

„SAINT-GOBAIN“ GRUPĖS DARBUOTOJŲ AKCIJŲ PASIŪLYMO PRIEDAS LIETUVAI

„Saint-Gobain“ ketina vykdyti savo akcijų platinimą siūlydama „Saint-Gobain“ grupės darbuotojų akcijas po įmonių grupės pirmininko ir vadovo sprendimo, kurio priėmimas numatomas 2026 m. kovo 23 d. Žemiau pateikiama numatytų akcijų platinimo sąlygų santrauka, vietos platinimo informacija ir pagrindiniai su akcijų platinimu susiję mokesčiai.

Akcijų pasiūlymo santrauka

skaityti kartu su darbuotojų brošiūra ir pasirašymo forma

Darbuotojams skirtas akcinio kapitalo padidinimas

Numatoma „Saint-Gobain“ akcijas siūlyti visiems dalyvaujančių „Saint-Gobain“ grupės bendrovių darbuotojams, turintiems teisę į akcijas, atsižvelgiant į šiems darbuotojams paskirtą „Saint-Gobain“ kapitalo padidinimą. Jūsų šalyje „Saint-Gobain“ grupės darbuotojų akcijos siūlomos pagal „klasikinį“ planą.

Jeigu pageidaujama įsigyti akcijų skaičius viršija siūlomas akcijas, pageidaujama įsigyti akcijų skaičius gali būti mažinamas. Tokiu atveju kiekvienas dalyvis bus asmeniškai informuojamas.

Atitikimas reikalavimams

Visi šiuo metu esantys „Saint-Gobain“ darbuotojai ir dalyvaujančių jos dukterinių bendrovių, kuriose ji tiesiogiai ir netiesiogiai turi daugumą akcijų, darbuotojai, bet kuriuo atveju taikant minimalią trijų mėnesių darbo bendrovėje sąlygą. Toks darbas trijų mėnesių laikotarpį gali būti nuolatinis arba nenuolatinis. Atitinkamas laikotarpis nustatant nenuolatinį trijų mėnesių laikotarpį yra nuo 2025 m. sausio 1 d. iki akcijų pasirašymo laikotarpio paskutinės dienos, ir šis darbuotojas privalo būti įdarbintas nuo tos dienos.

Akcijų pasirašymo laikotarpis

Numatoma, kad akcijų pasirašymo laikotarpis prasidės 2026 m. kovo 23 d. ir tęsis iki 2026 m. balandžio 7 d. (imtinai). Norint dalyvauti akcijų platinime, jūs turėtumėte pasirašyti akcijas 2026 m. balandžio 7 d.

Akcijų pasirašymo kaina

„Saint-Gobain“ akcijų pasirašymo kainai bus taikoma 20% nuolaida nuo „rekomendacinės kainos“. Rekomendacinės kainos pagrindas yra vidutinė pradinė „Saint-Gobain“ akcijų kaina per 20 prekybos dienų iki sprendimo nustatyti kainą datos. Numatoma, kad tokia data bus 2026 m. kovo 23 d.

Mokėjimas turi būti atliktas eurais.

Darbdavio įmoka

Jeigu nuspręsite investuoti į planą, jūsų darbdavys prisidės prie jūsų investicijos įmokėdamas papildomą, proporcingą sumą:

Asmeninės investicijos intervalas (eurais)	Darbdavio įmokos procentinė dalis (%)	Maksimali įmoka (eurais)
0 – 200	100 %	200
201 – 500	75%	225
501 – 1 500	50%	500
1 501 – 5 000	25%	875
5 001 ir daugiau	0	0
IŠ VISO maksimali		1 800

Jūsų investicijai yra nustatytas apribojimas

Maksimali suma, kurią jūs galite investuoti, yra 25% jūsų bruto metinio atlyginimo (įskaitant premijas) 2025 m. arba numatomo jūsų bruto metinio atlyginimo 2026 m. Darbdavio atitinkamas įnašas, kai jis siūlomas, nebus įtraukiamas į 25% apribojimą.

