

SAINT-GOBAIN GROEP WERKNEMERS AANDELENPLAN LOKALE BIJLAGE VOOR NEDERLAND

Saint-Gobain verwacht Aandelen aan te kunnen bieden onder het Saint-Gobain Groep-werknemersaandelenplan ("Saint-Gobain" en respectievelijk "Aandelen" of "Aandeel"), afhankelijk van de beslissing van de voorzitter en CEO die naar verwachting plaatsvindt op 23 maart 2026. Hieronder vindt u een korte samenvatting van de verwachte voorwaarden van het aanbod, de lokale informatiebijlage en de belangrijkste fiscale consequenties van het aanbod.

Samenvatting van het Aanbod

te lezen in samenhang met de werknemersbrochure en het inschrijvingsformulier

Een kapitaalvergroting gereserveerd voor werknemers

Naar verwachting worden aan alle kwalificerende werknemers van de deelnemende Saint-Gobain Groep-vennootschappen Aandelen van Saint-Gobain aangeboden, overeenkomstig de kapitaalverhoging van Saint-Gobain die gereserveerd is voor deze werknemers. In uw land is de verwachting dat het Saint-Gobain Groep-Aandelenplan wordt aangeboden in de vorm van een "klassiek" plan.

Indien het totale aantal Aandelen waarop is ingeschreven het aantal aangeboden Aandelen overtreft, zal het aantal Aandelen waarop is ingeschreven worden verminderd. In dat geval wordt elke deelnemer hiervan persoonlijk op de hoogte gesteld.

Kwalificerende werknemers

Het aanbod staat open voor alle werknemers van Saint-Gobain en haar deelnemende directe en indirecte dochters in wie Saint-Gobain een meerderheidsbelang heeft, indien zij ten minste drie maanden in dienst zijn op de laatste dag van de inschrijvingsperiode. Deze periode van drie maanden mag zowel aaneengesloten als met onderbrekingen zijn. Voor een dienstverband met onderbrekingen wordt vastgesteld of is voldaan aan de drie-maandstermijn op basis van de periode van 1 januari 2025 tot aan de laatste dag van de inschrijvingsperiode. Op de laatste dag van de inschrijvingsperiode dient de werknemer in dienst te zijn. Het is voor gepensioneerden niet mogelijk om deel te nemen aan het plan.

Inschrijvingsperiode

De inschrijvingsperiode zal naar verwachting op 23 maart 2026 beginnen en loopt tot en met 7 april 2026. Om deel te nemen aan het plan, moet u zich uiterlijk inschrijven op 7 april 2026.

Inschrijvingsprijs

Op basis van het "klassieke" plan bedraagt de inschrijvingsprijs voor de Saint-Gobain-Aandelen de referentieprijis minus een korting van 20% (de "Inschrijvingsprijs"). De referentieprijis is gebaseerd op de gemiddelde openingsprijs van het Saint-Gobain aandeel op de twintig handelsdagen voorafgaand aan de dag dat de beslissing tot vaststelling van de prijs wordt genomen.

Naar verwachting zal deze beslissing plaatsvinden op 23 maart 2026 (de "Referentieprij"). Betalingen vinden plaats in euro's.

Werkgeversbijdrage

Indien u ervoor kiest om te investeren in het "klassieke" plan, zal uw werkgever daaraan bijdragen met aanvullende Aandelen, dat als volgt wordt berekend (de "Werkgeversbijdrage"):

<i>Investing</i>	<i>Werkgeversbijdrage (%)</i>	<i>Werkgeversbijdrage (EUR)</i>	<i>Effectieve werknemersbijdrage (EUR)</i>
EUR 0 - 250	100%	EUR 250	EUR 250
EUR 251 - 1.250	25%	EUR 250	EUR 1.000
Totaal		EUR 500	EUR 1.250

Uw investering is gemaximaliseerd

Het maximale bedrag dat u kunt investeren is gelijk aan 25% van uw bruto jaarsalaris (inclusief bonussen) over 2025 of uw geschatte bruto jaarsalaris over 2026. De werkgeversbijdrage, voor zover van toepassing, wordt niet meegenomen bij het bepalen van uw maximale investering van 25%.

