

## SAINT-GOBAIN-KONCERNENS MEDARBEJDERAKTIEORDNING 2026 LANDETILLÆG FOR DANMARK

*Saint-Gobain forventer at gennemføre et udbud af aktier som led i Saint-Gobain-koncernens medarbejderaktieordning (herefter omtalt som "Aktieordningen"), dog under forudsætning af, at Aktieordningen vedtages af Saint-Gobains bestyrelsesformand og CEO, forventeligt den 23. marts 2026. Nedenfor og i overensstemmelse med Aktieoptionsloven opsummeres de forventede vilkår for Aktieordningen og oplysninger om gennemførelse af Aktieordningen i Danmark samt oplysninger om de primære skattemæssige konsekvenser af Aktieordningen. Dette dokument udfører et tillæg til din ansættelseskontrakt med din danske Saint-Gobain-arbejdsgiver. Før du tager en beslutning om hvorvidt du vil investere i Aktieordningen, bør læse dette dokument omhyggeligt sammen med medarbejderinformationsbrochuren.*

### **Sammendrag af Aktieordningen**

**Dette sammendrag skal læses i sammenhæng med medarbejderinformationsbrochuren og andet materiale, som du har modtaget**

#### ***En kapitaludvidelse kun for medarbejdere***

Alle medarbejdere i de deltagende Saint-Gobain koncernselskaber, der opfylder betingelserne herfor, forventes at blive tilbudt køb af Saint-Gobain aktier i forbindelse med Saint-Gobains kapitaludvidelse forbeholdt medarbejdere, dvs. Aktieordningen. I Danmark udbydes Aktieordningen som en "klassisk" ordning.

Du gøres opmærksom på, at Aktieordningen 2026 er en international medarbejderaktieordning, som er underlagt fransk og dansk lovgivning.

Såfremt det samlede antal aktieanmodninger overstiger antallet af udbudte aktier, kan aktieanmodningerne blive reduceret. I dette tilfælde orienteres den enkelte deltager personligt.

#### **Information om børsregulering**

Bemærk venligst, at dette dokument ikke udgør et prospekt som defineret i prospektforordningen 2017/1129/EU. Ordningen angivet i dette dokument er ikke underlagt kravene om prospektpligt, da undtagelsesbestemmelsen om udbud af aktier til medarbejdere, som er angivet i prospektforordningens artikel 1(4)(i), finder anvendelse. Dette dokument, som er udarbejdet i overensstemmelse med prospektforordningens undtagelsesbestemmelse om udbud af aktier til medarbejdere, udgør derfor alene et udbudsdokument, som indeholder alle nødvendige og relevante informationer vedrørende ordningen.

#### ***Ret til deltagelse***

Aktieordningen gælder for alle nuværende medarbejdere i Saint-Gobain samt medarbejdere i selskabets direkte og indirekte majoritetsejede datterselskaber, som har mindst tre måneders anciennitet. Denne tre-måneders periode kan være kontinuerlig eller ikke-kontinuerlig. Den relevante periode for opgørelse af en ikke-kontinuerlig tre-måneders periode løber fra 1. januar 2025 til og med den sidste dag i tegningsperioden, og medarbejderen skal være ansat pr. den

pågældende dag. En medarbejder kan tegne aktier under Aktieordningen i begyndelse af tegningsperioden og derefter forlade selskabet før udløb af tegningsperioden.

### ***Tegningsperiode***

Tegningsperioden forventes at løbe fra den 23. marts 2026 til og med den 7. april 2026. For at deltage i aktieordningen skal din tegning ske senest den 7. april 2026.

### ***Tegningspris***

Der gives 20% i rabat på tegningsprisen på Saint-Gobain aktierne i forhold til referencekursen. Referencekursen er fastsat ud fra et gennemsnit af Saint-Gobain aktiens åbningskurs over de 20 handelsdage, der løber forud for fastsættelsen af tegningskursen, hvilken forventes at ske den 23. marts 2026.

Betaling skal ske i danske kroner.

I investeringens løbetid vil værdien af Saint-Gobain aktier blive påvirket af udsving i vekselkursen mellem euro og danske kroner. Hvis euroen stiger i værdi i forhold til danske kroner, vil aktiernes værdi udtrykt i danske kroner således stige. Omvendt vil aktiernes værdi udtrykt i danske kroner falde, hvis euroen falder i værdi i forhold til danske kroner.

