

AKCIJU PIEDĀVĀJUMS SAINT-GOBAIN KONCERNA DARBINIEKIEM: PAPILDU INFORMĀCIJA DARBINIEKIEM LATVIJĀ

Saint-Gobain plāno īstenot savu akciju piedāvājumu Saint-Gobain koncerna darbiniekiem adresētā akciju piedāvājuma ietvaros, kuru saskaņā ar tās Valdes priekšsēdētāja un Ģenerāldirektora lēmumu plānots uzsākt 2026. gada 23. martā. Zemāk izklāstīts īss piedāvājuma plānoto noteikumu kopsavilkums, informācija par piedāvājumu un būtiskajām ar piedāvājumu saistītajām nodokļu sekām.

Piedāvājuma kopsavilkums

Lūdzam šo informāciju lasīt kopā ar darbinieku brošūru un parakstīšanās veidlapu

Darbiniekiem rezervētais pamatkapitāla palielinājums

Saint-Gobain akcijas paredzēts piedāvāt visiem šajā programmā iesaistīto Saint-Gobain koncerna sabiedrību darbiniekiem, kuri atbilst dalības nosacījumiem, saskaņā ar darbiniekiem rezervēto Saint-Gobain pamatkapitāla palielinājumu. Jūsu valstī paredzēts, ka Saint-Gobain koncerna akciju piedāvājums darbiniekiem tiks izteikts “klasiskā” plāna veidā.

Ja pieprasīto akciju skaits pārsniegs piedāvāto akciju skaitu, pieprasīto akciju skaits var tikt samazināts. Šādā gadījumā katrs dalībnieks tiks informēts personīgi.

Tiesības piedalīties

Tiesības piedalīties ir visiem esošajiem Saint-Gobain darbiniekiem, kā arī Saint-Gobain tieši un netieši kontrolēto meitasuzņēmumu darbiniekiem, kuri ir nostrādājuši Saint-Gobain vismaz trīs mēnešus. Šis triju mēnešu periods var būt gan nepārtraukts, gan ar pārtraukumiem. Attiecīgais periods ar pārtraukumiem nostrādāto triju mēnešu aprēķinam ir no 2025. gada 1. janvāra līdz parakstīšanās termiņa pēdējai dienai, un šim darbiniekam ir jābūt nodarbinātam, sākot no šīs dienas.

Parakstīšanās periods

Tiek plānots, ka parakstīšanās periods sāksies 2026. gada 23. martā un ilgs līdz 2026. gada 7. aprīlis (ieskaitot). Lai piedalītos piedāvājumā, Jums būs nepieciešams parakstīties (iesniegt atpakaļ savu parakstīšanās anketu) līdz 2026. gada 7. aprīlis

Parakstīšanās cena

Saint-Gobain akciju parakstīšanās cenai tiks piemērota 20% atlaide no “atsauces cenas” (*reference price*). Atsauces cena atbilst Saint-Gobain akcijas vidējai biržas sesijas atvēršanas cenai pēdējo 20 dienu periodā pirms lēmuma par cenas noteikšanu pieņemšanas datuma, kas plānots 2026. gada 23. martā.

Apmaksa tiks pieprasīta eiro valūtā.

Darba devēja ieguldījums

Jūsu darba devējs papildinās Jūsu ieguldījumu ar papildu, proporcionālu summu atbilstoši turpmāk norādītajam.

Ieguldījuma summa:

- no EUR 0 līdz EUR 200 – darba devēja ieguldījums 100% apmērā no ieguldītās summas;
- no EUR 201 līdz EUR 500 – darba devēja ieguldījums 75% apmērā no ieguldītās summas;
- no EUR 501 līdz EUR 1,500 – darba devēja ieguldījums 50% apmērā no ieguldītās summas;
- no EUR 1,501 līdz EUR 5,000 – darba devēja ieguldījums 25% apmērā no ieguldītās summas;
- virs EUR 5,000 nav atbilstoša darba devēja ieguldījuma.

Jūsu ieguldījumam noteikta maksimālā summa

Jūsu ieguldījuma maksimāli iespējamais apmērs ir 25% no Jūsu gada bruto gada darba samaksas (ieskaitot prēmijas) 2025. gadā vai 2026. gadā paredzamais bruto gada darba samaksas apmērs. 25% maksimālajā summā netiks iekļauts proporcionālais darba devēja ieguldījums, ja tāds tiks piedāvāts.