Betalingsmethoden

De betaling van de Inschrijvingsprijs geschiedt in euro's. U kunt door middel van een, of een combinatie, van de volgende methoden betalen:

1. door middel van een directe betaling vóór 31 mei 2026; en
2. door middel van een voorschot op uw salaris, tot een bedrag van EUR 1.500.

Het voorschot op uw salaris, tot een bedrag van EUR 1.500, wordt in zes gelijke termijnen ingehouden (van juli 2026 tot en met december 2026), met uitzondering van een uitdiensttreding. Bij een uitdiensttreding zal het restant van de betaling bij de eindafrekening worden ingehouden.

Het is niet mogelijk om de Inschrijvingsprijs te betalen door verrekening met bovenwettelijke verlofdagen. Het is echter wel mogelijk om bovenwettelijke verlofdagen te verkopen en de opbrengst daarvan aan te wenden voor de betaling van de Inschrijvingsprijs.

Bewaring van uw Aandelen

Een Frans collectief bedrijfsbeleggingsfonds, genaamd Fonds Commun de Placement d'Entreprise of, afgekort, FCPE, zal namens u inschrijven op Aandelen en zal namens u de Aandelen houden.

Een dergelijk bedrijfsbeleggingsfonds wordt in Frankrijk doorgaans gebruikt voor het houden van Aandelen door werknemers/investeerders. Uw investering wordt gehouden door het "Saint-Gobain Avenir Monde"-compartiment van het FCPE "Saint-Gobain PEG Monde". U krijgt units in het FCPE die overeenkomen met het aantal Aandelen waarop u heeft ingeschreven.

Uw investering zal onderworpen zijn aan een Blokkeringsperiode van vijf jaren

Vanwege de voordelen van het plan, is uw investering gedurende een periode van vijf jaar geblokkeerd (eindigend op 1 mei 2031) (de "**Blokkeringsperiode**"). Tijdens deze Blokkeringsperiode kunt u uw units niet verkopen, tenzij u kwalificeert voor een vroegtijdige vrijval (zie: "Vroegtijdige vrijval" hieronder).

Vroegtijdige vrijval

U kunt alleen kiezen voor een vervroegde vrijval van uw investering – dus vóór afloop van de hierboven genoemde Blokkeringsperiode – in het geval sprake is van één van de volgende omstandigheden:

1. U of uw echtgenoot of geregistreerd partner wordt arbeidsongeschikt;
2. U of uw echtgenoot of geregistreerd partner overlijdt; en
3. Beëindiging van uw dienstbetrekking door uw werkgever wegens dringende redenen (ontslag op staande voet).

De hierboven genoemde redenen voor vervroegde vrijval zijn gedefinieerd in Frans en Nederlands recht en moeten consistent worden geïnterpreteerd en toegepast. U dient niet te concluderen dat vervroegde vrijval mogelijk is, tenzij u uw specifieke geval aan uw werkgever hebt beschreven en uw werkgever heeft bevestigd dat de vervroegde vrijval op uw situatie van toepassing is, nadat u de vereiste documentatie daartoe hebt verstrekt.

In het geval van beëindiging van uw dienstbetrekking door uw werkgever wegens dringende redenen bent u verplicht om uw Aandelen binnen één jaar na uw ontslagdatum te verkopen.

Dividenden

U bent niet gerechtigd tot de dividenden die worden uitgekeerd met betrekking tot het fiscale jaar 2025, maar die worden betaald in 2026. Indien dividend wordt uitgekeerd op de Aandelen vanaf 2027, terwijl deze Aandelen worden gehouden door het FCPE, wordt het dividend door het FCPE geherinvesteerd in additionele Saint-Gobain-Aandelen. Deze dividenden worden niet aan u

uitgekeerd. Voor de geherinvesteerde dividenden ontvangt u additionele units, of gedeeltes daarvan, in het FCPE.