Valutakursen for euroen/den lokale valuta fastsættes af det centrale Saint-Gobain-team forud for tegningsperioden.

### ***Økonomiske aspekter***

Investeringen i aktier kan være risikobetonet, og værdien af dine aktier kan stige eller falde. Saint-Gobain giver dig ikke sikkerhed for en gevinst, når du realiserer din investering (ved udløbet af bindingsperioden eller anden indløsningsperiode).

### ***Arbejdsgiverbidrag (matchende bidrag)***

Hvis du beslutter dig for at deltage i den ”klassiske” ordning, vil din arbejdsgiver yde et forholdsmæssigt bidrag, der forhøjer din investering som følger:

<b>Arbejdsgiverbidrag ved den klassiske ordning – EURO</b>				
Dette interval		Bidrag	Beløb i intervallet	Maksimalt bidrag
Fra	Til	%	Beløb	Beløb
0	200	100,00%	200	200

200	500	75,00%	300	225
500	1.500	50,00%	1.000	500
1.500	5.000	25,00%	3.500	875
5.000	Over	0%	0	0
I alt			5.000	1.800

### ***Der gælder et loft over din investering***

Du kan maksimalt investere et beløb, der svarer til 25% af din årlige bruttoløn (inklusive bonus) i 2025 eller din anslåede bruttoløn i 2026. Arbejdsgiverbidrag medregnes ikke i begrænsningen på 25%.

Du bør inkludere følgende, når du beregner din årsløn:

- din faste løn og eventuelle bonus- eller kommissionsbeløb, og
- variable løntillæg (de beløb, som du modtager regelmæssigt, såsom tilskud til biludgifter, overtidbetaling og rådighedstillæg).

Bemærk, at det er dit ansvar at sikre, at din investering ikke overskrider ovennævnte grænse, som opgøres på baggrund af en beregning af din løn i kalenderåret fra 1. januar 2026 og indtil 31. december 2026. Hvis du foretager beregningen for 2026, skal du således lave et estimat over den løn, som du forventer at modtage inden udgangen af året, og vi anbefaler, at du laver dette estimat uden at inkludere variable løntillæg og andre goder, som du ikke er garanteret at modtage.

### ***Betalingsmåde***

Betaling skal ske i danske kroner ved træk i din løn i maj måned 2026. Såfremt det samlede beløb ikke til fulde kan fratrækkes i din løn for maj måned 2026, vil betaling af det samlede beløb i stedet skulle ske ved bankoverførsel til en bankkonto udpeget af Saint Gobain eller din arbejdsgiver.

### ***Depotopbevaring af dine aktier***

Du vil få tildelt dine tegnede Saint-Gobain aktier den 19. maj 2026.

Aktierne tegnes og vil henligge i et bankdepot i dit navn i den franske bank, Uptevia.

### ***Din investering vil være båndlagt i fem år***

Til gengæld for de fordele, der er forbundet med Aktieordningen, vil din investering være bundet i fem år indtil den 1. maj 2031. I denne periode vil din investering ikke kunne afhændes,

medmindre du opfylder betingelserne for tidlig udtrædelse (se "Begivenheder, der berettiger til tidlig udtrædelse" nedenfor).

*I relation til afhændelse af din investering, bør du læse afsnittet om beskatning nedenfor.*

### ***Ansættelsesforholdets ophør***

Såfremt dit ansættelsesforhold opsiges inden tegning (altså i perioden fra dette tilbud til din tegning af aktier), vil tilbuddet om tegning bortfalde, uden du er berettiget til kompensation. Dette betyder, at tegningen af aktier er betinget af, at du er ansat i en uopsagt stilling på tidspunktet for udløbet af tegningsperioden.

### ***Begivenheder, der berettiger til tidlig udtrædelse***

Du kan kun anmode om, at ovennævnte bindingsperiode bringes til ophør, i følgende situationer:

