

## 圣戈班集团员工股票发行计划 中华人民共和国国家附录

圣戈班将根据董事会主席和首席执行官于 2026 年 3 月 16 日做出的决定在圣戈班集团员工股票发行计划项下开展一次新的股票发行。您将在后文中看到本次发行的预期条款概述、当地发行信息和与本次发行相关的主要税负情况。

### 本次发行的概述

本文件应当与员工手册和认购表同时阅读

#### **为员工预留的增资**

根据圣戈班为员工预留的增资安排，圣戈班股票预计将向圣戈班集团参与公司中的适格员工发行。在您所在的国家，圣戈班集团员工股票发行计划属于一项“经典”计划。

如果员工要求认购的股票数量超过本次发行的股票总数，认购请求可能被减少。在该等情况下，每名参与员工均将接到单独通知。

#### **认购资格**

圣戈班公司和参与本次发行的由其直接或间接控股的子公司的在职员工将有资格参与认购，但应满足至少三个月的最低任职期限要求。该等三个月的期限可以是连续或非连续的，自 2025 年 1 月 1 日起计算至认购期最后一天，且员工必须在认购期结束当天仍在职。

#### **认购期**

认购期预计自 2026 年 3 月 23 日起至 2026 年 4 月 7 日止（含当日）。为参与本次发行，您应当在认购期内提交认购表。

#### **认购价格**

在计划项下，圣戈班股票的认购价格为“参考价格”减去 20%折扣后的价格。参考价格是圣戈班股票在 2026 年 2 月 1 日至 2026 年 3 月 20 日的 20 个交易日内的开盘价格的平均值。

认购价款将以人民币支付。

在您投资期间，圣戈班股票的价值将受欧元兑人民币汇率波动的影响。因此，如果欧元相比人民币增值，则您以人民币计算的股票价值将上涨。另一方面，如果欧元相比人民币贬值，则您以人民币计算的股票价值将下跌。

#### **您的投资额存在限制**

您最多可投资您 2025 年度总薪酬（含奖金）或者 2026 年度预计总薪酬的 25%。

#### **支付方式**

您将使用人民币进行支付。您可以通过以下方式支付：

以人民币支付的认购款应当于 2026 年 4 月 7 日（含当日）前汇至当地雇主指定的账户。

### **股份托管**

您的股票将通过一项被称为 Fonds Commun de Placement d'Entreprise 或 FCPE 的集体持股工具以您的名义进行认购，该等工具在法国被广泛用于保管员工投资人所持股票。您的投资将通过 FCPE “Saint-Gobain PEG Monde” 中的 “Saint-Gobain Avenir Monde” 部分持有。您将获得与所认购股票相对应的 FCPE 份额。

### **您的投资将受到五年锁定期的限制**

作为您从本次发行中获益的对价，您的投资将受限于约五年（截至 2031 年 5 月 1 日）的锁定期的限制，在该等锁定期内，您不得赎回您的投资，除非您符合提前退出的条件（请见后文中的“提前退出事件”）。

### **提前退出事件**

仅在下述情况发生时，您可以在上述锁定期内要求赎回您的投资：

1. 员工结婚；
2. 在中国法律、法规允许的情况下生育或收养第三（或以上）名的子女；
3. 员工离婚，且法院判决员工的至少一名子女的唯一或共同的经常居住地是员工的住所；
4. 员工，员工的配偶或子女残疾（根据法国法的定义）；
5. 员工或员工的配偶死亡；
6. 劳动合同终止；
7. 员工，员工的配偶或子女将存款用于创建特定事业（根据法国法的定义）；
8. 员工将存款用于获取或扩建其主要住所；
9. 员工遭受其配偶或前任配偶的家庭暴力行为；
10. 将资金用于对主要居所进行节能改造；以及
11. 购买一辆电动和/氢动能车辆。

以上是对目前法国法律允许的提前退出规定的总结。提前退出事件应当根据法国法解释和适用。在您依赖或打算依赖该等提前退出事件前，您应当向您的雇主咨询，以确认您的情况完全符合法国法律的要求。

如果您决定赎回您的份额，您应当在该等提前退出事件发生后的六个月内提交赎回申请，但是若发生死亡，您遭受家庭暴力行为以及残疾的情况，您可以随时提出赎回请求。如需获取更多信息，请联系您的人力资源部门。

此外，在劳动关系终止的情况下，除非您的雇主同意，您必须在劳动关系终止之日起六个月内或相关政府部门要求的更短的时间内赎回您在圣戈班集团员工持股发行项下全部计划的投资，且赎回时间最终由您的雇主决定。如果您未能在期限内申请赎回，您的雇主有权以您的名义赎回您全部投资。

### **股息**

在股票通过 FCPE 持有期间，股票相关的全部股息都将被自动再投资于 FCPE 并用于获取更多圣戈班股票。股息不会直接支付给您。该等再投资的股息将使您获得更多 FCPE 份额。在 2026 年计划项下认购的股票将享有自 2027 年及之后年度派发的股息（其不会获得 2026 年所派发的 2025 年度的股息）