Stemrechten

Zolang de Aandelen worden gehouden door het FCPE, worden de bij de Aandelen behorende stemrechten namens de werknemers uitgeoefend door de raad van bestuur van het FCPE.

Vrijval

Uw investering, inclusief additionele units, wordt beschikbaar na afloop van de Blokkeringsperiode van ongeveer vijf jaar, of eerder indien sprake is van een reden voor vervroegde vrijval (zie: "Uw investering zal onderworpen zijn aan een Blokkeringsperiode van vijf jaren" en "Vroegtijdige vrijval" hierboven). Op dat moment kunt u kiezen tussen het laten vrijvallen van uw investering (in contanten) of het blijven houden van de Aandelen via het FCPE, waarna het u vrijstaat om uw investering op ieder moment te laten vrijvallen.

Arbeidsrechtelijke disclaimer

Het werknemersaandelenplan wordt u aangeboden door het Franse bedrijf Saint Gobain S.A., en dus niet door uw lokale werkgever. De beslissing om u in dit of enig toekomstig aanbod op te nemen, wordt door Saint Gobain S.A. naar eigen inzicht genomen. Dit aanbod is een discretionaire en eenmalige regeling en maakt geen deel uit van uw arbeidsovereenkomst, wijzigt deze niet en vult deze ook niet aan. Voordelen of betalingen die u uit hoofde van het werknemersaandelenplan ontvangt of waarvoor u in aanmerking komt, verlenen u geen rechten in verband met of met betrekking tot toekomstige aanbiedingen.

Deelname aan het werknemersaandelenplan geeft u geen recht op voortzetting van uw dienstverband, toekomstige voordelen of betalingen van soortgelijke aard of waarde en geeft u geen recht op enige vergoeding in het geval u uw rechten uit hoofde van het werknemersaandelenplan verliest als gevolg van beëindiging van uw dienstverband of anderszins. Dit betekent ook dat het Aanbod niet in aanmerking zal worden genomen voor de berekening van enige ontslagvergoeding, het pensioengevend salaris, variabele beloning, vakantiegeld of soortgelijke vergoeding.

Fiscale informatie voor werknemers die inwoner zijn van Nederland

De hiernavolgende samenvatting geeft een algemeen overzicht van de fiscale behandeling die van kracht is op het moment van inschrijving op het aanbod en dat waarschijnlijk van toepassing zal zijn op werknemers die (i) inwoner zijn en blijven tot de vervreemding van hun investering van Nederland zoals bedoeld in de Nederlandse belastingwetgeving en het Belastingverdrag ter voorkoming van dubbele belasting tussen Nederland en Frankrijk van 16 maart 1973 (het "Verdrag") en (ii) onder de reikwijdte van het Verdrag vallen. Deze algemene richtlijnen zijn niet in alle specifieke omstandigheden van toepassing.¹

De hieronder beschreven fiscale gevolgen zijn in overeenstemming met de Nederlandse belastingwetgeving, het fiscale beleid en het Verdrag dat ten tijde van dit aanbod van kracht zijn. De wetgeving en het Verdrag kunnen in de toekomst worden gewijzigd. Daarnaast zijn de in deze samenvatting beschreven fiscale gevolgen onderhevig aan goedkeuring van de Belastingdienst uit te vaardigen fiscale ruling.

Deze samenvatting is enkel ter informatie en kan niet als volledig of uitputtend worden beschouwd. Voor persoonlijk advies, of indien u op enig moment tijdens de looptijd van PEG 2026 niet in Nederland woont en/of gewoonlijk verblijft, wordt u dringend aangeraden uw eigen fiscale adviseur te raadplegen over de fiscale gevolgen van uw deelname aan het Saint-Gobain werknemersaandelenplan.

A. Belastingheffing in Frankrijk

Bij inschrijving bent u niet onderworpen aan belasting in Frankrijk. Op basis van het ten tijde van het aanbod geldende Franse recht bent u, vanwege het feit dat uw investering wordt gehouden door een compartiment van het FCPE en dit compartiment door Saint-Gobain uitgekeerde dividenden herinvesteert, geen belasting en sociale zekerheidspremies in Frankrijk verschuldigd. Op de winst gerealiseerd met uw investering zullen geen belasting of sociale zekerheidspremies worden ingehouden in Frankrijk.