1. Medarbejderen indgår ægteskab, inklusiv registrerede partnerskaber,
2. Ved fødsel eller adoption, forudsat at medarbejderens husstand i forvejen er økonomisk ansvarlig for mindst to børn,
3. Ved skilsmisse eller separation, hvor en domstolsafgørelse fastslår, at mindst ét barn har bopæl hos medarbejderen,
4. Hvis medarbejderen, dennes ægtefælle, registrerede partner eller børn lider af et handicap som defineret i fransk lovgivning,
5. Hvis medarbejderen, dennes ægtefælle eller registrerede partner afgår ved døden,
6. Ansættelsesforholdets ophør,
7. Hvis medarbejderen, medarbejderens børn, ægtefælle eller registrerede partner vil anvende det opsparede beløb til at stifte virksomhed i overensstemmelse med fransk lovgivning,
8. Hvis medarbejderen vil anvende det opsparede beløb til køb eller udvidelse af sin primære bopæl,
9. Ved vold i hjemmet begået mod medarbejderen af hans/hendes ægtefælle, samlever, registrerede partner eller tidligere ægtefælle, samlever eller registrerede partner,
10. Benyttelse af afkastet til energiforbedrende renoveringsarbejde på ens primære bopæl,
11. Køb af et elektrisk og/eller hydrogendrevet køretøj.

Ovennævnte er et sammendrag af de bestemmelser om tidlig udtrædelse, der gælder i henhold til fransk ret. Bestemmelserne om tidlig udtrædelse skal fortolkes og anvendes i overensstemmelse med fransk ret. Før du påberåber eller forsøger at påberåbe dig en af disse begivenheder, bør du rådføre dig med din arbejdsgiver for at sikre dig, at alle kravene i henhold til en tidlig udtrædelse er opfyldt.

Medarbejdere skal fremsætte en anmodning om indløsning senest 6 måneder efter begivenhedens indtræden, bortset fra ved ægtefælles død, handicap, vold begået mod dig, eller ved ansættelsesforholdets ophør (i hvilket tilfælde anmodningen kan fremsættes til enhver tid). For yderligere oplysninger bedes du kontakte din HR-afdeling.

### ***Udbytte***

Aktierne tegnet som en del af denne 2026 plan (Aktieordningen) alene vil være berettiget til at modtage udbytte udloddet fra 2027 og efterfølgende år. (der udbetales ikke udbytte i 2026 for 2025).

Ethvert udbytte af dine aktier betales til dig.

### ***Stemmerettigheder***

Du kan udøve stemmeret, der knytter sig til aktierne.

### ***Indløsning***

Du vil kunne disponere frit over din investering efter udløbet af den 5-årige bindingsperiode eller tidligere, hvis du opfylder betingelserne for tidlig udtrædelse.

### ***Ansættelsesretlige forhold***

Aktieordningen er udbudt af det franske selskab Saint-Gobain og ikke af din arbejdsgiver. Beslutningen om at inkludere en medarbejder i Aktieordningen eller fremtidige medarbejderaktieordninger træffes af Saint-Gobain efter Saint-Gobains eget skøn. Endvidere berettiger din deltagelse dig ikke til fremtidige fordele eller udbetalinger af lignende karakter eller værdi, og berettiger dig ej heller til godtgørelse, såfremt du måtte fortabe dine rettigheder i henhold til Aktieordningen som følge af ansættelsesforholdets ophør. Der vil ved fastsættelsen af fremtidige fordele, betalinger eller øvrige rettigheder (herunder ved ansættelsesforholdets ophør) ikke blive taget højde for fordele, som du måtte modtage eller være berettiget til i henhold til Aktieordningen (inklusiv i tilfælde af ansættelsesforholdets ophør).

## **Oplysninger om skatteforhold for medarbejdere bosiddende i Danmark**

*Dette sammendrag beskriver de generelle principper, som forventes at gælde for medarbejdere, som er, og som forbliver, hjemmehørende i Danmark i henhold til dansk skattelovgivning. De beskrevne principper gælder dog ikke nødvendigvis i alle specifikke tilfælde. Sammendraget gives alene som en generel orientering og bør hverken anses for at udgøre en fuldstændigt eller endelig vurdering af de skattemæssige aspekter af Aktieordningen. Medarbejderne bør kontakte deres egne skatterådgivere med henblik på at få konkret rådgivning om de skattemæssige konsekvenser af at deltage i Aktieordningen.*

*De nedenfor angivne skattemæssige konsekvenser er beskrevet på baggrund af den på udbudstidspunktet gældende danske skattelovgivning og skattepraksis. Denne lovgivning og praksis kan ændre sig med tiden.*

### **1. Beskatning i Frankrig**

#### ***På tegningstidspunktet***

Du skal ikke betale skat eller sociale bidrag i Frankrig i forbindelse med aktietegningen.