Apmaksas veids

Maksājums ir veicams eiro valūtā. Jūs varat samaksāt jebkurā no turpmāk norādītajiem veidiem :

1. ieturējums no darba samaksas (vienā maksājuma) maija mēnesī pēc Jūsu rakstiska pieprasījuma vai kā savādāk atļauts; **vai**
2. tiešs naudas pārskaitījums uz darba devēja bankas kontu līdz 2026. gada 28. maijam.

Jūsu akciju pārvaldīšana

Jūsu vārdā uz Jūsu akcijām parakstīsies, un to turētājs būs kolektīvās akciju turēšanas institūcija Fonds Commun de Placement d'Enterprise jeb FCPE, ar kuras starpniecību Francijā parasti tiek aizsargātas darbinieku-ieguldītāju turētās akcijas. Jūsu ieguldījums tiks turēts FCPE "Saint-Gobain PEG Monde" nodaļā "Saint-Gobain Avenir Monde". Jums tiks izsniegtas FCPE līdzdalības vienības atbilstoši akcijām, uz kurām Jūs būsiat parakstījušies.

Jūsu ieguldījumam tiks piemērots piecus gadus ilgs bloķēšanas periods

Ņemot vērā šī piedāvājuma ietvaros piešķirto ieguvumu, Jūsu ieguldījumam tiek piemērots apmēram piecus gadus ilgs atsavināšanas ierobežojuma periods (*lock-up period*) (līdz 2031. gada 1. maijam), kura laikā Jūs nevarēsiet realizēt savu ieguldījumu, ja vien neiegūsiet tiesības uz pirmstermiņa realizāciju (sk. nākamo sadaļu “Ieguldījuma pirmstermiņa realizācijas gadījumi”).

Ieguldījuma pirmstermiņa realizācijas gadījumi

Jūs varat pieprasīt sev piederošo akciju realizāciju iepriekš minētā bloķēšanas perioda laikā, bet ne ātrāk kā 12 mēnešus pēc parakstīšanās perioda beigām, tikai tad, ja pastāv sekojoši apstākļi:

1. Darbinieka laulība;
2. Bērna piedzimšana vai atpirkuma tiesības, ar nosacījumu, ka darbinieka ģimene jau ir finansiāli atbildīga par vismaz diviem bērniem;
3. Laulības šķiršana vai kopdzīves pārtraukšana, ja tai seko tiesas nolēmums, kas nosaka, ka attiecīgā darbinieka dzīvesvietā pastāvīgi vai uz laiku dzīvo vismaz viens bērns;
4. Ja darbinieks, viņa/s laulātais vai bērni ir persona ar invaliditāti atbilstoši Francijas tiesību aktos noteiktajai definīcijai;
5. Darbinieka vai viņa vai viņas laulātā nāve;
6. Darba līguma izbeigšana;
7. Ja darbinieks, viņa vai viņas bērni vai laulātais izmanto savus iekrājumus, lai uzsāktu noteiktu komercdarbību, saskaņā ar Francijas tiesību aktos noteiktos; un
8. Ja darbinieks izmanto savus iekrājumus, lai iegādātos vai paplašinātu savu pastāvīgo dzīvesvietu;
9. Vardarbība ģimenē, ko pret darbinieku ir izdarījis viņa vai viņas laulātais (laulātā), partneris, civilais partneris, viņa vai viņas bijušais laulātais (laulātā), partneris vai civilais partneris;
10. Izmantot ieņēmumus energoefektīviem atjaunošanas darbiem pastāvīgajā dzīvesvietā;
11. Elektromobiļa un/vai automašīnas ar ūdeņraža dzinēju iegādei.

Iepriekšminētais ir šobrīd Francijas tiesību aktos paredzēto ieguldījuma pirmstermiņa realizācijas noteikumu kopsavilkums. Pirmstermiņa realizācijas gadījumi ir tulkojami un piemērojami Francijas tiesību aktiem atbilstošā veidā. Pirms atsaukšanās vai nodoma atsaukties uz jebkuru no šiem pirmstermiņa realizācijas gadījumiem konsultējieties ar savu darba devēju, lai pārliecinātos, vai Jūsu situācija atbilst visām Francijas tiesību aktos noteiktajām prasībām.

Darbiniekiem pieprasījums par savu ieguldījumu pirmstermiņa realizāciju ir jāiesniedz sešu mēnešu laikā pēc attiecīgā gadījuma iestāšanās, izņemot nāves, pret Jums vērstas vardarbības ģimenē, invaliditātes vai darba līguma izbeigšanas gadījumu (tādā gadījumā pieprasījumu var iesniegt jebkurā laikā). Lai iegūtu papildu informāciju, lūdzu, kontaktējieties ar savu personāla daļu.