Mokėjimo būdas

Mokėjimas turi būti atliekamas eurais. Galite apmokėti vienu iš šių būdų:

- tiesioginiu pinigų pervedimu į darbdavio banko sąskaitą (kurią nurodys darbdavys) iki 2026 m. gegužės 24 d.;
- išskaitant iš jūsų atlyginimo (jeigu suma nėra didesnė už jūsų vieno mėnesio atlyginimą); toks išskaitymas prasidės nuo 2026 m. gegužės mėn. ir gali būti atliekamas keliomis dalimis (ne daugiau kaip 6), atsižvelgiant į jūsų individualų darbdaviui pateiktą prašymą;
- sujungiant abu mokėjimo būdus (mokėjimas dalinai išskaitant iš atlyginimo ir dalinai pinigų pervedimu).

Jūsų akcijų saugojimas

Jūsų vardu pasirašytos akcijos bus laikomos kolektyviniame akcijų fonde, žinomame kaip „Fonds Commun de Placement d'Entreprise“ arba FCPE, kuris paprastai naudojamas Prancūzijoje investuojančių darbuotojų akcijų laikymo tikslais. Jūsų investicija bus laikoma FCPE „Saint-

Gobain PEG Monde“ „Saint-Gobain Avenir Monde“ padalinyje. Jums bus išduoti FCPE vienetai, atitinkantys jūsų pasirašytas akcijas.

Jūsų investicijai bus taikomas penkių metų įšaldymo laikotarpis

Kaip atlygis už pagal šį pasiūlymą gaunamą naudą, jūsų investicija turi būti laikoma įšaldyta apie 5 metus (iki 2031 m. gegužės 1 d.), ir per šį laikotarpį negalėsite išpirkti savo investicijos, išskyrus išpirkimo prieš terminą atvejus (žr. žemiau „Išpirkimo prieš terminą atvejai“).

Išpirkimo prieš terminą atvejai

Per minėtą įšaldymo laikotarpį galite reikalauti, kad jūsų investicija būtų išpirkta, tik esant šioms aplinkybėms:

1. Darbuotojo vedybos;
2. Vaiko gimimas arba vaiko atsiradimas namuose turint tikslą įvaikinti, bet tik tuo atveju, jeigu darbuotojo šeimoje jau yra ne mažiau kaip du išlaikomi vaikai;
3. Darbuotojo skyrybos arba separacija, kai teismo sprendimu nustatoma, jog bent vieno iš vaikų vienintelė ar bendra įprastinė gyvenamoji vieta yra konkretaus darbuotojo nuolatinė gyvenamoji vieta;
4. Darbuotojui, jo (jos)sutuoktiniui (sutuoktinei) ar vaikams netekus darbingumo, kaip tai apibrėžia Prancūzijos įstatymai;
5. Darbuotojo ar jo (jos) sutuoktinio mirtis;
6. Darbo sutarties nutraukimas;
7. Kai darbuotojas, jo (jos) vaikai arba sutuoktinis (sutuoktinė) skiria santaupas tam tikram verslui sukurti Prancūzijos įstatymų nustatyta tvarka;
8. Kai darbuotojas skiria santaupas savo pagrindiniam būstui įsigyti ar padidinti.
9. Sutuoktinio(ės), partnerio(ės), civilinio partnerio(ės) arba buvusio sutuoktinio(ės), partnerio(ės), civilinio partnerio(ės) šeiminio smurto veiksmai prieš darbuotoją;
10. Pajamų panaudojimo pagrindinio gyvenamojo būsto energijos vartojimo efektyvumo atnaujinimo darbams;
11. Elektra ir (arba) vandeniliu varomos transporto priemonės įsigijimui.

Išvardinti išpirkimo prieš terminą atvejai yra Prancūzijos įstatymuose numatytos šiuo metu galiojančios nuostatos dėl išpirkimo prieš terminą. Išpirkimo prieš terminą atvejai turi būti aiškinami ir taikomi taip, kaip numatyta Prancūzijos įstatymuose. Prieš taikydami ar mėgindami taikyti kurį nors iš šių išpirkimo prieš terminą atvejų, turėtumėte pasikonsultuoti su savo darbdaviu ir įsitikinti, kad jūsų atvejis atitinka visus Prancūzijos įstatymuose numatytus reikalavimus.