#### ***Udbyttebetalinger***

I henhold til fransk lovgivning skal der normalt betales en fransk kildeskat på 12.8% af udbytte udbetalt af et fransk selskab til personer, der ikke er hjemmehørende i Frankrig, medmindre udbetalingen sker til en bankkonto i et NCST-land,<sup>1</sup> i hvilket tilfælde der skal betales en fransk kildeskat på 75%.

#### ***Ved afståelse af aktierne***

Du skal ikke betale skat eller sociale bidrag i Frankrig, når du afhænder aktierne.

### **2. Beskatning i Danmark**

Du vil blive beskattet af de fordele, du opnår ved deltagelsen i Aktieordningen, efter de almindelige skatteregler. Du kan imidlertid, under visse betingelser, vælge at blive beskattet efter den særlige skatteregel for medarbejderaktier i ligningslovens § 7 P, som generelt er mere gunstig.

Anvendelsen af ligningslovens § 7 P er dog betinget af, at du på tegningstidspunktet indgår en særlig aftale med din arbejdsgiver, som bekræfter anvendelsen af ligningslovens § 7 P. Hvis denne aftale ikke indgås, vil du blive beskattet efter de almindelige danske skatteregler.

---

<sup>1</sup> Listen over NCST-lande kan ændres fra år til år. NCST-lande omfatter p.t. følgende: Anguilla, de Britiske Jomfruøer, Panama, seychellerne, og Vanuatu.

Nedenfor finder du en beskrivelse af den forventede beskatning af aktierne efter de almindelige skatteregler henholdsvis ligningslovens § 7 P.

### **1) Beskatning efter ligningslovens § 7 P**

#### ***a. Beskatning i forbindelse med aktietegningen***

Hvis du vælger at anvende ligningslovens § 7 P vil du ikke blive beskattet før du sælger eller på anden vis afhænder dine Saint-Gobain aktier. Du skal altså som udgangspunkt ikke betale nogen skat på tidspunktet for din tegning af aktierne. Der skal heller ikke betales AM-bidrag.

Anvendelsen af ligningslovens § 7 P er dog betinget af, at du indgår en aftale med din arbejdsgiver, som bekræfter anvendelsen af ligningslovens § 7 P ("**Skatteaftalen**"). Skatteaftalen finder du på <http://peg.saint-gobain.com>. Skatteaftalen skal underskrives af dig og afleveres til Shared Service Centre Pay Roll [PEG\\_DK@saint-gobain.com](mailto:PEG_DK@saint-gobain.com) **senest på tidspunktet for din tegning af aktierne.**

Ligningslovens § 7 P kan endvidere kun anvendes i det omfang dit aktievederlag, dvs. summen af aktiekursrabatten på 20% og arbejdsgiverbidraget, ikke overstiger 20% af din årlige bruttoløn (gældende på tidspunktet for indgåelsen af Skatteaftalen) ("**20%-Grænsen**").

Din arbejdsgiver vil i forbindelse med din aktietegning opgøre værdien af dit aktievederlag og vil på baggrund heraf tage stilling til, om ligningslovens § 7 P kan anvendes på aktievederlaget i sin helhed.

Hvis værdien af det aktievederlag, som du har opnået i henhold til Aktieordningen, overskrider 20%-Grænsen, vil den overskydende del af aktievederlaget være skattepligtig løn efter de almindelige skatteregler. Se afsnit b) nedenfor om beskatningen efter de almindelige skatteregler.

Det bemærkes, at der ved vurderingen af om 20%-Grænsen er overskredet, skal tages højde for øvrige aktier, aktietegningsretter og aktiekøberetter, som du har modtaget i 2026 (eller som du har erhvervet ret til i 2026), og som er omfattet af ligningslovens § 7 P. Du skal derfor orientere din arbejdsgiver om sådanne aktievederlag, når og hvis du underskriver og afleverer Skatteaftalen til Shared Service Centre Pay Roll.

#### ***b. Beskatning af aktieudbytter***

Beskatningen af aktieudbytter påvirkes ikke af dit valg af skatteregler og vil således være den samme uanset om du beskattes efter ligningslovens § 7 P eller de almindelige skatteregler. Oplysningerne nedenfor gælder derfor i begge situationer.

Du skal betale dansk skat af udbytter modtaget på dine Saint-Gobain aktier. Beskatningen sker i det indkomstår, hvor udlodningen af udbyttet er vedtaget i Compagnie de Saint-Gobain og dermed på det tidspunkt, hvor udbyttet betales til medarbejderen.

