váš základ dane neprekročí sumu 43.983,32 EUR, pričom táto suma sa vypočíta ako 284,13 EUR (suma životného minima) vynásobených 154,8. Suma presahujúca čiastku 43.983,32 EUR sa zdaňuje sadzbou vo výške 25%, suma presahujúca 60.349,21 EUR sadzbou vo výške 30% a suma presahujúca 75.010,32 EUR sadzbou vo výške 35%.

Túto daň vám zrazí váš zamestnávateľ. Prosím vezmite na vedomie, že výška životného minima sa môže meniť.

Vezmite prosíme do úvahy, že táto suma je taktiež predmetom odvodov do zdravotného poistenia (5% zo strany zamestnanca) a odvodov do sociálneho poistenia (9,4% zo strany zamestnanca), ktoré vám adekvátnym spôsobom bude zrážať váš zamestnávateľ, okrem špecifických prípadov, ktoré tvoria výnimku z tejto povinnosti, ako je napr. zdravotné postihnutie.

Ste preto povinný zaplatiť vaše dane ako aj odvody do zdravotného a do sociálneho poistenia prostredníctvom zrážok vykonaných vašim zamestnávateľom.

Vezmite, prosíme, tiež na vedomie, že vyššie uvedené zrážky ovplyvnia negatívnym spôsobom peňažnú časť vašej mzdy.

B.2. Daňový režim dividend

Počas doby, po ktorú je vaša investícia držaná prostredníctvom fondu FCPE, nebudú dividendy z akcií vyplácané zamestnancom, ale budú fondu FCPE a reinvestované na účel nákupu ďalších akcií spoločnosti. Na základe týchto operácií získajú zamestnanci ďalšie podiely vo fonde FCPE. Z uvedeného dôvodu nebudú takto spravované dividendy predmetom dane z príjmu.

B.3. Daňový režim pri odpredaji za peniaze

Príjem z odpredaja podielov v FCPE za finančnú protihodnotu sa považuje za "Príjem z kapitálového majetku". Základ dane daňovníka sa vypočíta ako rozdiel medzi vašou osobnou investíciou a príjmom získaným z odpredaja podielov vo fonde FCPE (mínus uplatniteľné daňové výdavky a už zdanená suma zodpovedajúca zľave a počiatočnému príspevku zamestnávateľa) a zdaňuje sa sadzbou dane vo výške 19%.

V súvislosti s odpredajom podielov v FCPE nevznikajú zamestnancom žiadne odvodové povinnosti vo vzťahu k sociálnemu poisteniu ani zdravotnému poisteniu.

B.4. Oznamovacie povinnosti

V súvislosti s vyplatením podielových listov po ukončení viazanosti podielov (po skončení obdobia viazanosti alebo v prípade predčasného uvoľnenia), ak príjem nie je oslobodený od dane a vznikla daňová povinnosť, máte povinnosť zahrnúť vaše príjmy do daňového priznania v zmysle vyššie uvedených bodov. Daňové priznanie musí byť podané do 31. marca nasledujúceho kalendárneho roka po odpredaji podielov. V týchto prípadoch je zamestnanec povinný podať daňové priznanie osobne.

* * *