

OFERTA AKCJONARIATU PRACOWNICZEGO GRUPY SAINT-GOBAIN SUPPLEMENT LOKALNY DLA POLSKI

Saint-Gobain planuje przeprowadzenie oferty swoich akcji w ramach oferty akcjonariatu pracowniczego Grupy Saint-Gobain, z zastrzeżeniem podjęcia decyzji przez Przewodniczącego i CEO Saint-Gobain, która jest spodziewana na 23 marca 2026 r. Poniżej znajdują Państwo krótkie streszczenie warunków oferty, informacje dotyczące oferty lokalnej oraz związanych z ofertą podstawowych konsekwencji podatkowych.

PODSUMOWANIE OFERTY

**NALEŻY PRZECZYTAĆ WRAZ Z BROSZURĄ INFORMACYJNĄ I FORMULARZEM
SUBSKRYPCYJNYM ORAZ DOKUMENTEM INFORMACYJNYM**

Podwyższenie kapitału zakładowego zarezerwowane dla pracowników

Akcje Saint-Gobain będą oferowane wszystkim uprawnionym pracownikom spółek grupy Saint-Gobain, w ramach podwyższenia kapitału zakładowego zarezerwowanego dla tych pracowników. W Polsce, Oferta Akcjonariatu Pracowniczego Grupy Saint-Gobain jest oferowana w ramach planu „klasycznego”.

Jeżeli całkowita liczba akcji objętych zapisami przekroczy liczbę akcji oferowanych, liczba akcji przyznana poszczególnym pracownikom może zostać proporcjonalnie zredukowana. O takim przypadku każdy z uczestników zostanie indywidualnie poinformowany.

Uczestnicy

Wszyscy obecni pracownicy Saint-Gobain, jak i pracownicy uczestniczących w programie spółek bezpośrednio lub pośrednio zależnych Saint-Gobain (w których posiada większość udziałów), a także ich emerytowani byli pracownicy posiadający aktywne konto PEG Saint-Gobain, w każdym przypadku z zastrzeżeniem warunku minimalnego 3-miesięcznego okresu zatrudnienia. Okres 3-miesiący może być liczony jako ciągły lub z przerwami. Przy weryfikacji spełnienia warunku 3-miesiący zatrudnienia liczonego z przerwami, bierze się pod uwagę okres od 1 stycznia 2025 r. do ostatniego dnia w okresie subskrypcyjnego, przy czym pracownik musi być tego dnia zatrudniony.

Okres subskrypcyjny

Planowane jest, że okres subskrypcyjny (okres zapisów) rozpocznie się 23 marca 2026 r. i będzie trwał do 7 kwietnia 2026 r. (włącznie). W celu wzięcia udziału w ofercie powinni Państwo złożyć zapisy najpóźniej 7 kwietnia 2026 r.

Cena subskrypcyjna

Cena subskrypcyjna za akcje Saint-Gobain będzie uwzględniała dyskonto w stosunku do „ceny referencyjnej” w wysokości 20%. Cena referencyjna oparta jest o średnią kursów otwarcia akcji Saint-Gobain z okresu 20 dni sesyjnych, poprzedzających dzień decyzji o ustaleniu ceny, który jest spodziewany na 23 marca 2026 r.

Cena subskrypcyjna będzie płatna w złotych.

W okresie trwania Państwa inwestycji, wartość akcji Saint-Gobain będzie podlegać między innymi zmianom związanymi z fluktuacją kursu wymiany euro i złotego. W przypadku wzrostu wartości euro w stosunku do złotego, wzrośnie wartość akcji wyrażona w walucie krajowej. Z drugiej strony, w przypadku spadku wartości euro w stosunku do złotego, spadnie wartość akcji wyrażona w złotych.