Udbytte beskattes som aktieindkomst med en beskatningsprocent på 27% eller 42%, afhængigt af din samlede aktieindkomst i det relevante indkomstår og din ægteskabelige status. Aktieindkomst på op til 79.400 kr. årligt beskattes med 27%. Hvis din samlede årlige aktieindkomst overstiger 79.400 kr. beskattes den del af aktieindkomsten, der overstiger 79.400 kr. med 42%. Hvis du er

gift, gælder en fælles konsolideret beløbsgrænse for dig og din ægtefælle på 158.800 kr. De angivne beløb og satser er i 2026-niveau.

Ved beregningen af din danske skat bør du have mulighed for at få lempelse (fradrag) for den udbytteskat, som er betalt af udbyttet i Frankrig. Det forventes, at du vil kunne opnå en lempelse, der svarer til den udbytteskat, der er betalt i Frankrig. Du skal dog kunne fremlægge dokumentation for den betalte udbytteskat i Frankrig, såfremt de danske skattemyndigheder anmoder herom.

### ***c. Beskatning ved salg eller anden afståelse af aktierne***

Du skal betale skat i Danmark, hvis du opnår en gevinst ved salg af dine Saint-Gobain aktier. Dette gælder uanset om du beskattes efter ligningslovens § 7 P eller de almindelige skatteregler og bortset fra beregning af anskaffelsesprisen, vil den skattemæssige behandling være den samme.

Hvis du opnår en gevinst ved salg af dine Saint-Gobain aktier, skal du betale skat heraf. Hvis du realiserer et tab på aktierne, kan dette modregnes i gevinster eller udbytter på andre noterede aktier.

Gevinst/tab på de solgte aktier opgøres som udgangspunkt som aktiernes salgspris fratrukket aktiernes anskaffelsespris.

Ved beskatning under ligningslovens § 7 P, vil anskaffelsesprisen for dine Saint-Gobain aktier være lig med det tegningsbeløb, som du har betalt for aktierne. Hvis du ejer aktier i Compagnie de Saint-Gobain, der har forskellige anskaffelsespriser, og du ikke sælger alle aktierne på samme tid, skal du opgøre den skattepligtige gevinst/tab på grundlag af den gennemsnitlige anskaffelsespris for dine aktier i Compagnie de Saint-Gobain (i stedet for den faktiske anskaffelsespris for de aktier, der sælges). Dette skyldes, at den skattepligtige gevinst/tab skal opgøres efter gennemsnitsmetoden.

En gevinst på aktierne beskattes som aktieindkomst med en beskatningsprocent på 27% eller 42% afhængigt af din samlede aktieindkomst i det relevante år og din ægteskabelige status. Aktieindkomst på op til 79.400 kr. beskattes med 27%. Hvis din samlede årlige aktieindkomst overstiger 79.400 kr., beskattes den del af aktieindkomsten, der overstiger 79.400 kr. med 42%. Hvis du er gift, gælder der en fælles konsolideret beløbsgrænse for dig og din ægtefælle på 158.800 kr. De angivne beløb og satser er i 2026-niveau.

Et tab på dine Saint-Gobain aktier kan kun modregnes i gevinster og udbytter på andre noterede aktier. Et tab på aktierne er endvidere kun fradragsberettiget, hvis din erhvervelse af aktierne er indberettet til de danske skattemyndigheder inden udløbet af oplysningsfristen (selvangivelsesfristen) for det indkomstår, hvor du har erhvervet aktierne. Der skal indberettes oplysninger om aktiernes identitet, antallet af erhvervede aktier, anskaffelsesdato og anskaffelsespris. Din arbejdsgiver vil indberette disse oplysninger til skattemyndighederne, men du har en pligt til at sikre, at oplysningerne vedrørende din erhvervelse af aktierne er korrekt registreret i din personlige skattemappe inden udløbet af oplysningsfristen (selvangivelsesfristen) for 2026.

For at undgå rentetillæg skal betaling af skat ske senest den 31. december i det indkomstår, hvor aktierne afstås.

#### ***d. Indberetningsforpligtelser og betalingsforpligtelser under 7 P***

Din arbejdsgiver indberetter din erhvervelse af Saint-Gobain aktier, som er omfattet af ligningslovens § 7 P, til de danske skattemyndigheder. Dette vil ske i januar 2027. Når denne indberetning har fundet sted, bør skattemyndighederne overføre de indberettede oplysninger til din personlige skattemappe, som du har adgang til via TastSelv på [www.skat.dk](http://www.skat.dk). Du er forpligtet til at sikre, at oplysningerne om din erhvervelse af aktierne er registreret korrekt i din personlige skattemappe.