B. Belastingheffing in Nederland

Belastingheffing en/of sociale zekerheidspremies verschuldigd op het moment van inschrijving

In Nederland is inkomen uit arbeid, in de vorm van Aandelen die met korting kunnen worden gekocht (inclusief de Werkgeversbijdrage), onderworpen aan zowel loonbelasting als inkomstenbelasting. De loonbelasting is een voorheffing op de inkomstenbelasting en de ingehouden loonbelasting wordt op de te betalen inkomstenbelasting in mindering gebracht (indien de te betalen inkomstenbelasting minder bedraagt dan de ingehouden loonbelasting, wordt de te veel ingehouden loonbelasting aan u terugbetaald). Naast de ingehouden

¹ Deze samenvatting behandelt bijvoorbeeld niet de fiscale gevolgen die van toepassing zijn op werknemers die werkzaamheden verrichten in verschillende landen. Indien u tijdens de Saint-Gobain Employee Offering 2026 permanent naar een ander land verhuist of gedurende een bepaalde periode in een ander land gaat werken, kunnen andere fiscale regels van toepassing zijn.

loonbelasting en inkomstenbelasting, zijn inwoners van Nederland ook verplicht premies volksverzekeringen te betalen, zoals aangegeven in onderstaande tabel.

Inkomstenbelasting (en loonbelasting) wordt geheven tegen progressieve tarieven (2026):

Belastbaar inkomen		% belasting	% premies volksverzekeringen	% totaal
Nihil	EUR 38.883	8,10%	27,65%	35,75%
EUR 38.883	EUR 78.426	37,56%	-	37,56%
EUR 78.426	en meer	49,50%	-	49,50%

(deze tarieven gelden ook voor de loonbelasting)

Daarnaast kunnen sociale zekerheidsbijdragen verschuldigd zijn. De grondslag voor de berekening van deze bijdragen wordt afgetopt op een belastbaar loon van ongeveer EUR 79.403 (2026).

U wordt geacht een belastbaar voordeel in de vorm van inkomen uit arbeid te realiseren op het moment dat uw inschrijving onherroepelijk wordt (d.w.z. op de laatste dag van de Inschrijvingsperiode (7 april 2026)). Het belastbare bedrag wordt berekend als het verschil tussen (i) de waarde in het economische verkeer van de Aandelen waarop u heeft ingeschreven, inclusief de Werkgeversbijdrage, op de laatste dag van de Inschrijvingsperiode (op basis van de openingsprijs van het Aandeel op Euronext Parijs, de "**waarde in het economische verkeer**") en de door u betaalde Inschrijvingsprijs.

Vanwege de Blokkeringsperiode, heeft Saint-Gobain de Nederlandse Belastingdienst door middel van een ruling verzocht om te bevestigen dat het belastbare bedrag wordt verminderd met een korting van 18,5% over de Marktwaaarde. Indien geen overeenstemming wordt bereikt met de Belastingdienst, wordt u daarvan op de hoogte gesteld door uw werkgever.

Aangezien u verantwoordelijk bent voor de betaling van inkomstenbelasting, moet u de inkomsten uit arbeid (die voortvloeien uit de aankoop van de Aandelen / FCPE-eenheden, inclusief ontvangen Werkgeversbijdrage) opgeven in uw aangifte inkomstenbelasting voor het jaar waarin uw inschrijving onherroepelijk wordt (d.w.z. 2026). In beginsel moet u uw aangifte inkomstenbelasting indienen vóór 1 mei volgend op het jaar waarin uw inschrijving onherroepelijk wordt (en u de Aandelen / FCPE-eenheden heeft gekocht, inclusief Werkgeversbijdrage), dat in dit geval 1 mei 2027 zou zijn. Deze periode kan eenzijdig worden verlengd door de Belastingdienst. Deze periode kan, onder bepaalde voorwaarden, ook op individuele basis worden verlengd op verzoek van de belastingplichtige.