Prašymą dėl išpirkimo darbuotojai privalo pateikti per šešis mėnesius nuo kurio nors minėto įvykio atsiradimo, išskyrus mirties, nedarbingumo, šeiminio smurto prieš jus ar darbo sutarties

nutraukimo atvejus (šiais atvejais prašymas gali būti pateikiamas bet kuriuo metu). Dėl daugiau informacijos prašome kreiptis į žmogiškųjų išteklių tarnybą.

Dividendai

Už akcijas mokamus dividendus, kol šios akcijos lieka FCPE, FCPE reinvestuos į papildomas „Saint-Gobain“ akcijas. Dividendai nebus jums tiesiogiai išmokami. Už reinvestuotus dividendus gausite papildomus vienetus (arba vienetų dalis). Už akcijas, pasirašytas pagal šį 2026 m. planą, bus galima gauti dividendus, paskirstomus nuo 2027 m. ir paskesnių metų (už akcijas nebus galima gauti dividendus, išmokamus 2026 m. už 2025 m.).

Balsavimo teisės

Kol akcijas turės FCPE, šių akcijų suteikiamas balsavimo teises darbuotojų vardu galės įgyvendinti FCPE stebėtojų taryba.

Išpirkimas

Savo investicija galėsite pasinaudoti pasibaigus apie 5 metų įšaldymo laikotarpiui arba anksčiau, esant išpirkimo prieš terminą atvejui. Tuo metu galėsite paprašyti leisti išpirkti savo investiciją (grynaisiais pinigais arba „Saint-Gobain“ akcijomis) arba galėsite toliau laikyti savo akcijas FCPE, ir vėliau galėsite išpirkti savo investicijas bet kuriuo metu.

Informacija mokesčių klausimais darbuotojams, kurie yra nuolatiniai Lietuvos gyventojai

Šioje santraukoje pateikiami bendrieji principai, taikytini darbuotojams, kurie yra Lietuvos nuolatiniai gyventojai Lietuvos mokesčių įstatymų tikslais, tačiau negali būti taikomi visais konkrečiais atvejais. Ši santrauka pateikiama tik informaciniais tikslais ir ja nereikėtų remtis kaip išsamia ar galutine. Norėdami gauti galutinį atsakymą, darbuotojai turėtų konsultuotis su savo mokesčių konsultantais dėl mokesčių, susijusių su dalyvavimu „Saint-Gobain“ darbuotojų akcijų platinime.

Žemiau išvardintos mokestinės pasekmės yra aprašytos remiantis Lietuvos mokesčių įstatymais bei mokestine praktika, kuri taikoma akcijų platinimo metu. Laikui bėgant įstatymai bei praktika gali keistis.

A. Mokesčiai Prancūzijoje

Pasirašę akcijas, jūs neturėtumėte būti apmokestinami jokiais mokesčiais ar socialinio draudimo įmokomis Prancūzijoje. Remiantis šiuo metu galiojančiais Prancūzijos įstatymais, jeigu jūs investuosite per FCPE „klasikinį“ padalinį ir šis padalinys reinvestuos dividendus, kuriuos gali paskirstyti „Saint-Gobain“, tokie dividendai neturėtų būti apmokestinami jokiais mokesčiais ar socialinio draudimo įmokomis Prancūzijoje; joks jūsų investicijų realizuotas pelnas neturėtų būti apmokestinamas jokiais mokesčiais ar socialinio draudimo įmokomis Prancūzijoje.

B. Mokesčiai Lietuvoje

Akcijų pasirašymo metu

Akcijų kainos nuolaida apskaičiuojama kaip skirtumas tarp akcijų rinkos kainos kapitalo didinimo (t. y. nuosavybės teisės perleidimo) dieną ir pasirašymo kainos (t. y. darbuotojo faktiškai sumokėtos kainos).

Remiantis Lietuvos mokesčių įstatymų nuostatomis, akcijų kainos nuolaida, suteikiama darbuotojui pagal darbuotojų akcijų pasirašymo planą, laikoma darbuotojo gaunamomis apmokestinamomis pajamomis natūra. Akcijos kainos nuolaidai taikomas gyventojų pajamų mokestis akcijų perėjimo darbuotojui nuosavybės teise metu.