Dividendes

Jebkuras dividendes, kas Standarta plāna ietvaros tiek izmaksātas saistībā ar akcijām laikā, kamēr akcijas atrodas FCPE turējumā, FCPE reinvestēs papildu Saint-Gobain akcijās. Dividendes netiks izmaksātas Jums tieši. Dividenžu reinvestēšanas rezultātā Jums tiks izlaistas papildu līdzdalības vienības (vai to daļas). Akcijas, uz ko Jūs parakstāties šī 2026. gada plāna ietvaros, piešķirs tiesības saņemt dividendes, kas tiks izmaksātas, sākot no 2027. gada un turpmākajos gados (tās nepiešķirs tiesības saņemt 2026. gadā par 2025. gadu izmaksātās dividendes).

Balsstiesības

Kamēr akcijas atrodas FCPE turējumā, no tām izrietošās balsstiesības darbinieku vārdā īsteno FCPE padome.

Akciju realizācija

Jūsu ieguldījums kļūs pieejams pēc apmēram piecu gadu bloķēšanas perioda beigām, vai arī agrāk, ja Jūs iegūsiat tiesības uz ieguldījuma pirmstermiņa realizāciju. Šajā laikā Jūs varēsiet pieprasīt Jūsu ieguldījuma realizāciju (Saint-Gobain akcijās) vai turpināt turēt savas akcijas ar FCPE starpniecību, un pēc tam Jūs varēsiet brīvi, jebkurā laikā realizēt savu ieguldījumu. Darba devējs var maksāt kompensāciju FCPE konta uzturētājam par vienību pārvēršanu akcijās. Pēc FCPE vienību realizācijas pret Saint-Gobain akcijām, šīs akcijas tiks automātiski pārdotas un Jūs saņemsiet atlīdzību naudā. Ja Jūs vēlaties realizēt savas FCPE vienības pret Saint-Gobain akcijām vēlāk, tad Jums ir jāturpina turēt FCPE vienības.

Nodokļu informācija **darbiniekiem, kuri ir Latvijas rezidenti**

Turpmāk izklāstītais kopsavilkums nosaka vispārējos principus, kurus paredzēts piemērot darbiniekiem, kuri ir Latvijas rezidenti saskaņā ar Latvijas nodokļu likumiem, tomēr tie var nebūt piemērojami visos konkrētajos gadījumos. Šis kopsavilkums tiek sniegts vienīgi informatīvos nolūkos un nav izmantojams kā pilnīgs vai izšķirošs. Lai saņemtu konkrētu padomu, darbinieki tiek aicināti konsultēties ar savu nodokļu konsultantu saistībā ar nodokļu sekām, kādas var rasties piedaloties Saint-Gobain darbiniekiem adresētajā akciju piedāvājumā.

Turpmāk uzskaitītās nodokļu sekas ir aprakstītas saskaņā ar Latvijas nodokļu likumiem un nodokļu praksi, kas visi ir piemērojami šī akciju piedāvājuma laikā. Šie likumi un prakse laika gaitā var mainīties.

A. Francijā piemērojamie nodokļi

Parakstīšanās laikā Jums nebūtu piemērojami Francijas nodokļi vai sociālās apdrošināšanas maksājumi. Saskaņā ar spēkā esošajiem Francijas likumiem, ar nosacījumu, ka Jūsu ieguldījums tiek turēts FCPE klasiskajā nodalījumā un šāds nodalījums reinvestē visas Saint-Gobain izmaksātās dividendes, Jūsu šāda veida dividendes Francijā nebūtu apliekamas nedz ar nodokļiem, nedz ar sociālās apdrošināšanas maksājumiem; jebkādi ienākumi, kas gūti no ieguldījumiem, neradītu nodokļu un sociālās apdrošināšanas maksājumu sekas Francijā.