De Belastingdienst vereist dat uw werkgever als inhoudingsplichtige optreedt. De verschuldigde loonbelasting (alsmede de sociale zekerheidspremies, voor zover verschuldigd) wordt daarom door uw werkgever ingehouden op het salaris over de maand waarin de

inschrijvingsperiode afloopt. Uw werkgever zal deze ingehouden belasting (en sociale zekerheidspremies) afdragen aan de Belastingdienst. De loonbelasting die door uw werkgever is ingehouden en betaald, kan worden verrekend met de inkomstenbelasting die u verschuldigd bent.

Na de laatste dag van de Inschrijfperiode moeten de Aandelen (of het bedrag dat u hebt ontvangen bij verkoop van uw Aandelen) worden opgenomen uit sparen en beleggen in de relevante kalenderjaren. Zie hieronder voor een korte toelichting op dit regime.

Belastingheffing en/of sociale zekerheidspremies verschuldigd over de werkgeversbijdrage

De Werkgeversbijdrage wordt beschouwd als belastbaar inkomen uit arbeid. Zoals hierboven omschreven, is dit inkomen onderworpen aan loonbelasting, sociale zekerheidspremies en inkomstenbelasting op het moment van inschrijving (d.w.z. op de laatste dag van de Inschrijvingsperiode). Saint-Gobain heeft de Belastingdienst verzocht te bevestigen dat het belastbare bedrag wordt verminderd met een korting van maximaal 18,5% van de marktwaarde van de Werkgeversbijdrage op de laatste dag van de Inschrijvingsperiode (zie hierboven).² Na de laatste dag van de Inschrijvingsperiode, zullen de Aandelen (of het bedrag wat is ontvangen in verband met de verkoop van de Aandelen) belastbaar zijn onder het regime van sparen en beleggen (Box 3) (zie hieronder voor een korte toelichting op dit regime).

Belastingheffing en/of sociale zekerheidspremies verschuldigd na inschrijving

Na inschrijving (d.w.z. na het einde van de Inschrijvingsperiode) worden uw Aandelen / FCPE-eenheden (of het bedrag dat gerealiseerd wordt bij de vervreemding van uw Aandelen / FCPE-eenheden) belast als inkomen uit sparen en beleggen (Box 3).

In het algemeen worden Aandelen of FCPE-eenheden die door een inwoner van Nederland worden gehouden, onderworpen aan een jaarlijkse inkomstenbelasting die wordt geheven over een fictief rendement op de marktwaarde van de Aandelen op 1 januari van elk kalenderjaar onder het regime voor sparen en beleggen. Voor de toepassing van dit regime moet u, zolang u Aandelen / FCPE-eenheden bezit, de reële marktwaarde van uw Aandelen / FCPE-eenheden op 1 januari van het desbetreffende jaar opnemen in uw persoonlijke inkomstenbelastingaangifte.

Belastingheffing vindt alleen plaats indien en voor zover de som van de waarde in het economische verkeer van de banktegoeden en andere bezittingen minus de waarde in het economische verkeer van de schulden een bepaalde drempel overschrijdt (heffingsvrij vermogen) (in 2026 EUR 51.396; dit bedrag wordt verdubbeld voor fiscale partners).

Het belastingtarief onder het regime voor sparen en beleggen is een vast tarief van 36% (2026). Er zijn geen sociale zekerheidspremies verschuldigd.

Voor het vaststellen van de waarde van uw Aandelen, kunt u de beurskoers van de Aandelen (op Euronext Parijs) van 1 januari hanteren. Indien uw Aandelen of FCPE-eenheden nog geblokkeerd zijn als gevolg van de blokkeringsperiode, dan heeft dit een waardedrukkend effect op de Aandelen of FCPE-eenheden. Op basis van de praktijkbenadering van de Nederlandse

² Onder voorbehoud van goedkeuring door de Belastingdienst.