Dodatkowy wkład pracodawcy

Jeżeli zdecydują się Państwo dokonać inwestycji w ramach planu “*klasycznego*”, Państwa pracodawca uzupełni Państwa inwestycję dodatkową, proporcjonalną do inwestycji kwotą, zgodnie z poniższymi zasadami:

- a) otrzymają Państwo dodatkowe wynagrodzenie pracownicze obliczone według poniższego algorytmu (premia) i podane w kwotach netto:
 - dla wkładu osobistego w kwocie od 1 zł do 4350 zł: premia netto wyniesie 50% wkładu osobistego;
 - dla wkładu osobistego w kwocie od 4351 zł do 8700 zł: premia netto wyniesie 2175 zł (50% od 4350 zł) oraz dalsze 25% od wartości wkładu osobistego w przedziale od 4351 do 8700 zł.

Maksymalna premia wynosi 3262,50 złotych netto.

- b) Premia ta po jej ubruttowaniu, a następnie potrąceniu zaliczki na podatek dochodowy oraz składek na ubezpieczenie społeczne i zdrowotne będzie wykorzystana przez Państwa na objęcie akcji Saint-Gobain, co technicznie zostanie przeprowadzone przez Państwa pracodawcę poprzez potrącenie wysokości premii z Państwa wynagrodzenia za miesiąc przyznania premii oraz przekazanie kwoty premii do Saint-Gobain.
- c) Premia zostanie przyznana w złotych, ale cena subskrypcji akcji Saint-Gobain jest wyrażona w euro. Ten sam kurs wymiany PLN/EUR, który zostanie zastosowany do Państwa wkładu osobistego, zostanie zastosowany też do nabycia akcji Saint-Gobain z premii – kurs ten zostanie wyznaczony przez Grupę Saint-Gobain 10 marca 2026 r.

Emerytowani byli pracownicy nie korzystają z dodatkowego wkładu pracodawcy.

Wartość Państwa inwestycji jest ograniczona

Maksymalna kwota, jaką mogą Państwo zainwestować stanowi 25% Państwa rocznego wynagrodzenia brutto (uwzględniając w tym bonusy) za rok 2025 lub 25% Państwa szacunkowego wynagrodzenia brutto w 2026 r. Dodatkowy wkład pracodawcy nie jest uwzględniany w powyższym limicie 25%.

Sposoby płatności

Płatność będzie dokonywana w polskich złotych. Należy wybrać jedną z dostępnych metod płatności (mogą Państwo także łączyć metody płatności):

- bezpośredni przelew bankowy całej kwoty na rachunek bankowy Państwa pracodawcy (tytuł przelewu: „PEG 2026, [SG ID No.], [Imię i nazwisko]”). Poniżej znajduje się wykaz rachunków dla właściwych pracodawców:

SWS:

PLN 28 1050 0086 1000 0090 3005 9597

EUR PL06 1050 0086 1000 0090 3005 9605

SGIMP O/ GLASS i JARO

PLN 94 1050 0086 1000 0023 0572 1298

EUR PL75 1050 0086 1000 0023 0768 8412

SGIMP O/ DELEGATURA, CUW, ITS

PLN 14 1050 0086 1000 0090 8218 7940

EUR PL75 1050 0086 1000 0023 0768 8412

SGIMP O/SEKURIT DG

PLN 86 1050 0086 1000 0023 0572 0084

EUR PL 10 1050 0086 1000 0023 0572 0191

ENKAPSULACJA

PLN 86 1050 0086 1000 0023 0572 0084

EUR PL 10 1050 0086 1000 0023 0572 0191

SGIMP O/ Transport Division

PLN 97 1050 0086 1000 0090 3010 1423

EUR PL 75 1050 0086 1000 0090 3010 1431

SGP O/GLASSOLUTIONS

PLN 95 1030 1508 0000 0005 0078 2005

EUR PL 51 1050 0086 1000 0023 0583 8472

SG CONSTRUCTION PRODUCTS POLSKA SP. Z O.O.

PLN 31 1050 0086 1000 0023 0584 4264

EUR PL52 1050 0086 1000 0023 0584 4371

SAINT-GOBAIN HPM POLSKA SP. Z O.O.