B. Latvijā piemērojamie nodokļi

Parakstoties uz akcijām

Jūsu ieguldījums Saint-Gobain akcijās tiks ieguldīts un turēts kolektīvā darbinieku līdzdalības fondā (FCPE) apmaiņā pret FCPE fonda vienībām attiecībā viens pret viens¹

Dalība plānā var piešķirt tiesības uz noteiktiem nodokļu atvieglojumiem saskaņā ar Latvijas tiesību aktiem. Ja Latvijas likumā par iedzīvotāju ienākuma nodokli noteiktais

¹ Lūdzam ņemt vērā, ka, tā kā Latvijas nodokļu normatīvais regulējums nenosaka prasības darbībām ar FCPE turētām akcijām. Tāpēc nodokļu iestādes var neuzskatīt FCPE procentus par līdzvērtīgiem akciju pirkuma tiesību plāniem un var nepiemērot nodokļu atlaides, kas ir pieejamas akciju pirkuma tiesību plāniem.

izņēmums nav piemērojams, vai arī iestājas pirmstermiņa realizācijas notikums un nav piemērojami nodokļu atvieglojumi, tad līdzdalībai plānā būs piemērojama šāda nodokļu piemērošanas kārtība.

Akciju pirkuma tiesību piešķiršana darbiniekiem nav apliekama ar nodokļiem. Pirkuma tiesību realizācijai, iegādājoties akcijas ar atlaidi vai bez maksas, netiks piemēroti nodokļi ar nosacījumu, ka tiek ievēroti šādi kritēriji:

1. Akciju pirkuma (iegādes) tiesību spēkā esamības termiņš ir vismaz 12 mēneši; Saint-Gobain piedāvājumā akcijas tiek nekavējoties iegūtas ar FCPE starpniecību, bet piecus gadus tiek glabātas Uzkrājumu plānā, kas ir vairāk nekā 12 mēneši. Ja pirms 12 mēnešu termiņa notecējuma iestājas pirmstermiņa izbeigšanas gadījums, izņēmums nebūs piemērojams;
2. Darbinieks saglabā darba tiesiskās attiecības ar uzņēmumu vai saistītu uzņēmumu pirkuma tiesību spēkā esamības termiņa laikā;
3. Ja darba tiesiskās attiecības tiek izbeigtas, akciju pirkuma tiesības jārealizē 6 (sešu) mēnešu laikā no darba tiesisko attiecību izbeigšanas brīža;
4. Darba devējs ir iesniedzis nodokļu administrācijas iestādei plāna noteikumus divu mēnešu laikā pēc parakstīšanās perioda beigām;
5. Uzņēmums, kas piešķīris akciju pirkuma tiesības, vai saistītais uzņēmums nav izdevis aizdevumu, kas vēl nav ticis atmaksāts līdz akciju pirkuma tiesību realizācijas brīdim (nav attiecināms uz regulētām kredītiestādēm).

Nodokļu vai sociālās apdrošināšanas maksājumi, kas var būt piemērojami parakstīšanai

- Parakstīšanai uz akcijām nebūs piemērojams iedzīvotāju ienākuma nodoklis un sociālās apdrošināšanas iemaksas.

Dividendes

Nodoklis vai sociālās apdrošināšanas iemaksas, kas var tikt piemērotas dividendēm neatkarīgi no to automātiskas reinvestēšanas FCPE fondā (kā rezultātā tiek izdotas papildu vienības vai vienību daļas).

- Saņemtajām dividendēm nav piemērojams iedzīvotāju ienākuma nodoklis, ja uzņēmuma ienākuma nodoklis vai līdzvērtīgs nodoklis tiek samaksāts, vai arī iedzīvotāju ienākuma nodoklis vai līdzvērtīgs nodoklis tiek atskaitīts no dividendēm ienākuma gūšanas brīdī.
- Lūdzam ņemt vērā, ka neraugoties uz to, ka dividendes tiks reinvestētas FCPE fondā, ieteicams saņemt saistošu izziņu no Latvijas VID, kas apstiprina, ka Latvijas likumā par iedzīvotāju ienākuma nodokli noteiktais izņēmums attiecībā uz ienākumu dividenžu veidā tāpat ir piemērojams gadījumā, ja dividendes tiek reinvestētas FCPE fondā.
- Atbilstoši nesenaī Latvijas VID interpretācijai, dividendēm ir piemērojami algas nodokļi, ja algas nodokļu izņēmumus nav piemērojams.

Ja par dividendēm netiek maksāti nodokļi:

- Ja iepriekšminētie nosacījumi nav izpildīti, tad dividendes, pat ja tiek reinvestētas FCPE fondā, var tikt uzskatītas par ienākumu no kapitāla, kuram ir piemērojams kapitāla pieauguma nodoklis;
- Dividendes tiek atzītas par ienākumu, kuram ir piemērojams nodoklis, sākot no aprēķināšanas datuma (datuma, kad akcionāri ir apstiprinājuši dividendes);
- Darbiniekiem ir noteikta prasība ziņot par dividendēm un maksāt piemērojamo nodokli reizi gadā.
- Ienākumiem no dividendēm (ja nav piemērojams izņēmums) ir piemērojams kapitāla pieauguma nodoklis 25,50% apmērā.