Du er ansvarlig for alle øvrige indberetninger vedrørende aktierne, jf. nedenfor.

Du har pligt til at indberette (selvangive) udbytte modtaget på dine Saint-Gobain aktier. Udbytte skal indberettes for det indkomstår, hvor udbyttet er deklareret.

Du har også pligt til at indberette gevinst/tab på dine aktier. Gevinst/tab skal indberettes for det indkomstår, hvor aktiesalget er sket.

Endvidere skal markedsværdien af aktierne pr. 31. december årligt indberettes af dig i din selvangivelse, hvis dine aktier er opbevaret på et ikke-dansk depot.

Du er ansvarlig for betalingen af skatten af ovennævnte skattepligtige beløb. For at undgå, at der pålægges rentetillæg, skal betaling ske til skattemyndighederne senest 31. december i det indkomstår, hvor skattepligten af de pågældende beløb opstår.

### **2) Beskatning under de almindelige skatteregler**

#### ***a. Beskatning i forbindelse med aktietegningen***

Hvis du ikke indgår en Skatteaftale med din arbejdsgiver på tegningstidspunktet, vil dit aktievederlag, dvs. de fordele, som du opnår i forbindelse med din aktietegning, blive beskattet efter de almindelige skatteregler.

Dette vil indebære, at aktiekursrabatten og arbejdsgiverbidraget beskattes som lønindkomst, og denne beskatning sker i tegningsåret, dvs. 2026. Beskatningen vil ske med indkomstsatser op til ca. 57%, inkl. AM-bidrag. Den faktiske beskatningsprocent vil afhænge af dit indkomstniveau i 2026.

Det skattepligtige aktievederlag, dvs. aktiekursrabatten og arbejdsgiverbidraget, vil blive opgjort som børsværdien af de Saint-Gobain aktier, du modtager (inkl. aktier modtaget som arbejdsgiverbidrag), fratrukket det tegningsbeløb, som du har betalt.

Aktiernes børsværdi opgøres på baggrund af Saint-Gobain aktiens lukkekurs på Euronext Paris på tegningsdagen.

Som nævnt ovenfor vil du også blive lønbeskattet, hvis du har anvendt ligningslovens § 7 P, men har modtaget et aktievederlag, som overskrider 20%-Grænsen. I denne situation vil den del af

aktievederlaget, som overskrider 20%-Grænsen, blive lønbeskattet i tegningsåret i overensstemmelse med de ovenfor beskrevne principper.

### ***b. Beskatning af aktieudbytter***

Beskatningen af aktieudbytter påvirkes ikke af dit valg af skatteregler og vil således være den samme uanset om du beskattes efter ligningslovens § 7 P eller de almindelige skatteregler. Oplysningerne nedenfor gælder derfor i begge situationer.

Du skal betale dansk skat af udbytter modtaget på dine Saint-Gobain aktier. Beskatningen sker i det indkomstår, hvor udlodningen af udbyttet er vedtaget i Compagnie de Saint-Gobain.

Udbytte beskattes som aktieindkomst med en beskatningsprocent på 27% eller 42%, afhængigt af din samlede aktieindkomst i det relevante indkomstår og din ægteskabelige status.

Aktieindkomst på op til 79.400 kr. årligt beskattes med 27%. Hvis din samlede årlige aktieindkomst overstiger 79.400 kr., beskattes den del af aktieindkomsten, der overstiger 79.400 kr., med 42%. Hvis du er gift, gælder en fælles konsolideret beløbsgrænse for dig og din ægtefælle på 158.800 kr. De angivne beløb og satser er i 2026-niveau.

Ved beregningen af din danske skat bør du have mulighed for at få lempelse (fradrag) for den udbytteskat, som er betalt af udbyttet i Frankrig. Det forventes, at du vil kunne opnå en lempelse, der svarer til den udbytteskat, der er betalt i Frankrig. Du skal dog kunne fremlægge dokumentation for den betalte udbytteskat i Frankrig, såfremt de danske skattemyndigheder anmoder herom.