### **投票权**

在股票通过 FCPE 持有期间，该等股票的投票权将由 FCPE 监事会以员工名义行使。

### **赎回**

您的投资可以在约五年的锁定期结束时，或在锁定期内符合提前退出条件时被赎回。此时，您可以以现金赎回投资，也可以选择继续通过 FCPE 持有股票并可在此后随时进行赎回。

您在份额赎回时应提供合法有效的中国境内银行账户以接收赎回资金；否则，您可能无法接收或获得份额赎回的资金。

### **外汇监管**

本次计划下的所有外汇事宜均将由您的当地雇主代表您根据中华人民共和国（“中国”）现行有效的法律法规进行处理。如果您选择参与计划，即表明您已同意您的当地雇主为实施计划向国家外汇管理局（“外汇管理局”）进行相关的申请和备案。除此之外，您可能需要根据法律法规或相关主管部门的要求填写或递交与计划相关的文件。

如果本计划无法被相关主管部门整体批准或部分批准，您的认购将会受到重大影响甚至被取消，您的当地雇主会立即通知您该等情况。在此种情况下，您将不会获得赔偿。

根据中国法律，您的雇主向您支付计划项下的收益需经外汇管理局和银行审核和登记，因此可能会造成支付延迟。鉴于时间上的不确定性，外汇汇率的波动可能会对您以人民币计算的收益造成不利影响。在此种情况下，您将不会获得赔偿。

### **其他监管要求**

根据中国法律法规，相关政府主管部门可能会不时地审查本计划，且本计划可能被该等政府主管部门要求根据中国法律法规和主管部门要求进行修改、补充或取消。如果计划被修改、补充或取消，您在计划项下的权利可能会受到重大不利影响。在此种情况下，您将被告知上述情况，且圣戈班将按照中国法律法规和监管要求执行计划。

## 中华人民共和国居民适用的税务信息

本概要旨在阐述预期适用于中华人民共和国大陆地区（下称“中国”）居民员工的中国税法的基本原则，但该等原则可能不适用于所有情形。本概要仅为信息通报之目的提供，不得作为完整的或结论性的信息而被依赖。如需寻求准确的建议，员工应当就参与圣戈班员工股票发行计划可能导致的税负向其个人税务顾问进行咨询。

后文所列税负情况是根据发行时适用的现行中国税法和税收实践进行描述的，该等法律和税收实践可能随时间发生变化。

### **A. 法国税负**

认购时，您无需在法国缴纳任何税费或社会保险费用。根据现行法国法律，如果您的投资是通过 FCPE 的经典部分持有的，且该部分将圣戈班分配的全部股息用于再投资，则您无需在法国缴纳任何税费或社会保险费用；您的投资所产生的任何收益均无需在法国缴纳任何税费或社会保险费用。

### **B. 中国税负**

#### ***认购时***

股票价格折扣（即股票认购价格与认购时（即 FCPE 份额被登记于您名下之日）圣戈班股票的市场价值之间的差额）将被视为您的工资或奖金收入，按照 3%到 45%的累进税率缴纳个人所得税。您的雇主将根据适用的中国税法为您代扣代缴该等税款。

认购时您无需支付社会保险费用。

#### ***股息***

您的投资通过 FCPE 持有，且该等 FCPE 将圣戈班分配的全部股息进行再次投资。对于在 FCPE 中再投资的股息，您将可能在等股息派发之时或在您出售该等再投资的 FCPE 份额时作为利息收入按照 20%的固定税率缴纳个人所得税，某些税务机关可能将其作为您的薪金和奖金收入适用最高 45%的累进税率。您的雇主将根据中国税法为您代扣代缴该等税款。

您无需就股息缴纳社会保险费用。

请注意某些税务局认为 FCPE 分派并用于再投资的股息所适用的所得税需由您的雇主在股息派发时为您代扣代缴。

#### ***赎回时***

您在赎回 FCPE 份额时所获得的收益与您认购之日（即 FCPE 份额被登记于您名下之日）股票市场价格之间的差额将被视为您的资产转让所得，适用 20%的税率缴纳个人所得税。但某些税务机关可能会将此视为您的工资和奖金收入，适用最高 45%的超额累进税率。您的雇主将为您代扣代缴该等税款。

您在赎回 FCPE 份额时无需在中国支付任何社会保险费用。

## 其他

### 申报义务

您的当地雇主将向税务机关备案本计划和提交相关文件，并根据相关中国税法为您代扣代缴相关税款。但请注意，如果根据相关税务规定，您负有向相关税务机关备案和申报您的收入的义务，您当地雇主的前述行为不能免除您的该等义务。根据现行税务规则，在以下情况下您可能会有申报义务：（1）取得综合所得需要办理汇算清缴；（2）取得应税所得没有扣缴义务人；（3）取得应税所得，扣缴义务人未扣缴税款；（4）取得境外所得；（5）因移居境外注销中国户籍；（6）非居民个人在中国境内从两处以上取得工资、薪金所得；或（7）国务院规定的其他情形。

\* \* \*