Realizējot akcijas

Nodokļi vai sociālās apdrošināšanas iemaksas, kas var būt piemērojamas, kad FCPE realizē Jūsu vienības bloķēšanas perioda beigās vai pirmstermiņa izbeigšanas gadījumā

- Realizējot akciju vienības, darbinieks gūst ar nodokli apliekamu ienākumu, ja ir piemērojams izņēmums. Ja darbinieks gūst peļņu no realizācijas, šai peļņai būs piemērojams iedzīvotāju ienākuma nodoklis. Ar nodokli apliekamais ienākums tiks aprēķināts kā starpība starp pārdošanas (realizācijas) cenu un iegādes vērtību.
- Kapitāla pieaugumam piemērojamā iedzīvotāju ienākuma nodokļa likme ir 25,50%
- Ja ar nodokli apliekamo ienākumu realizē darbinieks, darbiniekam ir jāiesniedz ceturkšņa vai gada nodokļu pārskati, deklarējot ienākumu, un jāmaksā piemērojamais nodoklis.
- Ja izņēmums nebūs piemērojams, apliekamais ienākums tiks noteikts kā starpība starp akciju tirgus vērtību (akciju pirkuma tiesību vērtība biržā kotētām akcijām tiks aplēsta kā akciju vidējā tirgus vērtība dienā, kad akciju pirkuma tiesības tiek realizēta) un akciju diskontēto cenu (kas atbilst nullei Atbilstīgajām akcijām) dienā, kad darbinieks iegūst īpašumtiesības uz akcijām, kas ir kapitāla palielināšanas datums.
- Iedzīvotāju ienākuma nodokļa likme ir 25,50% ienākumiem līdz 105 300 EUR gadā un 33% ienākumiem virs 105 300 EUR gadā, un sociālās apdrošināšanas ieguldījums (darbinieku ieguldījums) 2025. gadā ir 10,50%. Ienākumiem virs 105 300 EUR gadā ir piemērojams solidaritātes nodoklis (25%), bet tas ir maksājams tādā pašā apmērā kā sociālās apdrošināšanas iemaksas, un starpība starp samaksātajām sociālās apdrošināšanas iemaksām un solidaritātes nodokli tiks atmaksāta darba devējam kā nodokļu pārmaksu.
- Darba devējs ir atbildīgs par nodokļu ieturēšanu un samaksu par labumiem, kuras darbinieks ir saņēmis tajā mēnesī, kad labums ir ticis gūts. Iedzīvotāju ienākuma nodoklis un sociālās apdrošināšanas iemaksas tiks aprēķinātas diskontētājai vērtībai un atbilstīgajām akcijām. Lai noteiktu piemērojamo iedzīvotāju ienākuma nodokļa likmi, tiks ņemta vērā darbinieka gada alga.

CITI JAUTĀJUMI

Deklarēšanas pienākumi

Deklarēšanas pienākumi attiecībā uz parakstīšanos, FCPE vienību/Saint-Gobain akciju turēšanu un realizāciju/pārdošanu, kā arī attiecībā uz dividendžu saņemšanu, ja tādas būtu.

- Darba devējam ir pienākums deklarēt darbinieka saistībā ar parakstīšanos uz akcijām gūto labumu tajā mēnesī, kad labums ir saņemts.
- Darbiniekam ir pienākums deklarēt ienākumus no dividendēm (uz aprēķinu datuma pamata) reizi gadā, iesniedzot pamatojošos dokumentus (nav nepieciešami, ja dividendes izmaksā ES/EEZ komercsabiedrība), kas pierāda, ka uzņēmumu ienākuma nodoklis vai līdzvērtīgs nodoklis ir samaksāts vai iedzīvotāju ienākuma nodoklis vai līdzvērtīgs nodoklis ir atskaitīts no ārvalstī saņemtām dividendēm.
- No 2025. gada, ikgadējam ienākumam virs 200 000 EUR tiks piemērots papildu nodoklis 3% apmērā, ko ir jāmaksā fiziskai personai.

Darbiniekam ir pienākums deklarēt kapitāla pieaugumu no akciju realizācijas tajā ceturksnī (vairāk nekā 1000 EUR ceturksnī) vai tajā gadā (līdz 1000 EUR ceturksnī), kad pieaugums ir realizēts.*

* *