Nuo 2026 m. sausio 1 d. progresiniai 20%, 25% ir 32% gyventojų pajamų mokesčio tarifai bus taikomi akcijų kainos nuolaidai, atsižvelgiant į darbuotojo metinių bendrųjų pajamų sumą:

- 20% tarifas taikomas pajamoms iki 36 vidutinių darbo užmokesčių¹ per metus;
- 25% tarifas taikomas pajamoms nuo 36 iki 60 vidutinių darbo užmokesčių per metus;
- 32% tarifas taikomas pajamoms, viršijančioms 60 vidutinių darbo užmokesčių per metus.

Taikomą mokesį sumokėti ir deklaruoti turi pats darbuotojas.

Remiantis vyraujančia praktika, socialinio draudimo ir sveikatos draudimo įmokos netaikomos, jeigu užsienio šalies subjekto (emitento) sąnaudų nekompensuoja darbdavys.

Pasirašius akcijas, iš darbdavio gauta darbdavio įmoka (matching contribution) 2025 m. bus apmokestinama šiais mokesčiais:

- Gyventojų pajamų mokesčiu (20% ir 32% priklausomai nuo metinių bruto pajamų iš darbo santykių). 32% tarifas bus taikomas tik tai daliai pajamų, kuri viršija 60 vidutinių darbo užmokesčių per metus (2025 m. ši suma yra 126 532,80 EUR per metus);
- Darbuotojo sveikatos draudimo mokesčiu (6,98%);
- Darbuotojo socialinio draudimo mokesčiu* (12,52%);
- Darbdavio socialinio draudimo mokesčiu (1,45%);
- Darbdavio įmokomis į garantinį fondą ir ilgalaikio darbo išmokų fondą (0,32%).

* 2025 m. metinė apmokestinama suma apribota iki 126 532,80 EUR.

Nuo 2026 m. sausio 1 d. progresiniai 20%, 25% ir 32% gyventojų pajamų mokesčio tarifai bus taikomi darbdavio skiriamam papildomam įnašui, atsižvelgiant į darbuotojo metinių bendrųjų pajamų sumą:

- 20% tarifas taikomas pajamoms iki 36 vidutinių darbo užmokesčių per metus;
- 25% tarifas taikomas pajamoms nuo 36 iki 60 vidutinių darbo užmokesčių per metus;
- 32% tarifas taikomas pajamoms, viršijančioms 60 vidutinių darbo užmokesčių per metus.

¹ Vidutinis darbo užmokestis, taikomas 2026 m, Lietuvos Respublikos Seimo bus patvirtintas 2025 m. gruodžio mėn.

Taikomus mokesčius turėtų apskaičiuoti ir sumokėti darbdavys.

Dividendai

Reinvestuoti dividendai apmokestinami reinvestavimo metu. Tai yra, papildomi FCPE išleisti vienetai apmokestinami kaip dividendai, taikant 15% gyventojų pajamų mokesį. Netaikomi jokie darbuotojų ar darbdavio socialiniai mokesčiai.

Išpirkimo metu

Kapitalo prieaugis (apibrėžiamas kaip skirtumas tarp išpirkimo pajamų ir rinkos kainos akcijų nuosavybės teisės perėjimo darbuotojams data) apmokestinamas gyventojų pajamų mokesčiu. FCPE vienetų, kurie buvo išleisti reinvestavus dividendus, įsigijimo kaina yra lygi FCPE vienetų rinkos kainai dividendų reinvestavimo momentu. Visa kapitalo prieaugio, gauto pardavus vertybinius popierius (įskaitant vienetų išpirkimą), suma kalendoriniais metais, neviršijanti 500 EUR, neapmokestinama gyventojų pajamų mokesčiu. Bet kuris pelnas, viršijantis 500 EUR, apmokestinamas gyventojų pajamų mokesčiu. Tai yra, nuo 2026 m. Lietuvos rezidento fizinio asmens gautas prieaugis iš akcijų pardavimo (įskaitant vienetų išpirkimą), bus apmokestinamas 15% gyventojų pajamų mokesčio tarifu, kuris taikomas visoms metinėms pajamoms (įskaitant palūkanas, nuomos pajamas, kapitalo prieaugį iš nekilnojamojo turto / akcijų, išlaikytų trumpiau nei 5 metus, ir tam tikras kitas pajamų rūšis), gautoms per kalendorinius metus, jeigu jos neviršija sumos, kuri lygi 12 vidutinių darbo užmokesčių per metus, kasmet nustatomų įstatymu. Minėtą dydį viršijanti suma bus apmokestinama progresiniais gyventojų pajamų mokesčio tarifais, nurodytais žemiau:

- 20%, taikomas bendroms pajamoms (išskyrus dividendus, kapitalo prieaugį iš nekilnojamojo turto / akcijų, turėtų ilgiau nei 5 metus, pardavimo, pajamas iš investicinės sąskaitos ir tam tikras kitas pajamas), kurias asmuo gavo per kalendorinius metus, ir kurios neviršija 36 vidutinių darbo užmokesčių sumos per metus,
- 25%, taikomas bendroms pajamoms (išskyrus dividendus, kapitalo prieaugį iš nekilnojamojo turto / akcijų, turėtų ilgiau nei 5 metus, pardavimo, pajamas iš investicinės sąskaitos ir tam tikras kitas pajamas), kurias asmuo gavo per kalendorinius metus, ir kurios viršija 36 vidutinių darbo užmokesčių ribą, bet neviršija 60 vidutinių darbo užmokesčių ribos, ir
- 32%, taikomas bendroms pajamoms (išskyrus dividendus, kapitalo prieaugį iš nekilnojamojo turto / akcijų, turėtų ilgiau nei 5 metus, pardavimo, pajamas iš investicinės sąskaitos ir tam tikras kitas pajamas), kurias asmuo gavo per kalendorinius metus, ir kurios viršija 60 vidutinių darbo užmokesčių ribą.

Jei bendrovės akcijos išlaikytos ilgiau nei 5 metus, kapitalo prieaugio pajamos iš akcijų pardavimo apmokestinamos fiksuotu 15% gyventojų pajamų mokesčio tarifu. Netaikomi jokie darbuotojo ar darbdavio socialiniai mokesčiai.

Investicinė sąskaita:

Nuo 2025 m. sausio 1 d. Lietuvoje įsigaliojo investicinės sąskaitos režimas, taikomas tik fiziniams asmenims – Lietuvos mokesčių rezidentams, jei investicijos atliekamos į tinkamus finansinius produktus per turimą tinkamą investicinę sąskaitą, kurią Lietuvos rezidentas turi atidaręs finansų įstaigoje arba pas mokėjimo paslaugų teikėją, kurie įsteigti Lietuvoje ar užsienio šalyse (EEE ar EBPO valstybėse narėse, taip pat valstybėse, su kuriomis Lietuva yra sudariusi ir taiko dvigubo apmokestinimo išvengimo sutartį), arba tų įstaigų ar subjektų padaliniuose ar nuolatinėse buveinėse, esančiose minėtose valstybėse.

Pagal šį režimą investicinės pajamos (pvz., kapitalo prieaugis iš biržoje kotiruojamos bendrovės akcijų pardavimo, jeigu asmeniui nuosavybės teise priklauso ne daugiau kaip 10% akcijų) investicinėje sąskaitoje yra apmokestinamos tik išimant lėšas, kai išimamos sumos viršija įneštas lėšas (jokios mokesinės lengvatos netaikomos). Akcijų savininkas (Lietuvos mokesčių rezidentas) privalo pranešti Valstybinei mokesčių inspekcijai apie turimą investicinę sąskaitą iki kitų metų gegužės 1 d.

Nuo 2026 m. per investicinę sąskaitą gautos pajamos bus apmokestinamos taikant fiksuotą 15% gyventojų pajamų mokesčio tarifą.

KITA

Deklaravimo prievolės

Darbuotojas turi prievolę teikti metinę pajamų mokesčio deklaraciją Lietuvos mokesčių inspekcijai iki gegužės 1 dienos pasibaigus mokesčiniams metams, jeigu gaunamos apmokestinamos pajamos (t. y. akcijų pasirašymo nuolaida, papildomas įnašas, kapitalo prieaugis iš vienetų išpirkimo arba dividendų).

* * *