### ***c. Beskatning ved salg eller anden afståelse af aktierne***

Du skal betale skat i Danmark, hvis du opnår en gevinst ved salg af dine Saint-Gobain aktier. Dette gælder uanset om du beskattes efter ligningslovens § 7 P eller de almindelige skatteregler og bortset fra beregning af anskaffelsesprisen, vil den skattemæssige behandling være den samme.

Hvis du opnår en gevinst ved salg af dine Saint-Gobain aktier, skal du betale skat heraf. Hvis du realiserer et tab på aktierne, kan dette modregnes i gevinster eller udbytter på andre noterede aktier.

Gevinst/tab på de solgte aktier opgøres som udgangspunkt som aktiernes salgspris fratrukket aktiernes anskaffelsespris.

Under den almindelige skatteordning vil anskaffelsesprisen for Saint-Gobain aktier blive anset for at svare til markedsværdien af aktierne på datoen for din tegning.

Hvis du har erhvervet aktier i Compagnie de Saint-Gobain, som har forskellige anskaffelsespriser, og du ikke sælger alle aktierne på én gang, skal du dog beregne gevinsten/tab på de solgte aktier på baggrund af den gennemsnitlige anskaffelsespris på dine Saint-Gobain aktier (i stedet for anskaffelsesprisen på de solgte aktier). Det skyldes, at gevinsten/tab skal opgøres efter gennemsnitsmetoden.

En gevinst på aktierne beskattes som aktieindkomst med en beskatningsprocent på 27% eller 42% afhængigt af din samlede aktieindkomst i det relevante år og din ægteskabelige status.

Aktieindkomst på op til 79.400 kr. beskattes med 27%. Hvis din samlede årlige aktieindkomst overstiger 79.400 kr., beskattes den del af aktieindkomsten, der overstiger 79.400 kr., med 42%. Hvis du er gift, gælder der en fælles konsolideret beløbsgrænse for dig og din ægtefælle på 158.800 kr. De angivne beløb og satser er i 2026-niveau.

Et tab på dine Saint-Gobain aktier kan kun modregnes i gevinster og udbytter på andre noterede aktier. Et tab på aktierne er endvidere kun fradragsberettiget, hvis din erhvervelse af aktierne er indberettet til de danske skattemyndigheder inden udløbet af oplysningsfristen (selvangivelsesfristen) for det indkomstår, hvor du har erhvervet aktierne. Der skal indberettes oplysninger om aktiernes identitet, antallet af erhvervede aktier, anskaffelsesdato og anskaffelsespris. Din arbejdsgiver vil indberette disse oplysninger til skattemyndighederne, men du har en pligt til at sikre, at oplysningerne er korrekt registreret i din personlige skattemappe inden udløbet af oplysningsfristen (selvangivelsesfristen) for 2026.

For at undgå rentetillæg skal betaling af skat ske senest den 31. december i det indkomstår, hvor aktierne afstås.

#### ***d. Indberetningsforpligtelser og betalingsforpligtelser overfor skattemyndighederne***

For så vidt angår Saint-Gobain aktier, som ikke er omfattet af ligningslovens § 7 P, indberetter din arbejdsgiver det skattepligtige aktievederlag til skattemyndigheder, dvs. aktiekursrabatten og arbejdsgiverbidraget, til skattemyndighederne. Du har dog pligt til at kontrollere, at aktievederlaget fremgår korrekt af dit oplysningsskema (selvangivelse) gældende for tegningsåret, dvs. indkomståret 2026.

Din arbejdsgiver indberetter også din erhvervelse af aktierne. Dette vil ske i januar 2027. Når denne indberetning har fundet sted, vil skattemyndighederne overføre de indberettede oplysninger til din personlige skattemappe, som du har adgang til via TastSelv på [www.skat.dk](http://www.skat.dk). Du er forpligtet til at sikre, at oplysningerne om din erhvervelse af aktierne er registreret korrekt i din personlige skattemappe.

Du er ansvarlig for at alle øvrige indberetninger vedrørende aktierne, jf. nedenfor.

Du har pligt til at indberette (selvangive) udbytte modtaget på dine Saint-Gobain aktier. Udbytte skal indberettes for det indkomstår, hvor udbyttet er deklareret.

Du har også pligt til at indberette gevinst/tab på dine aktier. Gevinst/tab skal indberettes for det indkomstår, hvor aktiesalget er sket.

Endvidere skal markedsværdien af aktierne pr. 31. december årligt indberettes af dig i din selvangivelse, hvis dine aktier er opbevaret på et ikke-dansk depot.

\*\*\*