PLN 93 1050 0086 1000 0023 0589 2909

EUR PL40 1050 0086 1000 0023 0589 2990

SAINT-GOBAIN HPM O/ ADFORS

PLN 64 1050 0086 1000 0023 0571 8831

EUR PL 32 1050 0086 1000 0023 0571 8922

SGP O/ VETROTECH

PLN 54 1050 0086 1000 0090 3004 6131

EUR PL 53 1050 0086 1000 0090 3004 6149

LECA

PLN 15 1050 0086 1000 0090 3115 2342

EUR PL 41 1050 0086 1000 0090 3115 2359

CHRYSO

PLN: PL 48 1940 1210 0100 7973 0010 0000

EUR: PL 48 1940 1210 0100 7973 0011 0000

SAINT-GOBAIN PAM SP. Z O.O

PLN: 08 1050 0086 1000 0090 3283 7552

EUR: 38 1050 0086 1000 0090 3283 7594

Każdy z powyższych rachunków jest prowadzony w ING Bank Śląski S.A.

- potrącenie z wynagrodzenia.

Jeżeli zdecydują się Państwo na potrącenie z wynagrodzenia, potrącenie będzie dokonane w 8 ratach, z Państwa wynagrodzenia od maja 2026 r. do grudnia 2026 r.

Emerytowani byli pracownicy mogą dokonać płatności wyłącznie przelewem na wskazany wyżej rachunek byłego pracodawcy.

Przechowywanie akcji

Państwa akcje będą subskrybowane poprzez i przechowywane w Państwa imieniu przez wspólny wehikuł akcjonariatu zwany "FCPE" (franc.: *Fond Commun de Placement d'Entreprise*), który jest powszechnie wykorzystywany przez spółki francuskie dla celów przechowywania akcji posiadanych przez pracowników-inwestorów. Państwa inwestycja będzie przechowywana w "Saint-Gobain Avenir Monde" będącym częścią FCPE "Saint-Gobain PEG Monde". Zostaną Państwu przyznane jednostki FCPE odpowiadające akcjom, które subskrybujecie.

Państwa inwestycja jest objęta 5-letnim okresem blokady

Z uwagi na korzyści udzielane w ramach niniejszej oferty, Państwa inwestycja podlega 5 letniemu okresowi blokady, upływającemu 1 maja 2031 r., w toku którego nie będzie możliwe umorzenie Państwa inwestycji, chyba że spełnią Państwo kryteria przypadków wcześniejszego wyjścia z inwestycji (informacja poniżej w sekcji "*Przypadki wcześniejszego odblokowania inwestycji*").

Przypadki wcześniejszego odblokowania inwestycji

Mogą Państwo żądać umorzenia Państwa inwestycji w trakcie trwania wspomnianego wyżej okresu blokady wyłącznie w następujących przypadkach:

1. Zawarcie małżeństwa przez pracownika;
2. Narodziny lub adopcja dziecka, pod warunkiem, że na utrzymaniu gospodarstwa domowego pracownika jest już co najmniej dwójka dzieci;
3. Rozwód lub separacja, jeśli w wyroku sąd postanawia, że dom pracownika będzie jedynym lub jednym z miejsc zwykłego pobytu przynajmniej jednego dziecka;
4. Niepełnosprawność (w rozumieniu francuskiego prawa) pracownika albo jej/jego małżonka(i) lub dziecka;
5. Śmierć pracownika lub jej/jego małżonka(i);
6. Rozwiązanie lub wygaśnięcie umowy o pracę (nie dotyczy to przypadku rozwiązania umowy o pracę w związku z zawarciem nowej umowy o pracę z inną spółką z Grupy Saint-Gobain w Polsce i tym samym kontynuowania zatrudnienia w ramach Grupy Saint-Gobain);
7. Przeznaczenie przez pracownika, jej/jego dziecko lub małżonka(i) oszczędności na stworzenie określonego przedsiębiorstwa, zgodnie z zasadami określonymi przez prawo francuskie;
8. Przeznaczenie przez pracownika oszczędności na nabycie lub rozbudowę jego lub jej głównego miejsca zamieszkania;
9. Nadmierne zadłużenie rozumiane jako stwierdzenie niewypłacalności lub ryzyka niewypłacalności przez sąd w postępowaniu upadłościowym lub restrukturyzacyjnym;
10. Przemoc przeciwko pracownikowi ze strony jego lub jej małżonka lub partnera lub byłego małżonka lub partnera;
11. Przeznaczenie przez pracownika oszczędności na prace remontowe zwiększające energooszczędność głównego miejsca zamieszkania; oraz
12. Nabycie pojazdu elektrycznego lub napędzanego wodorem.