Belastingdienst tot op heden zouden voor de toepassing van box 3 de volgende percentages in mindering kunnen worden gebracht op de waarde van de Aandelen of FCPE-eenheden:

1 januari 2027 (ongeveer 4 1/3 jaar resterende Blokkeringsperiode): 16.825%

1 januari 2028 (ongeveer 3 1/3 jaar resterende Blokkeringsperiode): 14.325%

1 januari 2029 (ongeveer 2 1/3 jaar resterende Blokkeringsperiode): 11.155%

1 januari 2030 (ongeveer 1 1/3 jaar resterende Blokkeringsperiode): 6.985%

1 januari 2031 (ongeveer 4 maanden resterende Blokkeringsperiode): 1.815%

Het kortingspercentage is afhankelijk van de uitzonderingen op de Blokkeringsperiode en de resterende lengte van de Blokkeringsperiode op 1 januari van het betreffende jaar.

In het geval u Aandelen / FCPE-eenheden heeft vervreemd, dient u in beginsel het bedrag dat u hebt gerealiseerd bij de vervreemding van uw Aandelen of uw FCPE-eenheden op te geven voor de toepassing van dit regime.

Of er uiteindelijk inkomstenbelasting verschuldigd is op grond van het regime voor inkomsten uit sparen en beleggen, hangt af van (i) uw persoonlijke situatie en de overige door uw gehouden bezittingen en schulden en (ii) de toepassing van het heffingsvrije vermogen. Houd er rekening mee dat de Nederlandse overheid van plan is het regime voor inkomsten uit sparen en beleggen per 2028 te wijzigen. Ter volledigheid wijzen wij u erop dat u uw eigen belastingadviseur dient te raadplegen met betrekking tot uw persoonlijke fiscale gevolgen.

In jaren voor 2023 is in dit kader een ruling afgegeven door de Belastingdienst waarin wordt bevestigd dat de bovengenoemde percentages in aftrek mogen worden gebracht van de waarde van het Aandeel / FCPE-eenheden op de beurs. Echter, door de wijzigingen in het stelsel van box 3 is de Belastingdienst niet langer bereid om de ruling af te geven onder dezelfde voorwaarden. Om die reden worden de bovenstaande percentages niet langer afgestemd met de Belastingdienst. De ruling van dit jaar wijkt dus af van de rulings die zijn behaald vóór die van het 2023 werknemersaandelenplan. Deelnemers zijn zelf verantwoordelijk voor het doen van hun aangifte inkomstenbelasting en dienen hun eigen belastingadviseurs te raadplegen met betrekking tot het al dan niet in aanmerking nemen van bovenstaande percentages in de aangifte inkomstenbelasting.

Belastingheffing en/of sociale zekerheidspremies verschuldigd op ontvangen dividenden door het FCPE ondanks herinvestering

Over het algemeen is de herinvestering van dividenden niet onderworpen aan Nederlandse inkomstenbelasting of sociale zekerheidspremies.

Belastingheffing en/of sociale zekerheidspremies verschuldigd bij vrijval van uw Aandelen

U hoeft geen Nederlandse inkomstenbelasting of sociale zekerheidspremies te betalen over de vermogenswinst, indien aanwezig, gerealiseerd bij de vrijval van uw Aandelen / FCPE-eenheden, ongeacht of u ervoor kiest deze te verzilveren in geld of in Aandelen. In plaats daarvan is het regime voor sparen en beleggen van toepassing (Box 3) (zie bovenstaand).

Overige

Rapportageverplichtingen

U bent verantwoordelijk voor de betaling van Nederlandse inkomstenbelasting. Daarom moet u uw inkomen uit arbeid (zoals hierboven omschreven) opnemen in uw aangifte inkomstenbelasting over het relevante kalenderjaar na inschrijving. Ook moet u de waarde van uw Aandelen / FCPE-eenheden (of het bedrag dat u hebt gerealiseerd bij de verkoop daarvan) aangeven als onderdeel van uw inkomen uit sparen en beleggen over de relevante kalenderjaren.

In principe moet u uw aangifte inkomstenbelasting indienen vóór 1 mei van het jaar volgend op het jaar van inschrijving en ieder volgend jaar.

* * *