Powyższy opis jest streszczeniem obecnych przypadków umożliwiających przedterminowe odblokowanie inwestycji zgodnie z przepisami prawa francuskiego. Przypadki wcześniejszego odblokowania winny być interpretowane i stosowane zgodnie z prawem francuskim. Przed skorzystaniem z któregoś z tych przypadków, powinniście Państwo zasięgnąć informacji u swojego pracodawcy, aby upewnić się, czy Państwa przypadek spełnia wymogi prawa francuskiego.

Pracownicy winni przedłożyć żądanie umorzenia w okresie sześciu miesięcy po wystąpieniu przypadku przedterminowego odblokowania inwestycji, za wyjątkiem śmierci, niepełnosprawności, przemocy wobec pracownika lub rozwiązania umowy o pracę, w których to przypadkach wnioski można złożyć w każdym czasie. W celu uzyskania dalszych informacji, proszę skontaktować się z działem spraw pracowniczych Państwa pracodawcy.

Dywidendy

Dywidendy wypłacane z akcji w okresie, gdy akcje są przechowywane w FCPE, będą reinwestowane przez FCPE w dodatkowe akcje Saint-Gobain. Dywidendy nie będą wypłacane Państwu bezpośrednio. Reinwestowane dywidendy będą powodowały przyznaniem pracownikom dodatkowych jednostek (lub ułamków jednostek) FCPE. Akcje subskrybowane w ramach oferty z 2026 r. będą uprawniały do dywidend wypłacanych w 2027 r. i kolejnych latach (akcje nie będą uprawniały do otrzymania dywidendy wypłacanej w 2026 r. za rok 2025).

Prawo głosu

Tak długo, jak akcje są posiadane za pośrednictwem FCPE, prawo głosu związane z tymi akcjami będzie wykonywane przez radę nadzorczą FCPE w imieniu pracowników.

Umorzenie

Państwa inwestycja stanie się dostępna dla Państwa w momencie upływu okresu 5 lat blokady lub wcześniej, w momencie zaistnienia przypadku wcześniejszego odblokowania. Z chwilą upływu blokady możecie Państwo żądać umorzenia inwestycji (w gotówce lub poprzez wydanie akcji Saint-Gobain) lub możecie kontynuować posiadanie akcji za pośrednictwem FCPE, mając swobodę do umorzenia inwestycji w każdym czasie.

Informacja o obrocie papierami wartościowymi

Zgodnie z polskim i unijnym prawem, udostępnienia prospektu nie jest wymagane w przypadku oferty publicznej skierowanej przez pracodawcę lub jego podmiot powiązany do obecnych lub byłych członków zarządu i rady nadzorczej lub pracowników. W konsekwencji, dokumenty dotyczące oferty akcji Saint-Gobain, nie zostały zatwierdzone przez Komisję Nadzoru Finansowego, ani też Komisja ta w żaden inny sposób nie wyrażała zgody lub opinii w związku z powyższymi dokumentami.

Informacja dewizowa

Nabycie akcji Saint-Gobain lub jednostek FCPE, posiadanie takich akcji lub jednostek, opłacenie ceny nabycia akcji w złotych lub w euro, otrzymywanie dywidend i środków z umorzenia jednostek FCPE, nie wymaga zezwolenia dewizowego Narodowego Banku Polskiego.

Jeżeli łączna wartość akcji Saint-Gobain (razem z innymi aktywami i zobowiązaniami podlegającymi obowiązkowi raportowania) przekroczy 7.000.000 zł (lub równowartość w innej walucie) na koniec roku kalendarzowego lub kwartału kalendarzowego, są Państwo zobowiązani do zgłoszenia Narodowemu Bankowi Polskiemu posiadania tych aktywów lub zobowiązań w ciągu 26 dni po zakończeniu każdego kwartału kalendarzowego. Zgłoszenia dokonuje się na formularzu PW-AIN. Za wykonanie powyższego obowiązku osobistą odpowiedzialność ponosi pracownik. Powyższe stanowi Państwa indywidualny obowiązek.

Nota dotycząca prawa pracy

Proszę zauważyć, że oferta kierowana jest do Państwa przez francuską spółkę Saint-Gobain, nie przez lokalnego pracodawcę. Decyzja, aby objąć uczestnika tą lub przyszłą ofertą jest podejmowana przez spółkę Saint-Gobain według jej uznania. Oferta nie stanowi części Państwa umowy o pracę, nie zmienia ani nie uzupełnia takiej umowy.

Uczestnictwo w ofercie nie uprawnia Państwa do żadnych przyszłych korzyści lub płatności podobnego charakteru lub w podobnej kwocie oraz nie uprawnia Państwa do żadnej rekompensaty, jeżeli utracą Państwo swoje prawa w ramach oferty ze względu na zakończenie stosunku pracy. Zyski i korzyści, które mogą Państwo otrzymać lub być uprawnieni do otrzymania zgodnie z niniejszą ofertą nie będą brane pod uwagę przy określaniu wysokości jakichkolwiek przyszłych korzyści, płatności lub innych należności, które mogą być Państwu należne (w tym w przypadku zakończenia stosunku pracy).

Ochrona danych osobowych

Informacje dotyczące przetwarzania danych osobowych w związku z tym procesem znajdują się w Formularzu Subskrypcji.

Informacja Podatkowa dla Pracowników mieszkających w Polsce

Niniejsza informacja zawiera ogólne zasady, które powinny mieć zastosowanie do pracowników, którzy są polskimi rezydentami podatkowymi dla celów polskiego prawa podatkowego, ale mogą nie znaleźć zastosowania we wszystkich przypadkach. Niniejsze podsumowanie ma jedynie charakter informacyjny i nie może być traktowane jako wyczerpujące ani wiążące. W celu uzyskania wiążącej porady dotyczącej skutków podatkowych inwestowania w akcje Saint-Gobain powinni Państwo skontaktować się ze swoim doradcą podatkowym

Przedstawione poniżej konsekwencje podatkowe wynikają z polskiego prawa podatkowego oraz praktyki podatkowej, obowiązujących w momencie przeprowadzania Programu. Zarówno polskie prawo podatkowe, jak i praktyka mogą podlegać zmianom.

A. Opodatkowanie we Francji

Nie powinni być Państwo obowiązani do zapłaty podatku ani składek na ubezpieczenie społeczne we Francji w momencie nabycia akcji. Stosownie do obowiązujących obecnie przepisów prawa francuskiego, pod warunkiem, że Państwa inwestycja będzie przechowywana za pośrednictwem funduszu FCPE, który będzie reinwestował wszelkie dywidendy, które mogą zostać wypłacone przez Saint-Gobain, nie będą Państwo obowiązani do zapłaty podatku ani składek na ubezpieczenie społeczne we Francji od takich dywidend. Dochody uzyskane z zakończenia inwestycji w Programie także nie powinny podlegać we Francji opodatkowaniu ani nie powinny podlegać składkom na ubezpieczenie społeczne we Francji.

B. Opodatkowanie w Polsce

Subskrypcja

Nie będą Państwo obowiązani do zapłaty podatku ani składek na ubezpieczenie społeczne i zdrowotne w momencie subskrypcji akcji z dyskontem od ich wartości rynkowej, ponieważ Program jest utworzony na podstawie uchwały Walnego Zgromadzenia Akcjonariuszy Saint-Gobain. W takim przypadku opodatkowanie jest odroczone do momentu sprzedaży akcji.

Premia od pracodawcy na objęcie akcji

Dodatkowy wkład pracodawcy (premii) na subskrypcję akcji jest składnikiem Państwa wynagrodzenia. Jest ona przyznana przez pracodawcę i to pracodawca dopełnia większość formalności z nią związanych. Państwa pracodawca pobierze i uiszczy więc zaliczkę na podatek dochodowy oraz składki na ubezpieczenia społeczne i zdrowotne należne od premii.

Państwa obowiązki związane z kwotą premii są analogiczne jak w przypadku innych składników wynagrodzenia. Jeżeli więc samodzielnie składają Państwo roczne zeznanie podatkowe PIT, będą Państwo zobowiązani do wykazania w tym zeznaniu również kwoty premii pracodawcy według skali 12-32% (w 2025). Zeznanie jest składane do końca kwietnia roku następującego po przyznaniu tej premii.

Rozłożenie zapłaty ceny za akcje na raty

Rozłożenie zapłaty ceny za akcje na raty nie wywołuje dla Państwa skutków w podatku dochodowym.

Dywidendy

W praktyce występują wątpliwości, czy dywidendy reinwestowane przez FCPE w dodatkowe akcje generalnie podlegają opodatkowaniu w momencie ich wypłaty przez Saint-Gobain do FCPE. Przychód z tego tytułu podlegałby opodatkowaniu według stawki 19% (w 2025 r.).

W przypadku opodatkowania, kwoty reinwestowanej dywidendy należy wykazać w rocznym zeznaniu podatkowym składanym do 30 kwietnia roku następującego po roku, w którym reinwestowano dywidendy. W tym samym terminie należy zapłacić podatek z tego tytułu. Dywidendy nie podlegają składkom na ubezpieczenia społeczne i składce zdrowotnej.

Niemniej, z uwagi na fakt, iż reinwestowana dywidenda nie jest faktycznie postawiona do dyspozycji pracownika, a zatem nie jest dochodem faktycznie otrzymanym, istnieją argumenty przemawiające za tym, że opodatkowanie dywidend reinwestowanych przez FCPE może zostać odroczone do dnia zbycia akcji nabytych za reinwestowane dywidendy. Stanowisko takie potwierdzają niektóre interpretacje podatkowe. W celu uniknięcia ewentualnego sporu z urzędem skarbowym, możecie Państwo rozważyć potwierdzenie odroczenia opodatkowania za pomocą indywidualnej interpretacji podatkowej.

Umorzenie jednostek FCPE

Środki pieniężne uzyskane z chwilą umorzenia jednostek uczestnictwa w FCPE będą opodatkowane 19% podatkiem dochodowym. Podstawą opodatkowania będzie wartość środków pieniężnych uzyskanych w wyniku umorzenia pomniejszona o sumę (i) wydatków faktycznie poniesionych przez Państwa na subskrypcję akcji, (ii) kwoty premii przyznanej przez pracodawcę na nabycie jednostek uczestnictwa w FCPE oraz (iii) kwoty dywidend reinwestowanych w nowe jednostki uczestnictwa (jeśli kwoty te zostały opodatkowane na moment przyznania premii/reinwestycji dywidendy).

Podatek dochodowy należy wpłacić do końca kwietnia roku następującego po roku umorzenia jednostek uczestnictwa w FCPE. W tym samym terminie powinni Państwo zgłosić ten przychód do urzędu skarbowego, składając zeznanie podatkowe.

Z tytułu umorzenia nie powstają obowiązki w zakresie składek na ubezpieczenie społeczne oraz zdrowotne.